

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И МИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В РАМКАХ ИНТЕГРАЦИИ В ЕВРАЗИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СОЮЗ

Людмила Тихонова, Евгений Красинец

Международная трудовая миграция населения, тенденции ее развития, последствия влияния миграционных процессов на демографическую ситуацию, рынок труда и функционирование отечественной экономики, а также проблемы ее государственного регулирования относятся к наиболее злободневным и обсуждаемым темам в современном мире. Трудовые миграционные процессы занимают особое место в демографическом и социально-экономическом развитии любой страны. За счет международных временных трудовых мигрантов у государства есть возможность улучшить ресурсный потенциал экономического роста страны, инвестиционный климат, сбалансировать отечественный рынок труда и т. д. Иными словами, это экономическое явление, с помощью которого государство может на различных этапах социально-экономического развития решать проблемы обеспеченности рынка труда трудовыми ресурсами, снижать безработицу, увеличивать инвестиции страны, т. е. направлять потоки трудовых мигрантов в интересах экономического и демографического развития.

Данный вид миграции населения имеет большое значение и в экономическом развитии Республики Беларусь. В условиях естественной убыли населения, сокращения прироста молодежи трудоспособного возраста, трудовых ресурсов и, как следствие, занятости населения привлечение трудовых мигрантов в страну имеет огромное значение для Беларуси. А выезд трудовых мигрантов может стать важным источником увеличения инвестиций в экономику страны, сокращения уровня безработицы.

Особое значение въезд в Беларусь и выезд из страны рабочей силы приобретает в рамках созданного Евразийского экономического союза (ЕАЭС), предоставляющего ряд преференций в части пребывания и осуществления трудовой деятельности. В соответствии с Договором о Евразийском экономическом союзе, подписанным Россией, Белару-

сью и Казахстаном 29 мая 2014 г., трудящимся государств-членов не требуется получения разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства [4]. Государства-члены не устанавливают и не применяют ограничения, установленные их законодательством в целях защиты национального рынка труда. В государстве трудоустройства признаются документы об образовании, выданные образовательными организациями (учреждениями образования, организациями в сфере образования) государств-членов, без проведения установленных законодательством государства трудоустройства процедур признания документов об образовании. Срок временного пребывания (проживания) трудящегося государства-члена и членов его семьи на территории государства трудоустройства определяется сроком действия трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государства-члена с работодателем или заказчиком работ (услуг). Граждане государства-члена, прибывшие с целью осуществления трудовой деятельности или трудоустройства на территории другого государства-члена, и члены их семей освобождаются от обязанности регистрации (постановки на учет) в течение 30 суток с даты въезда на территорию другой страны.

Появление нового вида миграционных перемещений — международной внешней трудовой миграции потребовало разработки понятийного аппарата и анализа перемещений рабочей силы по въезду и выезду в Республике Беларусь. Изучение данных процессов в Беларуси было бы более сложным без научных разработок и поддержки белорусских исследователей учеными Российской Федерации. Здесь сформировались основные научные школы по изучению нового вида миграционных перемещений — А. Г. Вишневого [2], Ж. А. Зайонцковской [5], Л. Л. Рыбаковского [16] и др. При совместном исследовании с российскими учеными в Беларуси также был выполнен ряд на-

Авторы:

Тихонова Людмила Ефимовна — доктор экономических наук, профессор кафедры международного менеджмента экономического факультета Белорусского государственного университета

Красинец Евгений Семенович — кандидат экономических наук, заведующий лабораторией миграционных исследований Института социально-экономических проблем народонаселения Российской академии наук

Рецензенты:

Данильченко Алексей Васильевич — доктор экономических наук, профессор, проректор по учебной работе Белорусского государственного университета

Сенько Анна Николаевна — доктор экономических наук, профессор кафедры управления региональным развитием факультета подготовки и переподготовки института государственной службы Академии управления при Президенте Республики Беларусь

учных исследований [6; 11; 12]. Среди белорусских ученых существенный вклад в изучение международной внешней трудовой миграции внесли М. И. Артюхин [1], Е. В. Масленкова [7–10], В. В. Почекина, Р. М. Супрунович [15; 19], Г. В. Тюрина [24], Л. П. Шахотько [27] и др.

