**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В ОАО «АЛЬТАИР» МАГАЗИН № 1 «ПРОДМИКС»**

БУЛОВАЦКАЯ Ольга Анатольевна

Руководитель

Андрыевская Ирина Иосифовна

2015

Дипломная работа: 60 с., 10 рис., 10 табл., 33 источника, 7 прил.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ОБУЧЕНИЕ, ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, ТРЕНИНГ, ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

**Объект исследования** – ОАО «Альтаир».

**Предмет исследования** – система развития персонала ОАО «Альтаир».

**Цель исследования** – разработка мероприятий по совершенствованию системы развития персонала ОАО «Альтаир».

**Методы исследования**: принципы системного подхода, научные методы анализа, синтеза, сравнения, аналогии, обобщения.

**Исследования и разработки**: рассмотрены теоретические аспекты развития персонала, исследован зарубежный опыт. Проведена оценка системы развития персонала в ОАО «Альтаир». Предложены пути повышения эффективности системы развития персонала ОАО «Альтаир».

**Область возможного практического применения**: организации Республики Беларусь

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 60 p., 10 fig., 10 tab., 33 sources, 7 adj.

PERSONNEL DEVELOPMENT, PERSONNEL MANAGEMENT, TRAINING, EDUCATION, INDIVIDUAL EDUCATION, TRAINING, FOREIGN EXPERIENCE

The object of study - of «Altair».

Subject of research - the system of personnel development of «Altair».

The purpose of research is the development of measures to improve the system of personnel development of «Altair».

Methods: principles of a systematic approach, scientific methods of analysis, synthesis, comparison, analogy, generalization.

Research and development: The theoretical aspects of staff development, studied the foreign experience. The evaluation system of personnel development at JSC «Altair». Ways of improving the effectiveness of the staff development of «Altair».

The area of ​​possible practical application: the organization of the Republic of Belarus

The author of the work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.