**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПРЕСОНАЛА ФИРМЫ**

**( НА ПРИМЕРЕ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ ХОЛДИНГА**

**ОАО АГРОКОМБИНАТ «МАЧУЛИЩИ»)**

РОГАЧЕВСКАЯ Кристина Сергеевна

Руководитель

Мамонова Ирина Александровна,

кандидат философских наук, доцент

2015

Дипломная работа: 76 с., 5 рис., 10 табл., 55 источников, 7 прил.

МЕНЕДЖМЕНТ, УПРАВЛЕНИЕ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, МОТИВАЦИЯ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Объектом исследования является Управляющая компания холдинга ОАО Агрокомбинат «Мачулищи».

Предмет исследования – система мотивации персонала в Управляющая компания холдинга ОАО Агрокомбинат «Мачулищи».

Целью дипломной работы является исследование системы мотивации труда персонала Управляющая компания холдинга ОАО Агрокомбинат «Мачулищи», а также определение путей ее совершенствования

В процессе работы выполнены следующие исследования:

- изучено содержание понятия «мотивация», значение и характеристика мотивации трудовой деятельности и дана характеристика методов мотивации;

- проанализирована система мотивации персонала в Управляющая компания холдинга ОАО Агрокомбинат «Мачулищи»;

- предложены мероприятия по совершенствованию системы мотивации труда в Управляющая компания холдинга ОАО Агрокомбинат «Мачулищи».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 76 sec., 5 fig., 10 tab., 55 sources, 7 adj.

MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES, MOTIVATION, PRODUCTIVITY

The object of the study is the holding company of the Management Company Agrokombinat «Machulishchy».

Subject of research – the system of personnel motivation in managing company of Agrokombinat «Machulishchy».

The aim of the thesis is to study the system of motivation of the personnel managing company of Agrokombinat «Machulishchy» and identify ways to improve it

In the process, the following studies:

- Studied the concept of "motivation", the value and characteristics of motivation of labor activity and the characteristic methods of motivation;

- Analyzed the motivation system in the managing company of Agrokombinat «Machulishchy»;

- Proposed measures to improve the motivation system in the managing company of Agrokombinat «Machulishchy».

The author of the work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.