**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСТИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирование**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ ЗАСО «Белнефтестрах»**

ШУЛЯК Дарья Александровна

Руководитель

Капорцев Оксана Николаевна,

старший преподаватель

2015

Дипломная работа: 77 с., 18 табл., 14 рис., 52 источников.

Ключевые слова: Кадровая политика, отивация, персонал, совершенствование, система, управление

Объект **исследования** – ЗАСО «Белнефтестрах».

Предмет **исследования** - система мотивации на ЗАСО «Белнефтестрах».

Цель **работы:** разработка мероприятий по совершенствованию мотивации труда на основе ее анализа в ЗАСО «Белнефтестрах».

Результаты исследования и разработки: статистический, описательный, метод сравнения, логический и исторический анализ, позитивный и нормативный анализ, метод системного анализа, комплексного исследования. Проанализирована действующая система мотивации персонала в ЗАСО «Белнефтестрах», определены основные направления совершенствования системы мотивации на ЗАСО «Белнефтестрах» и оценена эффективность.

Практическая значимость результатов исследования: разработка мероприятий по совершенствованию системы мотивации и снижению текучести кадров.

Область возможного практического применения: предложенные рекомендации по совершенствованию системы мотивации могут быть применены на практике руководством предприятия и специалистами отдела кадров на ЗАСО «Белнефтестрах»

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 77 p., 18 tab., 14 img., 52 sources.

Keywords: Personnel policy , otivatsiya staff , improving system management

 The object – SACO «belneftestrakh».

 The study - incentives for SACO «belneftestrakh».

 The aim: development of measures to improve the motivation of work on the basis of its analysis SACO «belneftestrakh».

 **The results of research and development** statistical, descriptive method of comparison , logical and historical analysis , positive and normative analysis , the method of system analysis , a comprehensive study . Analyzed the current system of personnel motivation in SACO «belneftestrakh, the basic directions of improvement of the system of motivation SACO «belneftestrakh». And assess the effectiveness .

 The practical significance of the study results: development of measures on improvement of system motivation.

The area of possible practical application: recommendation for improving the system of motivation can be applied in practice by the management and specialists of HR Department at SACO «belneftestrakh».

The author acknowledges that some of the material correctly and objectively reflects the state of the investigated process and all borrowings accompanied by links to their authors.