**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ФИРМЫ**

**(НА ПРИМЕРЕ ЗАО «МПС-ОТЕЛЬ»)**

ХОДЬКО Влада Александровна

Руководитель

Поплыко Владимир Иванович,

кандидат экономических наук, доцент

2015

Дипломная работа: 57 с., 6 табл., 11 рис., 30 источников, 4 приложения

СИСТЕМА, МОТИВАЦИЯ, ОТЕЛЬ, ПЕРСОНАЛ, РАЗВИТИЕ.

Объектом данного исследования является предприятие ЗАО «МПС-Отель».

Предметом исследования является развитие системы мотивации персонала фирмы на примере ЗАО «МПС-Отель».

Цель работы – совершенствование мотивационной системы ЗАО «МПС-Отель».

Методы исследования: общенаучные методы исследований: системные, аналитические, статистические.

В работе использованы учебные материалы по психологии, менеджменту, а также материалы средств массовой информации, данные объекта исследования и собственные разработки автора.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы системы мотивации: сущность, виды мотиваций; анализ мотивационной деятельности ЗАО «МПС-Отель», проведена оценка мотивационной деятельности и оценка экономического эффекта от их внедрения, разработаны мероприятия по совершенствованию мотивационной деятельности предприятия.

Цель дипломной работы – провести анализ системы мотивации труда работников и разработать мероприятия по ее развитию в ЗАО «МПС-Отель»

Задачи дипломной работы :

1. изучить современные методологические подходы по проблеме мотивации;
2. проанализировать существующую практику мотивирования сотрудников ЗАО «МПС-Отель»;
3. дать организационно-хозяйственную характеристику для ЗАО «МПС-Отель»
4. разработать мероприятия по развитию системы мотивации персонала фирмы.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 57 p., 6 tab., 11 fig., 30 sources, 4 applications

SYSTEM MOTIVATION, HOTEL, STAFF, DEVELOPMENT.

The object of this study is the company ZAO «MPS-hotel».

The subject of research is the development of staff motivation system on the example of the company ZAO «MPS-hotel».

Purpose – improving the motivational system of ZAO «MPS-hotel».

Methods: scientific methods of research: systemic, analytic, statistical.

We used training materials on psychology, management, and materials of mass media, the data object of research and the author's own development.

Research and development: the theoretical foundations of the system of motivation: the nature, types of motivation; motivational analysis of ZAO «MPS-Hotel» evaluated motivational activities and assessment of the economic impact of their implementation, developed measures to improve the motivation of the company.

The aim of the thesis – an analysis of the system of motivation of employees and to develop measures for its development in the company ZAO «MPS-Hotel».

The objectives of the thesis:

1) study the modern methodological approaches to the problem of motivation;

2) analyze the existing practices of motivating employees of ZAO «MPS-Hotel»;

3) provide organizational and economic characteristics of ZAO «MPS-Hotel»;

4) to develop measures for the development of the company motivate staff.

The author of the work confirms that the material contained in it is correct and objectively reflects the state of the test process, and all borrowings are accompanied by references to their authors.