**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ФИРМЫ**

**(НА ПРИМЕРЕ ГУ ‹‹БЕЛОРУССКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСВЕТНАДЗОРА НА ГОСГРАНИЦЕ И ТРАНСПОРТЕ››)**

ЗЫЛЕВА Альбина Александровна

Руководитель

Гопка Елена Алексеевна

2015

Дипломная работа: 89 с., 14 рис ., 25 табл., 51 источников, 4 прил.

МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ВЗАИМОСВЯЗЬ, ПОНЯТИЕ, МЕТОДИКА, АНАЛИЗ, НАПРАВЛЕНИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, СИСТЕМА МЕР

Объект исследования – ГУ «Белорусское управление госветнадзора на госгранице и транспорте»

Предмет исследования – механизм мотивации, так как именно анализ этого механизма дает нам возможности вариации в выборе наиболее эффективной для некой отдельно взятой организации технологии управления.

Цель работы: исследование системы управления персоналом в ГУ «Белорусское управление госветнадзора на госгранице и транспорте» и разработке рекомендаций по её совершенствованию.

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экспертных оценок.

Исследования и разработки: изучена методика мотивации труда

Элементы научной новизны: предложены пути эффективности использования мотивации труда и производительности труда.

Область возможного практического применения: предприятия Республики Беларусь.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: основные теоретические выводы, содержащиеся в дипломной работе, могут быть использованы при дальнейшем изучении учета и анализа производительности труда работников предприятий. Практические выводы могут быть использованы в целях повышения эффективности использования производительности в организациях.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 89 p., 14 fig., 25 tab., 51 sources, 4 app.

WORK MOTIVATION, INTERACTION, CONCEPTS, METHODS, ANALYSIS, DIRECTION IMPROVEMENT, A SYSTEM OF MEASURES.

Оbject of study – GU «Belarusian state veterinary supervision on the management of the state border and transport».

Subject of research - the mechanism of motivation, since it is an analysis of this mechanism gives us the possibility of variation in selecting the most effective for some single organization management technology.

Objective: To study the personnel management system in the GU «Belarusian state veterinary supervision on the management of the state border and transport» and develop recommendations for its improvement.

Methods: benchmarking groups, expert estimates.

Research and development: methodology studied motivation elements of.

Scientific novelty: the ways of efficient use of labor motivation and productivity.

Area of possible practical applications: enterprise of Belarus.

Technical and economic, social and (or) ecological significance: the basic theoretical conclusions contained in the research paper can be used for further study of accounting and analysis of worker productivity enterprises. Practical conclusions can be used to improve the efficiency of the use of performance in organizations.

The author confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.