**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ИЦТ «ГОРИЗОНТ»)**

ВЛАСОВА Татьяна Геннадьевна

Руководитель

Подпорин Игорь Геннадьевич

кандидат философских наук, доцент

2015

Дипломная работа: 74 стр.,1 рис., 18 табл., 49 источников, 2 прил.

мотивация, стимулирование труда, формы оплаты труда, системы оплаты труда, средняя заработная плата, персонал, производительность труда, эффективность

Объект исследования: унитарное предприятие ИЦТ «Горизонт».

Предмет исследования – методы материального стимулирования труда работников ИЦТ «Горизонт».

Цель исследования: оценка эффективности материального стимулирования на ИЦТ «Горизонт» и определение основных направлений его совершенствования.

Методы исследования: сравнительный анализ, табличный метод, расчет абсолютных и относительных величин, индексный метод.

Задачи исследования: изучить сущность и основные элементы стимулирования работников предприятия; выявить особенности стимулирования труда, применяемого на предприятиях Республики Беларусь; оценить уровень и эффективность стимулирования работников ИЦТ «Горизонт»; определить основные направления совершенствования стимулирования труда работников предприятия.

Область возможного практического применения**:** результаты проведенного исследования могут быть использованы руководством предприятия ИЦТ «Горизонт» при разработке экономической политики организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 74 p., Figures 1, Table 18, 49 sources, 2 app.

motivation, work incentives, forms of compensation, systems of compensation, average salary, personnel, labor productivity, efficiency.

Object of research: «Horizont» unitary enterprise.

Object of research – methods of material work incentives of workers on «Horizont».

Research objective: an assessment of the material stimulation efficiency on «Horizont» and definition of the main directions of its improvement.

Research methods: comparative analysis, tabular method, calculation of absolute and relative values, index method.

Research problems: to study essence and basic elements of the employees stimulation on the enterprise; to reveal features of the work incentives applied at the enterprises of the Republic of Belarus; to estimate the level and efficiency of the workers stimulation on «Horizont»; to define the main directions of the work incentives improvement on the enterprise.

Area of possible practical application: the results of the conducted research can be used by the management of the enterprise «Horizont» for developing economic policy of the organization.

The author of work confirms that the given analytical material correctly and objectively reflects a condition of the studied process, and all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by links to their authors.