Следует отметить, что изучение трудовой миграции в рамках созданного ЕАЭС — новое научное направление. Изучение данного процесса началось с 2010 г., его широко и комплексно исследуют ученые в Российской Федерации. При этом следует отметить доклад, выполненный коллективом российских ученых при участии И. В. Ивахнюк, А. Г. Магомедова, И. А. Алешковского и Ю. А. Прохорова под руководством В. А. Ионцева [23], публикации с белорусскими исследователями Е. С. Красинца и А. Г. Гришановой Л. Е. Тихоновой [3; 11] и др.

В Беларуси это направление представлено в основном исследованиями автора данной статьи [20–22], а также научного коллектива под руководством Л. Е. Тихоновой, которым совместно с российскими учеными выполнен грант в рамках совместного проекта БГУ и ИСЭПН РАН, поддержанных БРФФИ и РГНФ «Миграция и миграционная политика Беларуси и России в контексте решения задач евразийской интеграции» (2013–2015 гг.) [11].

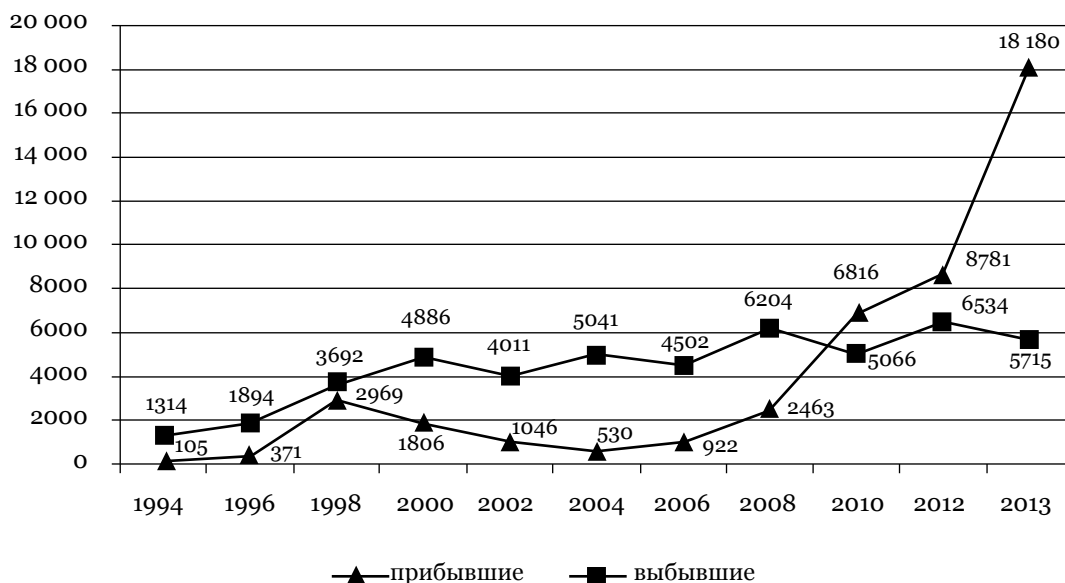
Однако новые возможности трудового перемещения требуют дальнейшего глубокого изучения масштабов, направлений и структуры миграции рабочей силы в Республике Беларусь в рамках ЕАЭС. В связи с этим целью данной статьи является анализ сложившихся трудовых миграционных потоков в созданном едином миграционном пространстве и на этой основе разработка дальнейшей миграционной политики Республики Беларусь в рамках

ЕАЭС в контексте обеспеченности народного хозяйства страны необходимыми трудовыми ресурсами.

Анализ международной трудовой миграции в Республике Беларусь

В настоящее время в Беларуси в сфере внешней трудовой миграции создан системный пакет законов, регулирующих экспорт и импорт рабочей силы с акцентом на защиту прав трудовых мигрантов, выезжающих из страны. В то же время в рамках нового интеграционного пространства необходимо дальнейшее совершенствование совместной законодательной базы. С этой целью рассмотрим современные тенденции развития процессов экспорта и импорта рабочей силы в Республике Беларусь, происходящих в рамках нового Евразийского интеграционного пространства. Как показывает анализ, трудовая миграция в рамках нового интеграционного содружества быстро активизируется. Так, численность трудовых эмигрантов из Беларуси стала быстро расти. Значительно увеличился и импорт рабочей силы, достигнув максимального значения — 18 180 человек в 2013 г. (см. рисунок) [25].

