**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ В КТУП «МИНСКТРАНС» ФИЛИАЛ «СЛУЖБА ОРГАНИЗАЦИИ ДВИЖЕНИЯ»**

ВЕРШЕНЯ Ольга Григорьевна

Руководитель

Точицкая Ирина Эдуардовна

кандидат экономических наук, доцент

2015

Дипломная работа: 65 стр., 2 рисунка, 10 таблиц, 37 источников, 8 приложений.

ОПЛАТА ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, МЕТОДОЛОГИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, АНАЛИЗ, УПРАВЛЕНИЕ, ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА, РАСЧЕТ ЗАТРАТ.

**Объектом** данного исследования является КТУП «Минсктранс» филиал «Служба организации движения».

**Предметом** исследования является оплата труда и материальное стимулирование КТУП «Минсктранс» филиал «Служба организации движения».

**Цель работы –** совершенствование оплаты труда и развитие материального стимулирования КТУП «Минсктранс» филиал «Служба организации движения».

В разработке использованы учебные материалы по экономике, оплате труда, а также материалы средств массовой информации, данные объекта исследования.

**Исследования и разработки:** рассмотрены теоретические основы оплаты труда: сущность, характеристика оплаты труда, виды заработной платы; проведена оценка эффективности оплаты труда предприятия, его анализ; разработаны мероприятия по совершенствованию оплаты труда предприятия и оценен экономический эффект от их внедрения.

**Технико-экономическая и социальная значимость** проведенного исследования заключается в том, что применение его результатов на практике может повысить экономическую эффективность деятельности предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 65 pp., 2 figures, 10 tables, 37 sources, 8 applications.

WAGES, SALARIES, METHODOLOGY WAGE SYSTEM, ANALYSIS, MANAGEMENT, UNIFIED TARIFF SYSTEM, COSTING.

The object of this study is KTUP «Minsktrans» branch «Service organization of the movement».

The study is to pay and incentives KTUP «Minsktrans» branch «Service organization of the movement».

The aim - improving wages and material incentives for the development of KTUP «Minsktrans» branch «Service organization of the movement».

Used in the work of educational materials on the economy, wages, and media materials, data of the object of research.

Research and development: the theoretical foundations of pay: the nature, characteristics of wage types of wages; assessed the effectiveness of pay the company, its analysis; measures have been developed to improve the wages of the enterprise and assess the economic impact of their implementation.

Technical, economic and social significance of the study lies in the fact that the application of its results in practice may increase the economic efficiency of enterprises.

The author acknowledges that some of the material correctly and objectively reflects the state of the investigated process and all borrowings accompanied by links to their authors.