**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РОЛЬ МОТИВАЦИИ ТРУДА В РАЗВИТИИ ОРГАНИЗАЦИИ**

**( НА ПРИМЕРЕ РУП ‹‹СТОЛБЦОВСКОЕ ОКС››)**

БЫЧКОВСКАЯ Елена Марьяновна

Руководитель

Чайковская Юлия Валерьевна,

кандидат экономических наук, доцент

2015

Дипломная работа: 86 с., 9 рис., 13 табл., 50 источников, 5 прил.

МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ТРУДА, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ

Объект исследования - РУП «Столбцовское ОКС».

Предмет исследования - является система мотивации труда на РУП «Столбцовское ОКС».

Целью дипломной работы является изучение процесса мотивации персонала, а также разработка рекомендаций по повышению эффективности трудовой мотивации на предприятии туристической индустрии РУП «Столбцовское ОКС».

В соответствии с поставленной целью в работе последовательно решались следующие задачи:

* изучить теоретические основы мотивации;
* проанализировать кадры предприятия, а также выявить особенности системы мотивации труда РУП «Столбцовское ОКС»;
* разработать рекомендации по повышению эффективности трудовой мотивации на предприятии, с учетом рассмотренных положений западной и восточной системы мотивации.

Практическая значимость выполненной работы состоит в том, что разработаны конкретные рекомендации по совершенствованию системы мотивации персонала. Даны предложения по реформированию системы оплаты труда на предприятии. Проведен анализ удовлетворенности работников существующей системой мотивации труда.

При написании работы автором был использован ряд общенаучных методов: логический метод (анализ и синтез информации по теме исследования, дедукция и индукция), сравнительно-аналитический и структурно-функциональный методы. С целью максимального освещения темы дипломной работы основным методом исследования был сознательно избран системный метод исследования.

Thesis: 86 p. 9 fig. 13 tab., 50 sources, Appendix 5.

MOTIVATION, STAFF, WORK, MOTIVATION SYSTEM, SATISFACTION

The object of study - RUE «Stolbtsy ACS».

Subject of research - is a system of motivation RUE «Stolbtsy ACS».

The aim of the thesis is to study the process of staff motivation and development of recommendations to improve the effectiveness of motivation in the company of the tourism industry RUE «Stolbtsy ACS».

In accordance with the purpose of the series following tasks:

- to examine the theoretical basis of motivation;

- analyze footage enterprise and to identify features of the system of labor motivation RUE «Stolbtsy ACS»;

- to develop recommendations to improve the effectiveness of motivation in the company, keeping in mind the provisions of the west and east of motivation.

The practical significance of the work performed is that specific recommendations for improving the system of personnel motivation. Proposals to reform the pay system in the enterprise. The analysis of employee satisfaction the existing system of motivation.

When writing the author of the work it has been used a number of scientific methods: the logical method (analysis and synthesis of information relating to research, deduction and induction), comparative-analytical and structural-functional method. In order to maximize coverage of the topic of the thesis the main research method was chosen deliberately systematic method of research.