**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В ОАО «КЕРАМИН»**

ЛЯБИК Татьяна Александровна

Руководитель

Капорцева Оксана Николаевна,

старший преподаватель

2015

Дипломная работа: 68 с., 6 рис., 18 табл., 52 источника, 4 прил.

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПЕРСОНАЛ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОТИВАЦИЯ, НЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОТИВАЦИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Цель дипломной работы: предложить меры по совершенствованию системы мотивации персонала на основе её анализа в ОАО «Керамин».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изложить теоретические основы мотивации персонала на предприятии;

2. Исследовать принципы построения системы мотивации;

3. Проанализировать основные теории мотивации на предприятии;

4. Дать общую организационно-экономическую характеристику ОАО «Керамин»;

5. Проанализировать систему мотивации труда на данном предприятии и дать оценку ее эффективности;

6. Предложить мероприятия по совершенствованию системы мотивации труда в ОАО «Керамин» и рассчитать их эффективность.

Объект исследования – ОАО «Керамин».

Предмет исследования – система мотивации персонала на предприятии.

Методы исследования: статистический, описательный, метод сравнения, логический и исторический анализ, позитивный и нормативный анализ, метод системного анализа, комплексного исследования.

Область возможного практического применения: полученные результаты исследования имеют практическое значение для ОАО «Керамин».

Технико-экономическая значимость: предложенные меры по совершенствованию системы мотивации сотрудников позволят повысить производительность труда работников, качество выпускаемой продукции, а также улучшат экономические показатели ОАО «Керамин».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а заимствованные из литературных источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 68 p. 6 figures., 18 tables, 52 sources, 4 app.

MOTIVATION, STIMULATION, PERSONNEL, ECONOMIC INCENTIVES, NON-ECONOMIC INCENTIVES, EFFICIENCY

The aim of the thesis is to propose measures to improve the system of personnel motivation based on its analysis of "Keramin".

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

1. The theoretical basis of motivation of the personnel in the enterprise;

2. Investigate the principles of motivation system;

3. To analyze the basic theories of motivation in the company;

4. Give the overall organizational and economic characteristics of "Keramin";

5. To analyze the system of motivation of work in the enterprise and evaluate its effectiveness;

6. The measures to improve the system of motivation of work in JSC "Keramin" and calculate their efficiency.

The object of research – JSC "Keramin".

The subject of research – the system of motivation of the personnel in JSC "Keramin".

Methods: statistical, descriptive method of comparison, logical and historical analysis, positive and normative analysis, the method of system analysis, a comprehensive study.

Research and development: to analyze the motivation system in JSC "Keramin", to propose measures for improvement.

The area of possible practical application: the research results are of practical importance for JSC "Keramin".

Technical and economic importance: the proposed measures to improve the motivation of employees will improve employee productivity, product quality, and improve the economic performance of "Keramin".

The author of the work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and borrowed from the literature theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.