Следует отметить, что в республике происходят разнонаправленные потоки по въезду (импорту) и выезду (экспорту) трудовых мигрантов. Анализ выезда трудовых потоков предусматривает изучение двух процессов трудовой миграции — выезд работников по контрактам и договорам и самостоятельный (нерегулируемый) выезд трудовых мигрантов. Анализ потока трудовых мигрантов по контрактам и договорам показал, что его



Итоговые показатели внешней трудовой миграции за 1994–2013 гг.

Источник: [25].

численность, начиная с 2010 г. стала быстро расти, достигнув 5715 человек в 2013 г. (см. рисунок).

Экспорт рабочей силы по договорам и контрактам характерен для всех областей республики, однако основная масса выезжающих приходится на г. Минск. Это связано с тем, что в столице сосредоточено подавляющее большинство фирм, имеющих лицензии на трудоустройство граждан Республики Беларусь за рубежом [17].

Анализируя сферу занятости выезжающих из Беларуси, важно отметить следующее: абсолютное большинство белорусов, выезжающих на работу по договорам и контрактам, заняты на работах, связанных с применением преимущественно физического труда. Самыми распространенным видом деятельности трудовых мигрантов является занятость в строительстве, сельском хозяйстве, сфере услуг и досуга. С каждым годом увеличивается число мигрантов, выезжающих на работу в торговле, общественном питании, жилищно-коммунальном и бытовом обслуживании. Мигранты также работают в различных отраслях промышленности — деревообрабатывающей, машиностроительной, металлообрабатывающей, на автомобильном и городском электротранспорте и т. д. При этом, если ранее трудовые мигранты выезжали преимущественно на неквалифицированные работы, то в последние годы ситуация коренным образом изменилась. Как показывают расчеты, количество неквалифицированной рабочей силы сократилось наполовину. Теперь около 30 % составляют квалифицированные работники (рабочие строительных профессий, рабочие-отделочники, маляры, сварщики и т. д.) [11, с. 18].

Основными странами выезда белорусской рабочей силы, как и ранее, остаются Россия, США и страны Западной Европы. Однако основной обмен рабочей силой, как и прежде, происходит с Россией, оставаясь стабильным на протяжении ряда лет. Причем в последние годы наблюдается всплеск интереса к российскому направлению трудоустройства (до 60 % от общего объема выезда) [11, с. 21]. Это можно объяснить определенными сложностями выхода белорусской рабочей силы на западные рынки труда из-за ограничительных мер ряда западных государств и большой конкуренции со стороны мигрантов других стран, а также постоянным спросом на рабочую силу в российских регионах, географической близостью стран, свободным режимом пересечения границ и, что немаловажно, отсутствием языкового барьера.

До сих пор мы анализировали выезд трудовых мигрантов по контрактам и трудовым договорам. Самостоятельный выезд (без зарегистрированных договоров и контрактов), как показывает анализ, во много раз превышает официальный трудовой обмен. Важно от-

метить, что неконтролируемый выезд на работу за рубеж приходится преимущественно на приграничные районные центры, в первую очередь Могилевскую, Гомельскую и Витебскую области. Это в основном трудовая миграция в приграничные зоны России и до недавнего времени Украины. По оценкам белорусских ученых, самостоятельная трудовая миграция белорусской рабочей силы намного превосходит зарегистрированную и составляет от 500 до 800 тыс. человек. При этом, как и в случае с законной трудовой миграцией, из данного числа трудовых мигрантов до 75 % выезжают с целью трудоустройства именно в Россию. По данным Федеральной миграционной службы, в российскую экономику включены сотни тысяч белорусских мигрантов. На 1 января 2015 г. на территории Российской Федерации находились 524 тыс. человек из Беларуси [18]. Более точных данных нет, что снижает обоснованность принятия управленческих решений данного потока и возможность получения максимального экономического эффекта от экспорта рабочей силы.

