**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОАО «ДОРСТРОЙИНДУСТРИИ»? ФИЛИАЛА ЗАВОДА**

**ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ МОСТОВЫХ КОНСТРУКЦИЙ**

ГАВРИК Елена Николаевна

Руководитель

Шкутько Оксана Николаевна

кандидат экономических наук, доцент

2015

Дипломная работа: 73 с., 7 рис., 10 табл., 52 источника, 3 прил.

МОТИВАЦИЯ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ФАКТОРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ МОТИВАЦИИ

Целью дипломной работы является определение и разработка направления совершенствования мотивации на основе анализа системы мотивации и кадровой службы ОАО «Дорстройиндустрии» филиала завода железобетонных мостовых конструкций.

В рамках достижения цели были поставлены следующие задачи:

1. Определить сущность мотивации персонала;
2. Изучить существующие теории мотивации;
3. Представить организационно-экономическую характеристику и кадровую политику ОАО «Дорстройиндустрии» филиала завода железобетонных мостовых конструкций;
4. Изучить структуру мотивации труда ОАО «Дорстройиндустрии» филиала завода железобетонных мостовых конструкций;
5. Разработать мероприятия по совершенствованию мотивации персонала на объекте исследования.

Объект исследования: открытое акционерное общество «Дорстройиндустрии» филиала завода железобетонных мостовых конструкций.

Предмет исследования: взаимосвязь кадровой политики и системы мотивации ОАО «Дорстройиндустрии» филиала завода ЖБМК.

Методы исследования: комплексный и системный; метод теоретического обобщения, качественного анализа и синтеза; графические методы.

Область возможного практического применения: были рассмотрены теоретические подходы системы мотивации персонала, кадровой политики и проведен анализ их взаимосвязи на ОАО «Дорстройиндустрии» филиала завода ЖБМК, а также предложены рекомендации по совершенствованию системы мотивации персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

**ABSTRACT**

Thesis: 73 p., 7 pictures, 10 tables, 52 sources, 3 app.

MOTIVATION, PERSONNEL POLICY, FACTORS OF STIMULATION, SALARY, EFFECTIVENESS OF MOTIVATION.

The goal of the thesis work is to define and work out direction of motivation development on basis of analysis of motivation system and personnel department of OJSC «Dorstroyindustriyi» - branch plant of reinforced concrete bridge construction.

For the purpose of achieving goal, the following tasks were set:

1. Identify the essence of personnel motivation;

2. Study existing motivation theories;

3. Present business characteristic and personnel policy of OJSC «Dorstroyindustriyi» - branch plant of reinforced concrete bridge construction;

4. Study structure of work motivation of OJSC «Dorstroyindustriyi» - branch plant of reinforced concrete bridge construction;

5. Work out steps on personnel motivation development of the object of research.

The object of research: OJSC «Dorstroyindustriyi» - branch plant of reinforced concrete bridge construction.

The subject of research: interconnection of personnel policy and system of motivation of OJSC «Dorstroyindustriyi» - branch plant of reinforced concrete bridge construction.

Survey methods: integrated and system, method of theoretical generalization, analysis and synthesis, graphic methods.

The area of possible practical use: theoretical approaches of system of personnel motivation and personnel policy and their interconnection at OJSC «Dorstroyindustriyi» - branch plant of reinforced concrete bridge construction were analyzed, and development of system of personnel motivation was proposed.

The author of the thesis work confirms that the analysis findings of the work truly and objectively depict the state of the object of research, and all of the borrowed theoretical and methodological ideas and theories are accompanied by citations.