**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ ПОТОКАМИ**

**И ПУТИ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

**(НА ПРИМЕРЕ ЗАСО «БЕЛНЕФТЕСТРАХ»)**

ГАВРИЛЕНКО Анастасия Сергеевна

Руководитель

Касперук Александр Анатольевич,

кандидат культурологии, доцент

2015

Дипломная работа: 91 с., 13 табл., 8 рис., 48 источников.

ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК, ОПТИМИЗАЦИЯ, МЕТОДЫ, ПЛАНИРОВАНИЕ, АНАЛИЗ, ИНТЕНСИВНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Объект исследования – ЗАСО «Белнефтестрах».

Предмет исследования – управление финансовыми потоками на ЗАСО «Белнефтестрах».

Цель работы: провести анализ управления финансовыми потоками предприятия и разработать мероприятия по их оптимизации на примере ЗАСО «Белнефтестрах».

Результаты исследования и разработки: статистический, описательный, метод сравнения, логический и исторический анализ, позитивный и нормативный анализ, метод системного анализа, комплексного исследования. Проанализирована действующая система мотивации персонала в ЗАСО «Белнефтестрах», определены основные направления совершенствования системы мотивации на ЗАСО «Белнефтестрах» и оценена эффективность.

Практическая значимость результатов исследования: разработка мероприятий по оптимизации финансовых потоков.

Область возможного практического применения: предложенные рекомендации по совершенствованию управления финансовыми потоками могут быть применены на практике руководством предприятия и специалистами на ЗАСО «Белнефтестрах»

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 91 p., 13 tab., 8 fig., 48 sources.

PERSONNEL POLICY, OTIVATSIYA STAFF, IMPROVING SYSTEM MANAGEMENT

The object – SACO «Вelneftestrakh».

The study – incentives for SACO «Вelneftestrakh».

The aim: development of measures to improve the motivation of work on the basis of its analysis SACO «Вelneftestrakh».

The results of research and development statistical, descriptive method of comparison , logical and historical analysis , positive and normative analysis , the method of system analysis , a comprehensive study . Analyzed the current system of personnel motivation in SACO «Вelneftestrakh, the basic directions of improvement of the system of motivation SACO «Вelneftestrakh». And assess the effectiveness .

The practical significance of the study results: development of measures on improvement of system motivation.

The area of possible practical application: recommendation for improving the system of motivation can be applied in practice by the management and specialists of HR Department at SACO «Вelneftestrakh».

The author acknowledges that some of the material correctly and objectively reflects the state of the investigated process and all borrowings accompanied by links to their authors.