

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра международного менеджмента**

АБАКУМОВ
Роман Артёмович

**МОТИВАЦИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПУТИ ЕЕ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
доктор экономических наук
профессор Л.Е. Тихонова

Допущен к защите «___» _____ 2015 г.
Зав. кафедрой международного менеджмента
доктор экономических наук, профессор С.В. Лукин

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы 66 стр. , 1 рисунок, 9 таблиц, 3 диаграммы, 7 гистограмм, 2 графика 51 использованный источник, 2 приложения.

ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ СЛОВ: МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПЕРСОНАЛ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ.

Объект – совершенствование системы мотивации персонала.

Предмет - мотивация персонала, проблемы мотивации персонала и пути её совершенствования на предприятии ОАО «Евроторгинвестбанк».

Цель работы - разработка предложений по применению современных мотивационных систем на предприятии ОАО «Евроторгинвестбанк».

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- Рассмотреть современные методы мотивации персонала и теоретические вопросы;
- Изучить мировой опыт мотивации;
- Дать экономическую характеристику исследуемого отдела предприятия;
- Провести анализ и оценку действующих систем мотивации на предприятии ОАО «Евроторгинвестбанк»;
- На основе проведенной работы составить предложения по совершенствованию системы мотивации на предприятии.
- Методы исследования: метод сравнения, анализа, факторного анализа, систематизации наблюдений, экономико-математические.

Элементы научной новизны: разработаны направления по совершенствованию системы мотивации на предприятии ОАО «Евроторгинвестбанк».

Содержащиеся в дипломной работе выводы, предложения и рекомендации могут быть использованы для повышения эффективности деятельности предприятия ОАО «Евроторгинвестбанк».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

(подпись студента)

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы 66 стар., 1 малюнак, 9 табліц, 3 дыяграмы, 7 гістаграм, 2 графіка, 51 выкарыстаных крыніц, 2 прыкладаньня.

ПЕРАЛІК ключавых словах: Матывацыя, СТЫМУЛЯВАННЕ, ПЕРСАНАЛ, ЧАЛАВЕЧЫЯ РЭСУРСЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, УДАСКАНАЛЕННЕ.

Аб'ект - удасканаленне сістэмы матывацыі персаналу.

Прадмет - удасканаленне матывацыі персаналу, праблемы матывацыі персаналу і шляхі яе ўдасканалення на прадпрыемстве ААТ «Евроторгінвестбанк».

Мэта працы - распрацоўка прапановы па ўжыванні сучасных матывацыйных сістэм на прадпрыемстве ААТ «Евроторгінвестбанк».

Для рэалізацыі пастаўленай мэты неабходна вырашыць наступныя задачы:

- Разгледзець сучасныя метады матывацыі персаналу і тэарэтычныя пытанні;
- Вывучыць сусветны вопыт матывацыі;
- Даць эканамічную характарыстыку доследнага аддзела прадпрыемства;
- Правесці аналіз і ацэнку дзеючых сістэм матывацыі на прадпрыемстве ААТ «Евроторгінвестбанк»;
- На аснове праведзенай работы скласці канкрэтныя прапановы па ўдасканаленні сістэмы матывацыі на прадпрыемстве.

Метады даследавання: метады параўнання, аналізу, факторнага аналізу, сістэматывацыі назіранняў, эканоміка-матэматычныя.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны напрамкі па ўдасканаленні сістэмы матывацыі на прадпрыемстве ААТ «Евроторгінвестбанк».

Якія змяшчаюцца ў дыпломнай працы высновы, прапановы і рэкамендацыі могуць быць выкарыстаны для павышэння эфектыўнасці дзейнасці прадпрыемства ААТ «Евроторгінвестбанк».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

(подпіс студэнта)

ANNOTATION

The size of research paper is 66 pages, 1 drawing, 9 tables, 3 diagrams, histograms 7, 2 graphics, 51 used source 2 applications.

LIST OF KEYWORDS: MOTIVATION, STIMULATION, PERSONNEL, HUMAN RESOURCES, EFFECTIVENESS, IMPROVEMENT.

Object - improving the system of motivation.

Subject - improving staff motivation, problems of staff motivation and ways of improving it in the company of "Evrotorginvestbank."

Purpose - to develop proposals for the use of modern motivational systems in the company of "Evrotorginvestbank."

To achieve this goal should be to solve the following tasks:

- Consider modern methods of staff motivation and theoretical issues;
- examine the international experience of motivation;
- provide economic characteristics of the test department of the enterprise;
- analyze and evaluate the existing system of motivation in the company of "evrotorginvestbank";
- on the basis of the work to make specific proposals to improve the motivation system in the company.

Methods: comparison, analysis, factor analysis, systematization of observations and mathematical economics.

The elements of scientific novelty: the developed areas for improving the system of motivation in the company of "Evrotorginvestbank."

Contained in the thesis conclusions, suggestions and recommendations can be used to improve the effectiveness of the company JSC "Evrotorginvestbank."

The author of the work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature of the sources and other theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.

Student's signature