**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ФИРМЫ (НА ПРИМЕРЕ ЧАСТНОГО ТОРГОВОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ДАВЕРКО»)**

ФИНСКАЯ Юлия Сергеевна

Руководитель

Иванов Андрей Аркадьевич

2015

Дипломная работа: 67 с., 14 табл., 7 рис., 47 источников, 4 прил.

МОТИВАЦИЯ, МОТИВЫ, СТИМУЛЫ, ПЕРСОНАЛ, МЕТОДЫ МОТИВИРОВАНИЯ, УПРАВЛЕНИЕ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объектом данного исследования является филиал «Транзистор» ОАО «Интеграл».

Предметом исследования является система мотивации персонала в филиале «Транзистор» ОАО «Интеграл».

Цель работы – разработка мероприятий, направленных на совершенствование системы мотивации на предприятии.

Методы исследования: общенаучные методы исследований: диалектические, системные, аналитические, статистические, маркетинговые.

В работе использованы учебные материалы по менеджменту, а также материалы средств массовой информации, данные объекта исследования и собственные разработки автора.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы мотивации персонала на предприятии, проведен анализа и оценки системы мотивации труда в управлении персоналом филиала «Транзистор» ОАО «Интеграл», разработаны мероприятия по совершенствованию системы мотивации персонала.

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что применение его результатов на практике может повысить эффективность системы управления персоналом предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

The volume of the thesis is 67 pages, 7 fig., 14 tab., 47 sources, 4 appl.

MOTIVATION, MOTIVES, INCENTIVES, PERSONNEL, MOTIVATION METHODS, MANAGEMENT, IMPROVEMENT, EFFICIENCY

The object of this study is the Tranzistor branch of JSC Integral.

The study is the system of motivation of the personnel in Tranzistor branch of JSC Integral.

The aim – development of the actions directed on improvement of system of motivation at the enterprise.

Methods of research: general scientific methods of researches: dialectic, system, analytical, statistical, marketing.

In work training materials on management, and also the materials of mass media given object of research and own development of the author are used.

Researches and development: theoretical basics of motivation of the personnel at the enterprise are covered, is carried out the analysis and an assessment of system of motivation of work in human resource management of Tranzistor branch of JSC Integral, actions for improvement of system of motivation of the personnel are developed.

The technical and economic and social importance of the conducted research is that application of its results in practice can increase system effectiveness of human resource management of the enterprise.

The author acknowledges that some of the material correctly and objectively reflects the state of the investigated process and all borrowings accompanied by links to their authors.