**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**ВЗАИМОСВЯЗЬ ЛИЧНОСТНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК И УСПЕШНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ СРЕДНЕГО ЗВЕНА**

**(НА ПРИМЕРЕ ОАО «БЕЛГАЗАВТОСЕРВИС»)**

БУКО Юлия Ивановна

Руководитель

Касперук Александр Анатольевич

 кандидат культурологии, доцент

2015

Дипломная работа: 64 с., 3 рис., 7 табл., 48 источников, 4 прил.

ЛИЧНОСТНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА, РУКОВОДИТЕЛЬ СРЕДНЕГО ЗВЕНА, СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, МОТИВАЦИЯ УСПЕХА, УСПЕШНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Целью дипломной работы является определение личностных характеристик и успешности руководителя среднего звена на ОАО «БелГАЗавтосервис».

В рамках достижения цели были поставлены следующие задачи:

1. Определить современные подходы изучения личностных характеристик и деятельности руководителя;
2. Установить взаимосвязь личностных характеристик и успешности деятельности руководителя;
3. Выявить место и роль личностных характеристик руководителя среднего звена и провести оценку;
4. Разработать рекомендации по совершенствованию деятельности руководителя среднего звена.

Объект исследования: руководитель среднего звена (начальники отделов) на примере ОАО «БелГАЗавтосервис».

Предметом исследования: взаимосвязь личностных характеристик и успешности руководителя среднего звена на ОАО «БелГАЗавтосервис».

Методы исследования: общенаучные методы исследований: диалектические, системные, аналитические, статистические.

Область возможного практического применения: были рассмотрены современные подходы изучения личностных характеристик и деятельности руководителя и проведена оценка влияния личностных характеристик на успешность деятельности руководителей среднего звена ОАО «БелГАЗавтосервис», а также разработаны рекомендации и предложения по повышению эффективности деятельности руководителя среднего звена, которые можно реализовать на практике.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 64 p. 3 fig., 7 tab., 48 sources, 4 app.

PERSONAL CHARACTERISTIC, HEAD OF THE AVERAGE LINK, STYLE OF THE MANAGEMENT, MOTIVATION OF SUCCESS, SUCCESS OF ACTIVITY

The aim of the thesis is to identify the personal characteristics of successful executives and middle managers at JSC «BelGAZavtoservis».

As part of achieving the next goal were followed:

1. To determine the current approaches the study of personality characteristics and activity of the head;

2. To establish the relationship of personality characteristics and success of activity of the head;

3. To identify the place and role of personality characteristics of middle-level managers and to evaluate;

4. To develop recommendations for improving the activity of middle managers.

The object of study: middle management (Head) on the example of «BelGAZavtoservis».

The subject of study: the relationship of personality characteristics of successful executives and middle managers at JSC «BelGAZavtoservis».

Methods: scientific methods of research: dialectical, systematic and analytical, statistical.

The area of possible practical application:modern approaches of studying of personal characteristics and activity of the head are considered; the assessment of influence of personal characteristics on success of activity of heads of an average link of JSC «Belgazavtoservice» is carried out, recommendations and offers on increase of efficiency of activity of the head of an average link are developed to realize them on practice.

The author of work confirms that the settlement and analytical material given in the thesis correctly and objectively reflects a condition of the studied process, and all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by links to their authors.