**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

 **Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**ОРГАНИЗАЦИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА ПРИВЛЕЧЕНИЯ**

**ОТБОРА И НАЙНА ПЕРСОНАЛА ФИРМЫ**

**( НА ПРИМЕРЕ  «ОАО БЕЛЛИФТ» )**

ШАТОХИНА Ольга Васильевна

Руководитель

Касперук Александр Анатольевич,

кандидат культурологии, доцент

2015Дипломная работа: 71 с., 10 рис., 11 табл., 55 источников, 3 приложения

ПЕРСОНАЛ, ПОДБОР, ПОИСК, НАЙМ, ПРИЕМ, ПЛАНИРОВАНИЕ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Целью дипломной работы является анализ процесса подбора и найма персонала в ОАО «Беллифт»

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические аспекты организации подбора и найма персонала;

- охарактеризовать состояние работы по подбору и найму персонала ОАО «Беллифт»;

- предложить мероприятия по совершенствованию подбора и найма персонала ОАО «Беллифт».

Объект исследования: ОАО «Беллифт», являющееся коммерческой организацией, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, печать.

Предмет исследования: процесс и система подбора и найма персонала в ОАО «Беллифт».

Методы исследования: анализ работы, описания, наблюдения, классификации, прогнозирования.

Область возможного практического применения: выполненные исследования и проведенный анализ состояние работы по подбору и найму персонала в организации были использованы для предоставления рекомендаций по совершенствованию системы подбора и найма персонала в организациях.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

 Thesis: 71 p., 10 Fig., 11 tab., 55 sources, 3 annexes

PERSONNEL, SELECTION, SEARCH, RECRUITMENT, RECEPTION, PLANNING, RAISING, PERSONNEL POLICY

The aim of the thesis is the analysis of the process of selection and recruitment of personnel at JSC «Bellift»

In pursuit of this goal, the author had the following objectives:

- to study the theoretical aspects of the organization of the selection and recruitment;

- to characterize the state of the selection and hiring of personnel of JSC «Bellift»;

- to propose measures to improve recruiting and hiring JSC «Bellift».

The object of study: JSC «Bellift» which is a commercial organization, has separate property, independent balance, seal.

Subject of research: the process and the system of selection and recruitment of personnel at JSC «Bellift».

Research methods: analysis, description, observation, classification, prediction.

The area of possible practical applications: performed research and analyzed the status of the selection and hiring of personnel in the organization were used to provide recommendations for improving the system of selection and recruitment of personnel in organizations.

The author of the work confirms that resulted in the thesis work of settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical and methodological principles and concepts are accompanied by references to their authors.