На протяжении ряда лет в период становления и развития внешней трудовой миграции в Беларуси нами был проведен ряд полевых обследований трудовых мигрантов, выехавших из страны. Данные исследования были выполнены в рамках совместных проектов БГУ и ИСЭПН РАН, поддержанных БРФФИ и РГНФ [6; 11; 12]. В ходе социологических опросов выяснялись мнения трудовых мигрантов, выезжавших из Беларуси с целью трудоустройства. Полученные в ходе социологических опросов данные позволили оценить социально-демографические характеристики и профессиональную структуру трудовых мигрантов, выехавших из страны, понять их миграционные установки, а также наметить дальнейшие пути совершенствования миграционной политики в сфере внешней трудовой миграции. Был также проведен сравнительный анализ факторов и мотивов, влияющих на выезд и дальнейшие планы мигрантов относительно возвращения в страну. Путем опроса трудовых мигрантов изучались образ и качество их жизни, а также социально-экономический эффект от трудовой миграции с позиции личности. Как показали исследования, белорусская рабочая сила достаточно конкурентоспособна на российском рынке труда, так как имеет равные возможности трудоустройства, достаточно дисциплинирована и непритязательна. По сравнению с трудовыми мигрантами из других стран СНГ, белорусская рабочая сила значительно выигрывает по параметру «цена—качество». Важно отметить, что в последние годы миграционные установки респондентов значительно изменились. Если раньше большинство мигрантов хотели заработать деньги за короткое время (до года) и вернуться в Беларусь, то в настоящее время среди мигран-

тов преобладают долговременные миграционные намерения — трудоустройство на продолжительный срок (более года), но с обязательным последующим возвращением на родину [11, с. 33].

Проведенные опросы позволили сделать следующие выводы. За десятилетие у белорусов появилось больше возможностей законного трудоустройства на территории Российской Федерации, как у мужчин, так и у женщин. В настоящее время трудовые мигранты отмечают лучшие жилищные условия, лучшую социальную защиту, при этом подавляющая часть респондентов, заработав на выезде определенную сумму денег, желают возвратиться на родину к своей семье. Полученные результаты, на наш взгляд, являются очень важными в условиях, когда численность трудовых ресурсов в стране стала сокращаться, а экономика динамично развиваться. Создание новых, хорошо оплачиваемых рабочих мест обеспечит условия для быстреего возвращения трудовых мигрантов на родину.

Важно отметить, что объемы въезжающих трудовых мигрантов в Беларусь долгое время были незначительны, что можно объяснить достаточно жестким национальным трудовым законодательством. Только начиная с 2010 г. потоки иммигрантов стали быстро расти. Это связано с либерализацией принятого нового Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» (вступил в силу 12 июля 2011 г.). Законом впервые определен порядок трудоустройства иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь. Определены обязанности лицензиатов, требования к договорам о трудоустройстве, содействии в трудоустройстве, трудовому договору, определены особенности трудоустройства по студенческим программам. Законом упразднено лицензирование деятельности, связанной с привлечением в республику иностранной рабочей силы. Введен институт выдачи нанимателям разрешений, которые необходимо получать только в случае привлечения более 10 иностранных работников. Четко определены основания отказа в выдаче и аннулирования разрешений. В свою очередь, трудящемуся-иммигранту для занятия трудовой деятельностью необходимо получить специальное разрешение на работу, о котором должен ходатайствовать наниматель. Иностранцы также смогут трудоустроиваться самостоятельно: при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей [13].

В целом анализ сложившихся масштабов привлечения иностранной рабочей силы в Беларусь показал, что в настоящее время объемы импорта трудовых ресурсов невелики и не оказывают заметного давления на национальный рынок труда, а трудовые мигранты не составляют значительной конкуренции в борьбе за имеющиеся рабочие места. Так, удельный вес

иностранной рабочей силы составляет не более 0,25 % экономически активного населения страны [10, с. 5]. При этом профессионально-квалификационная структура и сфера занятости выбывающих и прибывающих трудовых мигрантов во многом схожи, что свидетельствует о недостаточной информационной и инфраструктурной обеспеченности процесса внешней трудовой миграции в стране, снижающей его эффективность.

