**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ФИРМЫ**

**(НА ПРИМЕРЕ ОАО «ЛУЧ»)**

ВОЙТИХОВСКАЯ Юлия Игоревна

Руководитель

Лемешевский Иван Михайлович

доктор экономических наук, профессор

2015

Дипломная работа: 76 с., 10 рис., 25 табл., 34 источника, 3 прил.

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, ПОТРЕБНОСТИ, СТИМУЛЫ, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ОБУЧЕНИЕ, ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, ТРЕНИНГ

Объект исследования – ОАО «Минский часовой завод».

Предмет исследования – система мотивации и стимулирования персонала ОАО «Минский часовой завод».

Цель исследования – исследование мотивации и стимулирования работников ОАО «Минский часовой завод» и их влияние на повышение экономической эффективности, а также разработка предложений по их совершенствованию.

Методы исследования: принципы системного подхода, научные методы анализа, синтеза, сравнения, аналогии, обобщения.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические аспекты мотивации персонала. Проведена оценка системы мотивации персонала в ОАО «Минский часовой завод». Предложены пути повышения эффективности системы мотивации персонала ОАО «Минский часовой завод».

Область возможного практического применения: организации Республики Беларусь

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 76 p., 10 fig., 25 tab., 34 sources, 3 аpp.

MOTIVATION, STIMULATION OF LABOR, NEEDS, INCENTIVES, STAFF DEVELOPMENT, PERSONNEL MANAGEMENT, PROFESSIONAL DEVELOPMENT, TRAINING, INDIVIDUAL TRAINING, TRAINING

The object of study – «Minsk Watch Plant».

Subject of research – the system of motivation and stimulation of personnel of «Minsk Watch Plant».

The purpose of research – the study of motivation and stimulation of workers of «Minsk Watch Plant» and their impact on improving the economic efficiency and the development of proposals for their improvement.

Methods: principles of a systematic approach, scientific methods of analysis, synthesis, comparison, analogy, generalization.

Research and development: The theoretical aspects of motivation. The estimation of personnel motivation system in JSC «Minsk Watch Plant». Ways of improving the efficiency of the system of personnel motivation «Minsk Watch Plant»

The area of possible practical application: the organization of the Republic of Belarus.

The author of the work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.