**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ « ЦЕНТРАЛЬНА РАЕННАЯ БОЛЬНИЦА»)**

ЗЮЗЕНОК Татьяна Александровна

Руководитель

Стебурако Анатолий Николаевич

кандидат исторических наук, доцент

2015

Дипломная работа: 50 с., 5 рис., 43 источников, 7 прил.

ИНФОРМАЦИЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ, ЧИСЛЕННОСТЬ, СТРУКТУРА, ОБУЧЕНИЕ, АДОПТАЦИЯ, ОЦЕНКА.

Целью дипломной работы является исследование и разработка мероприятий, направленных на совершенствование системы мотивации персонала предприятия на примере УЗ «Борисовская ЦРБ»

Для достижения цели в дипломной работе поставлены и решены следующие задачи:

1. Изучить теоретические аспекты мотивации труда персонала.

2. Изучить особенности модели менеджмента за рубежом.

3. Оценить действующую систему мотивации персонала в УЗ «Борисовская ЦРБ» и ее развитие.

4. Разработать предложения по совершенствованию системы мотивации персонала исследуемой организации.

Объектом исследования дипломной работы является проблема мотивации персонала.

Предметом исследования является мероприятия направленные на совершенствование системы мотивации персонала (на примере «УЗ Борисовская ЦРБ»)

Общенаучные методы исследования: диалектические, системные, аналитические и статистические.

Область возможного применения: предложенные решения могут быть использованы в деятельности исследуемой организации, а так же на других предприятий.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

The volume of the thesis is 50 pages, 5 fig., 43 sources, 7 appl.

INFORMATION, ORGANIZATION, EMPLOYEES, MOTIVATION, NUMBER, STRUCTURE, TRAINING, ADOPTION, ESTIMATE.

The aim of the diploma paper is a research and development activities aimed at improving the system of personnel motivation of the enterprise on an example Health Care of Institutions, «The Borisov CDH»

To achieve the goal in the diploma paper and solved the following problems:

1. To study the theoretical aspects of personnel motivation.

2. To study the features of the model of management abroad.

3. To estimate the current system of employee motivation in the Health Care of Institutions «The Borisov CDH» and its development.

4. To develop proposals for improving the system of motivation study organization.

The object of study the diploma paper is the problem of motivation.

The subject of study is the events [focused on](http://www.multitran.ru/c/m.exe?t=3530685_1_2&s1=%ED%E0%EF%F0%E0%E2%EB%E5%ED%ED%FB%E9%20%ED%E0) [system development](http://www.multitran.ru/c/m.exe?t=1027920_1_2&s1=%F1%EE%E2%E5%F0%F8%E5%ED%F1%F2%E2%EE%E2%E0%ED%E8%E5%20%F1%E8%F1%F2%E5%EC%FB) of motivation (for example, The Health Care of Institutions «The Borisov CDH»).

Scientific methods of research: dialectical, system, analytical and statistical.

Scope of application: the proposed solutions can be used in the activities of the organization under study, as well as in other businesses.

The author of the work confirms that resulted in the diploma paper analytical material correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.