МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»

БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Факультет бизнеса

Кафедра логистики

Аннотация к дипломной работе

ЛОГИСТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛАВ ООО «ПРОМЕТЕЙМОТОРС»

ФЕДЮК Ольга Сергеевна

Руководитель:

Андрей Аркадьевич Косовский

Кандидат экономических наук, доцент

2015

Дипломная работа: 91с., 14 рис., 15 табл., 38 источников, 2 прил.

МОТИВАЦИЯ, ФУНКЦИИ МОТИВАЦИИ, СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, ПРОЦЕССУАЛЬНЫЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Целью дипломной работы является разработка рекомендаций по совершенствованию механизма мотивации персонала вООО «ПрометейМоторс».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставленны следующие задачи:

1. Изучить теоретические основы мотивации, раскрыть сущность понятия «мотивация» и ее функций, дать характеристику основных теорий мотивации;
2. Определить методы мотивации труда работников ООО «ПрометейМоторс»;
3. Дать организационно-экономическую характеристику ООО «ПрометейМоторс»;
4. Провести анализ и оценку применяемых форм и методов мотивации персонала в ООО «ПрометейМоторс»;
5. Дать рекомендации по совершенствованию механизма мотивации персонала в ООО «ПрометейМоторс».

Объектом исследования работы является ООО «ПрометейМоторс».

Предметом данной дипломной работы является действующая система мотивации труда работников ООО «ПрометейМоторс».

Методами исследования являются: метод анализа и синтеза, аналитических группировок, сравнения и умозаключения.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике при совершенствовании механизма мотивации труда персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражают состояние исследуемого процесса, а заимствования из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 91c., 14 fig., 15 tab., 38 sources, Appendix 2.

MOTIVATION, FUNCTION OF MOTIVATION, MEANINGFULMOTIVATIONTHEORY, THEPROCEDURALTHEORYOFMOTIVATION, MOTIVATION METHODS EMPLOYEES

The aim of the thesis is to develop recommendations to improve the mechanism of motivation of personnel LLC "PrometeyMotors".

As part of achieving the goal set by the author were the following tasks:

1. To study the theoretical bases of motivation, to discover the essence of the concept "motivation" and its functions to characterize the basic theories of motivation;

2. Identify methods of motivation of employees of "PrometeyMotors";

3. Give the organizational and economic characteristics of "PrometeyMotors";

4. Analyze and evaluate the applicable forms and methods of personnel motivation in the company "PrometeyMotors";

5. Make recommendations to improve the mechanism of motivation of personnel LLC "PrometeyMotors."

The object of research is the work of "PrometeyMotors".

The subject of this thesis is the current system of motivation of employees of "PrometeyMotors".

The methods of research are: the method of analysis and synthesis, analytical groups, comparisons and conclusions.

The area of ​​possible practical application: the proposed solutions can be used in practice for the improvement of the mechanism of motivation of the personnel.

The author of the work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the status of the test process, and borrowing from the literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.