Основные направления миграционной политики в Республике Беларусь

Сложившаяся миграционная ситуация требует активизации мер миграционной политики. Важным шагом в этом направлении является разработка Концепции Национальной программы демографической безопасности Республики Беларусь на 2016—2020 годы [12]. В ней разработаны меры миграционной политики. Однако, на наш взгляд, необходимо разработать Программу государственной миграционной политики на период до 2020 года, в которой подробно должны быть изложены меры по регулированию внешней международной и внешней трудовой миграции, так как данные процессы прямо связаны с демографическим развитием и формированием рынка труда и занятости страны.

Несмотря на принимаемые меры по регулированию миграционных потоков, как показал анализ, действующая миграционная политика и законодательство в данной сфере остаются недостаточно эффективными. Это проявляется в больших масштабах выезда из страны трудовых мигрантов и небольших обратных потоках трудовой иммиграции, слабом привлечении иностранной рабочей силы, преимущественном использовании низких профессионально-квалификационных и образовательных характеристик иностранных работников, несовершенстве действующих механизмов отбора мигрантов, слабо учитывающих потребности в рабочей силе региональных рынков труда, неразвитости официальной миграционной инфраструктуры. Существующие преференции в отношении высококвалифицированных и квалифицированных иностранных специалистов не привели к масштабному, прогрессирующему увеличению их количества, а также качества профессиональной подготовленности данной категории мигрантов.

Важные задачи в этой сфере связаны, прежде всего, с решением вопросов определения перспективной потребности в количестве и качестве привлекаемых из других стран трудовых мигрантов. Очевидно, что при оценках реальной потребности в трудовых мигрантах недостаточно отталкиваться только от демографического планирования численности трудоспособного населения. Необходимо чет-

ко определить внутренние резервы увеличения трудового потенциала и возможности дополнительных источников рабочей силы за счет решения проблем структурной безработицы, сокращения незанятости нуждающихся в работе, в неформальной и «теневой» занятости граждан, повышения внутренней трудовой мобильности населения. В целях компенсации складывающегося дефицита рабочей силы важное значение приобретает разработка прогнозных балансов трудовых ресурсов по административным районам страны в разрезе видов экономической деятельности с учетом изменения демографической ситуации и структуры профессионального образования, а также возможностей привлечения и использования иностранной рабочей силы.

При определении ограничений в использовании иностранного труда требуется оценить на перспективу весь комплекс внутренних резервов увеличения трудового потенциала страны. Вместе с тем, важные задачи должны быть решены в обеспечении большей скоординированности функционирования системы образования с динамикой спроса экономики на рабочую силу определенных профессий и квалификаций.

Среди проблем миграционной политики в Республике Беларусь большое внимание привлекает круг вопросов управления процессами трудовой миграции в рамках создаваемого ЕАЭС. Являясь неотъемлемой и органической частью экономики, внешние миграционные процессы требуют регулирования со стороны государственных органов управления в форме конкретных мер, прежде всего в области нормативного правового регулирования. В этом плане необходимы:

— определенная система гарантий, предоставляемых службами занятости своей страны (свободный доступ к банку вакансий; частичная или полная оплата проезда и проживания по месту работы; помощь в обеспечении контакта с работодателем и подготовке необходимых документов; возможность прохождения предшествующего трудоустройству обучения и т. д.);

— правовая поддержка трудовых отношений (обязательный контракт с соблюдением всех правовых норм, принятых на территории страны пребывания; право на получение лицензии или патента на выполнение работ);

— нормальные условия занятости (условия и режим работы, уровень заработной платы и т. д., не ниже предусмотренных конвенциями МОТ);

— предоставление на определенных условиях возможности переобучения и повышения квалификации.

Перечисленные гарантии должны иметь правовую основу, чтобы не только гарантировать соблюдение прав трудовых мигрантов за пределами страны, но и обеспечить необходимые условия для нормальной работы и прожи-

вания по месту работы, упорядочить трудовые перемещения граждан, снять угрозу социальных и криминальных конфликтов на территории принимающей страны.

Перспективы развития внешней трудовой миграции и ее регулирования в рамках ЕАЭС видятся в следующем.

1. Унификация понятийного аппарата, развитие и создание гармоничной системы миграционного законодательства. Адаптация национальных законодательств стран — участниц ЕАЭС, регулирующих проблемы трудовой миграции, к Договору о Евразийском экономическом союзе.

2. Разработка Стратегии миграционной политики стран — участниц ЕАЭС и Дорожной карты Евразийской интеграции в части формирования единой миграционной политики государств — участников нового интеграционного объединения.

3. Создание в рамках ЕАЭС специального наднационального органа в области иммиграционного контроля и регулирования трудовой миграции с единой автоматизированной информационно-аналитической базой данных.

4. Развитие миграционной инфраструктуры (биржи, рекрутинговые агентства и т. п.) с целью создания условий для эффективного использования объединенного трудового потенциала государств-партнеров путем организованного перемещения рабочей силы в регионы и страны, испытывающие дефицит работников.

5. Выработка общих подходов к организованному привлечению и эффективному распределению рабочей силы из третьих стран в труднедостаточных и трудоизбыточных регионах.

6. Усиление интеграционного потенциала трудящихся-мигрантов в части обучения их русскому языку, ознакомления с основами миграционного законодательства, а также традициями и культурой государства трудоустройства.

Таким образом, в условиях перехода экономики на инновационный путь развития особенно актуальной становится разработка процедур, которые поощряют въезд в Республику Беларусь нужных для страны мигрантов и ограничивают доступ на отечественный рынок труда тех, в ком нет нужды. При решении задач привлечения в страну мигрантов для восполнения населения, рабочей силы и развития инновационного потенциала в первую очередь важны мероприятия мероприятия, способствующие диверсификации миграционных потоков и приданию им различного статуса. Среди них особое значение имеют разработка и внедрение дифференцированных механизмов отбора, пребывания, привлечения и использования иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности), квалификации, развитие программ организованного набора трудовых мигрантов в государствах исхода, включая соз-

дание информационных и медицинских центров в странах, с которыми установлен безвизовый порядок въезда-выезда. Необходимо упрощать процедуры привлечения квалифицированных работников по профессиям, востребованным на рынке труда, и устанавливать более жесткие административные и экономические барьеры на пути найма на работу временных трудовых мигрантов для выполнения малоквалифицированных и неквалифицированных работ. Особое внимание следует уделить стимулированию бизнес-иммиграции в республику, регулированию привлечения иностранных инвесторов и предпринимателей. Кроме того, что для последовательного и эффективного решения вопросов регулирования миграции необходимо существенное улучшение информационного обеспечения и сопровождения миграционной политики. В организации нуждается практика учета трудо-

вых мигрантов. В решении задачи совершенствования информационно-аналитического обеспечения миграционной политики большое практическое значение имело бы развитие системы статистического наблюдения за трудовыми мигрантами, введение достоверной статистики этой категории иностранных граждан, внедрение в статистическую практику системы обследований в сфере внутренней и международной миграции населения, а также расширение круга разрабатываемых показателей в области привлечения и использования иностранной рабочей силы. В национальную статистическую практику следует внедрить систему ежегодных обследований потоков внешней трудовой миграции. В общенациональные выборочные обследования занятости и бюджетов домохозяйств целесообразно включить специальные блоки вопросов по миграции.

Список использованных источников

1. Артюхин, М. Внешняя миграция населения Беларуси / М. Артюхин, И. Лисовская, А. Зайцев // Наука и инновации. — 2008. — № 12 (70). — С. 58–62.
2. Вишневский Анатолий Григорьевич [Электронный ресурс] // Высшая школа экономики. — Режим доступа: <<http://www.hse.ru/org/persons/203483>>. — Дата доступа: 14.06.2015.
3. Гришанова, А. Г. Трудовая миграция между Беларусью и Россией: особенности и перспективы развития / А. Г. Гришанова, Е. С. Красинец, Л. Е. Тихонова // Трудовая миграция в Российской Федерации: предотвращение трудовой эксплуатации, стимулирование социально-экономического развития, совершенствование регулирования: сб. докл. и материалов V междунар. конф., Москва, 23–24 окт. 2013 г. — М.: Эконинформ, 2013. — С. 486–489.
4. Договор о Евразийском экономическом союзе: [подписан в г. Астане 29 мая 2014 г.] [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. — Режим доступа: <http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_170264/>. — Дата доступа: 13.06.2015.
5. Зайончковская Жанна Антоновна, директор по науке [Электронный ресурс] // Центр миграционных исследований. — Режим доступа: <<http://migrocenter.ru/center/zajonchkovskaja.php>>. — Дата доступа: 14.06.2015.
6. Легальное и незаконное в трудовой миграции Республики Беларусь и России: отчет о НИР / Белорус. гос. ун-т; рук. Л. Е. Тихонова. — Минск, 2006. — 119 с. — № ГР 20042269.
7. Масленкова, Е. В. Внешняя трудовая миграция в Республике Беларусь: современные тенденции и пути регулирования / Е. В. Масленкова // Государство и регионы. Сер. «Экономика и предпринимательство». — 2013. — № 5. — С. 145–150.
8. Масленкова, Е. В. Методика оценки эффективности привлечения иностранной рабочей силы / Е. В. Масленкова // Трудовая миграция в Российской Федерации: предотвращение трудовой эксплуатации, стимулирование социально-экономического развития, совершенствование регулирования: сб. докл. и материалов V междунар. конф., Москва, 23–24 окт. 2013 г. — М.: Эконинформ, 2013. — С. 457–459.
9. Масленкова, Е. В. Методологические подходы к оценке иностранной рабочей силы / Е. В. Масленкова // Служба занятости. — 2014. — № 2. — С. 46–49.
10. Масленкова, Е. В. Повышение роли профсоюзов в регулировании трудовой миграции // Труд. Профсоюзы. Общество. — Минск, 2014. — № 3. — С. 4–8.
11. Миграция и миграционная политика Беларуси и России в контексте решения задач евразийской интеграции: отчет о НИР / Белорус. гос. ун-т; рук. Л. Е. Тихонова. — Минск, 2015. — 107 с. — № ГР 20131640.
12. Незаконная миграция, ее социально-экономические последствия и механизмы регулирования в России и Беларуси: отчет о НИР / Белорус. гос. ун-т; рук. Л. Е. Тихонова. — Минск, 2010. — 138 с. — № ГР 20082057.
13. О внешней трудовой миграции: Закон Респ. Беларусь от 30 дек. 2010 г. № 225-3 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2015.
14. Одобрена Концепция Национальной программы демографической безопасности Республики Беларусь на 2016–2020 годы [Электронный ресурс] // Охрана труда и социальная защита. — Режим доступа: <<http://www.otsz.by/news.php?id=13755>>. — Дата доступа: 09.06.2015.
15. Почечкина, В. В. Модернизация рынка труда в условиях глобализации мировой экономики / В. В. Почечкина, Р. М. Супрунович; под науч. ред. В. Ф. Медведева; Ин-т экономики НАН Беларуси / Минск: Право и экономика, 2010. — 312 с.
16. Рыбаковский Леонид Леонидович [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <<http://rybakovsky.ru>>. — Дата доступа: 14.06.2015.
17. Список юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством граждан за пределами Республики Беларусь [Электронный ресурс] // Министерство внутренних дел Республики Беларусь. — Режим доступа: <<http://mvd.gov.by/ru/main.aspx?guid=7973>>. — Дата доступа: 09.06.2015.
18. Статистические сведения в отношении иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации: сведения в отношении иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации, в половозрастном разрезе (по состоянию на 7 июня 2015 г.) [Электронный ресурс] // Федеральная миграционная служба: официальный сайт ФМС России. — Режим доступа: <<http://www.fms.gov.ru/about/statistics/data/details/54891>>. — Дата доступа: 11.04.2015.
19. Супрунович, Р. М. Трудовая миграция в мировой экономике / Р. М. Супрунович; под науч. ред. В. Ф. Медведева. — Минск: Право и экономика, 2006. — 198 с.

20. Тихонова, Л. Е. Анализ влияния миграции населения в рамках ЕЭП на рынок труда Республики Беларусь / Л. Е. Тихонова // Роль миграции в социально-экономическом и демографическом развитии посылающих и принимающих стран Евразии: сб. материалов VI междунар. науч.-практ. конф. — М.: Изд-во «Экон-Информ», 2014. — С. 252—256.
21. Тихонова, Л. Е. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в Республике Беларусь: становление и развитие / Л. Е. Тихонова // Трудовая миграция в Российской Федерации: предотвращение трудовой эксплуатации, стимулирование социально-экономического развития, совершенствование регулирования: сб. докл. и материалов V междунар. конф., Москва, 23—24 окт. 2013 г. — М.: Эконинформ, 2013. — С. 559—562.
22. Тихонова, Л. Е. Современные особенности формирования рынка труда в Республике Беларусь / Л. Е. Тихонова // Экономическая теория в XXI веке: поиск эффективных механизмов хозяйствования: материалы междунар. науч.-практ. конф. — Новополоцк: Полоц. гос. ун-т, 2014. — С. 37—42.
23. Трудовая миграция в ЕЭП: анализ экономического эффекта и институционально-правовых последствий ратификации соглашений в области трудовой миграции. — СПб.: Центр интеграционных исследований, 2012. — 60 с.
24. Тюрина, Г. В. Особенности трудовой миграции из Республики Беларусь в Республику Польша: правовые, социально-экономические и гендерные аспекты / Г. В. Тюрина, К. С. Наранович, А. Т. Татура; под общ. ред. Е. Г. Нестерук, Г. В. Тюриной. — Минск: Мисанта, 2013. — 167 с.
25. Учет трудящихся-мигрантов и трудящихся-эмигрантов за 2014 год [Электронный ресурс] // Министерство внутренних дел Республики Беларусь. — Режим доступа: <<http://mvd.gov.by/ru/main.aspx?guid=224293>>. — Дата доступа: 09.05.2015.
26. Учет трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов [Электронный ресурс] // Министерство внутренних дел Республики Беларусь. — Режим доступа: <<http://mvd.gov.by/ru/main.aspx?guid=16721>>. — Дата доступа: 22.04.2014.
27. Шахотько, Л. П. Международные миграционные процессы и миграционная политика на территории Беларуси / Л. П. Шахотько // Международная миграция населения на постсоветском пространстве: двадцать лет удач, ошибок и надежд: научная серия: Международная миграция населения: Россия и современный мир. Вып. 25 / гл. ред. В. А. Ионцев. — М.: Верди, 2011. — С. 44—57.

«Трудовая миграция и миграционная политика Республики Беларусь в рамках интеграции в Евразийский экономический союз» (Людмила Тихонова, Евгений Красинец)

В статье анализируются современные тенденции и особенности развития внешней трудовой миграции в рамках созданного ЕАЭС на основе обобщения статистических данных, социологических опросов трудовых мигрантов и экспертных оценок. Изучаются сложившиеся потоки трудовой эмиграции, осуществляемые как по заключенным договорам и контрактам, так и на основе самостоятельного выезда трудовых мигрантов из Беларуси, а также потоки трудовой иммиграции в страну. Приводятся основные направления миграционной политики исходя из современных потребностей рынка труда и в целом социально-экономического развития страны в области как трудовой эмиграции, так и иммиграции. Предлагается система мер по механизму регулирования внешней трудовой миграции и рынка труда в рамках ЕАЭП. (Статья подготовлена в рамках совместного проекта БГУ и ИСЭПН РАН, поддержанных БРФФИ и РГНФ «Миграция и миграционная политика Беларуси и России в контексте решения задач евразийской интеграции» (2013—2015 гг.).)

«Labour Migration and Migration Policy of the Republic of Belarus within the Framework of Integration into the Eurasian Economic Union» (Liudmila Tikhonova, Evgeny Krasinets)

The article analyzes contemporary trends and peculiarities of external labour migration development within the framework of the established Eurasian Economic Union on the basis of generalization of the statistics data, sociological surveys among labour migrants and expert assessments. Current flows of labour emigration formed both on concluded labour contracts and on the base of independent movement of labour migrants from Belarus as well as flows of labour immigration into the country are studied. The paper identifies main directions of migration policy based on contemporary needs of labour market and social and economic development of the country in general, both in the sphere of labour emigration and immigration. A system of measures regulating the mechanism of labour migration and labour market within the framework of the Eurasian Economic Union is proposed. (The article is prepared within the framework of the joint project between BSU and the Institute of Social and Economic Studies of Population at the Russian Academy of Sciences supported by the Belarusian Republican Foundation for Fundamental Research and the Russian Humanitarian Scientific Foundation «Migration and Migration Policy of Belarus and Russia in the context of the solution of the tasks of Eurasian integration» (2013—2015).)

Статья поступила в редакцию в июне 2015 г.