**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА**

**ООО «ИЛИМИНСПАЕР»**

ГАЛУШКИНА Шарлотта Валерьевна

Руководитель

Плескачева Наталья Михайловна

кандидат психологических наук, доцент

2015

Дипломная работа: 103 с., 19 рис., 13 табл., 67 ист., 11 прил.

МОТИВАЦИЯ ТРУДА, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, КОМПЕНСАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Объект исследования – мотивация персонала.

Предмет исследования – направления совершенствования существующей системы мотивации персонала в ООО «Илиминспаер».

Цель работы: исследование мотивации персонала как фактора повышения эффективности деятельности предприятия, разработка направлений совершенствования существующей в ООО «Илиминспаер» системы мотивации персонала.

Методы исследования: систематизации и логического обобщения, табличный и графический метод, сравнительного анализа, группировок.

Исследования и разработки: изучены теоретические аспекты мотивации персонала как фактора повышения эффективности деятельности предприятия - сущность и роль мотивации персонала, основные теории мотивации, основы системы оптимальной мотивации труда, проведены практические исследования в ООО «Илиминспаер», в том числе анализ заработной платы, производительности труда и существующей системы мотивации труда, выявлены направления совершенствования мотивации персонала ООО «Илиминспаер» как фактора повышения эффективности деятельности предприятия.

Область возможного практического применения: совершенствование мотивации персонала на исследуемом предприятии - ООО «Илиминспаер», а также на предприятиях любой формы собственности, функционирующих во всех отраслях национальной экономики Республики Беларусь.

Технико-экономическая, социальная и(или) экологическая значимость: внедрение разработок позволит совершенствовать систему мотивации персонала в исследуемом предприятии – ООО «Илиминспаер» и повысить результаты его финансово-хозяйственной деятельности.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 103 p., 19 fig., 13 tab., 67 sour., 11 App.

WORK MOTIVATION, EMPLOYEE MOTIVATION SYSTEM, MATERIAL INCENTIVES, NON-FINANCIAL INCENTIVES, PROVISIONS FOR BONUSES, COMPENSATION POLICY

The object of study – motivation.

Subject of research – areas of improvement exist-ing personnel motivation system in the company LLC «Iliminspaer».

Objective: To study the motivation of staff as a factor in increasing the efficiency of enterprises, the development of ways to improve the existing LLC «Iliminspaer» of motivation.

Methods: systematization and logical generalization, tab-personal and graphic method, benchmarking groups.

Research and development: study theoretical aspects of personnel-motive as a factor in increasing the efficiency of the enterprise – the nature and role of motivation of the personnel, the basic theories of motivation, basics of optimal motivation, empirical research conducted in LLC «Iliminspaer», including the analysis of wages, productivity and motivation of the existing system, identified areas for improvement of personnel motivation LLC «Iliminspaer» as a factor in increasing the efficiency of the enterprise.

The area of possible practical applications: to improve staff motivation in the target company – LLC «Iliminspaer» and enterprises any form of ownership, operating in all sectors of the national economy of the Republic of Belarus.

Technical and economic, social and (or) environmental considerably bridges: the introduction of development will allow to improve the system of personnel motivation in the studied company – LLC «Iliminspaer» and improve the results of its financial and economic activities.

The author of the work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.