**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА И ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ГАРАНТ ГРУПП»)**

ГЛЕМБИЦКАЯ Ольга Юрьевна

Руководитель

Лемешевский Иван Михайлович

доктор экономических наук, профессор

2015

Объем работы: 50 стр., 9 рис., 7 табл., 35 источников, 3 прил.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПОТРЕБНОСТИ, ОПЛАТА ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ОБЬЕКТ ОЦЕНКИ МОТИВАЦИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Объектом исследования является оценка персонала Общества с ограниченной ответственностью «Гарант Групп».

Цель работы заключается в исследовании системы оценки и стимулирования труда персонала предприятия и разработка предложений по ее совершенствованию.

В процессе работы выполнено исследование структуры, видов, принципов оценки персонала; формы, методы и теории В работе использованы учебные материалы по маркетингу, а также материалы средств массовой информации, данные объекта исследования и собственные разработки автора.

В ходе выполнения дипломной работы для оценки качества организации оценки и стимулирования труда было проведено тестирование работников ООО «Гарант Групп», а также анкетирование путем самооценки мотивации для выявления факторов, способствующих повышению удовлетворенности трудом.

Социальная значимость оценки персонала заключается в росте производительности труда.

Областью возможного практического применения является реализация предложений по совершенствованию системы оценки персонала на ООО «Гарант Групп»

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

The amount of work: 50 p. 9 fig., 7 tab., 35 sources, 3 app.

EVALUATION OF PERSONNEL MANAGEMENT PERSONNEL REQUIREMENTS, WAGES, SALARIES FEES, REAL MOTIVATION ASSESSMENT OF EMPLOYEES

The object of the study is to evaluate the personnel of the Limited Liability Company «Garant Group».

The purpose of work is to study the system of evaluation and stimulation of the personnel of the enterprise and the development of proposals for its improvement.

In the process, carried out studies of the structure, types, principles for the evaluation of staff; forms, methods and theories in the teaching materials used in marketing, as well as materials media object data research and the author's own development.

In the course of the thesis to assess the organization's quality assessment and incentives were tested workers LLC «Garant Group», as well as through self-motivation questionnaire to identify factors that increase job satisfaction.

The social significance of personnel evaluation is to increase productivity.

Areas of possible practical application is the implementation of the proposals for improving the system of personnel evaluation in the company LLC «Garant Group».

The author of the work confirms that the material contained in it is correct and objectively reflects the state of the test process, and all borrowings are accompanied by references to their authors.