**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ФИРМЫ (НА ПРИМЕРЕ ООО «АТЛАНТ- М БОРОВАЯ»)**

ШКЛЯРИК Эмма Вячеславовна

Руководитель

Буховец Татьяна Валерьевна

кандидат экономических наук, доцент

2015

Дипломная работа: 95 с., 23 рис., 25 табл., 42 источника, 6 прил.

МОТИВАЦИЯ, МОТИВ, ПЕРСОНАЛ, МОТИВИРОВАНИЕ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, содержательные теории мотивации, ПРОЦЕССУАЛЬНЫЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, организационно-распорядительные МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, экономические МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, социально-психологические МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ

Целью дипломной работы является изучение теоретических основ и разработка мероприятий по совершенствованию системы мотивации в ООО «Атлант -М Боровая».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изучить содержание понятия системы мотивации труда в современной организации;
2. Рассмотреть основные теории мотивации;
3. Изучить основные методы и формы системы мотивации труда;
4. Проанализировать деятельность ООО « Атлант-М Боровая» ;

# Провести исследование системы мотивации работников предприятия, выявить её недостатки;

# Разработать мероприятия по совершенствованию системы мотивации персонала в ООО «Атлант-М Боровая» и рассчитать их социально-экономическую эффективность.

# Объектом исследования является система мотивации персонала ООО «Атлант-М Боровая».

# Предмет исследования: управление мотивацией персонала на примере ООО «Атлант-М Боровая».

Методы исследования: общенаучные методы, методы анализа и синтеза, методы статистического, графического и сравнительного анализа, монографический метод, метод компиляции, методы экспертных оценок, метод сбора статистической информации и др.

Область возможного практического применения**:** система управления персоналом и мотивирования сотрудников ООО «Атлант-М Боровая» и других аналогичных предприятий отрасли.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положение и концепции сопровождаются ссылками на их авторов

Thesis: 95 p., figures 23, table 25, 42 sources, 6 app.

MOTIVATION, MOTIVES, PERSONAL, MOTIVATING, STIMULATING, MEANINGFUL MOTIVATIONG THEORY, THE PROCEDURAL THEORY OF MOTIVATION, ORGANIZATIONAL AND ADMINISTRATIVE METHODS OF MOTIVATION, ECONOMIC METHODS OF MOTIVATION, SOTIAL-PSYCHOLOGICAL METHODS OF MOTIVATION

 The aim of the thesis is to study the theoretical foundations and the development of measures to improve the motivation of "Atlant-M Borovaya".

           As part of achieving this goal by the author were as follows:

1. To study the content of the concept of motivation in modern organizations;
2. Consider the basic theories of motivation;
3. To study the basic methods and forms of motivation;
4. To analyze the activity of LLC "Atlant-M Borovaya";
5. Conduct a study of the motivation of employees, identify its shortcomings;
6. Develop measures to improve staff motivation system in the company "Atlant-M Borovaya" and calculate their socio-economic efficiency.

The object of research is the system of motivation of the personnel of "Atlant-M Borovaya".

            Subject of research: management staff motivation as an example of "Atlant-M Borovaya".

Methods: scientific methods, methods of analysis and synthesis, methods of statistical, graphical and comparative analysis, monographic method, the compilation methods of expert assessments, method of collecting statistical information, and others.

The area of ​​possible practical applications: The system of personnel management and motivation of employees of LLC "Atlant-M Borovaya" and other similar enterprises of the sector.

The author of the work confirms that given in the thesis work settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors