

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

МИХНО
Елена Геннадьевна

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент Е.А. Волк

Допущена к защите

« ___ » _____ 2015г.

Зав. кафедрой гражданского процесса
и трудового права
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Настоящая дипломная работа состоит из введения, трёх глав, объединяющих шесть разделов, заключения и списка использованной литературы. Объём работы – 61 страниц.

Ключевые слова: ДИСЦИПЛИНА ТРУДА, ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК, ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, СПЕЦИАЛЬНАЯ ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

Объектом исследования являются трудовые отношения, возникающие в связи с привлечением работника к дисциплинарной ответственности и обжалования применённых мер дисциплинарного характера.

Цель работы состоит в анализе правовых проблем привлечения работников к дисциплинарной ответственности, их теоретическое осмысление и обоснование путей преодоления.

В результате исследования по теме дипломной работы охарактеризованы понятия и правовая природа трудовой дисциплины и дисциплинарного проступка; проведён анализ оснований, условий и порядка привлечения работника к дисциплинарной ответственности; проанализированы основания и порядок обжалования привлечения работника к дисциплинарной ответственности; дана характеристика специальной дисциплинарной ответственности некоторых категорий работников, а также разработаны предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь, касающиеся привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Все выводы и предложения, сделанные в настоящей дипломной работе, являются результатом самостоятельного научного исследования, а заимствованные из литературных и других источников положения сопровождаются ссылками на их авторов.

SUMMARY

This thesis consists of an introduction, three chapters, that combine six sections together, conclusion and bibliography and is 61 pages in length.

Key words: CONDUCT AT WORKPLACE, DISCIPLINARY CASE (MINOR MISCONDUCT, PERFORMANCE), DISCIPLINARY RESPONSIBILITY, SPECIAL DISCIPLINARY RESPONSIBILITY, DISCIPLINARY ACTIONS (MEASURES) .

The subject matter of this research is the labour relations that arise at dealing with disciplinary misconduct in the workplace and appeals made by the employees against disciplinary actions taken against them.

The purpose of this thesis is to analyze the legal aspects of disciplinary actions taken against employees, their understanding from a respective theory perspective and study ways to overcome.

As a result of this research on the subject matter of the thesis concepts and the legal nature of labor relations and discipline and disciplinary misconduct are characterized; the analysis of the bases, conditions and order of taking disciplinary actions against employees is carried out; the bases and order of appealing by the employees against disciplinary measures taken are analyzed; the specific features of special disciplinary responsibility of some categories of employees is given as well as suggestions for improvement of the legislation of Republic of Belarus on taking disciplinary actions against employees are developed.

All conclusions and suggestions made in this thesis work are the result of independent research and the borrowings from the literature and other sources are quoted to their respective authors.