

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права**

ДАВЫДЕНКО

Наталья Александровна

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОБЩЕЙ
ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
Д.В. Скородулин

Допущена к защите

«___» _____ 2015 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса
и трудового права
кандидат юридических наук, доцент И.Н.Колядко

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Настоящая дипломная работа состоит из введения, основной части, заключения и списка использованной литературы. Основная часть состоит из трех глав, объединяющих семь разделов. Объем работы составляет 54 страницы.

Основное содержание дипломной работы характеризуют следующие ключевые слова: НАНИМАТЕЛЬ, РАБОТНИК, ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА, ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК, ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ, МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

Объектом исследования является совокупность трудовых отношений, возникающих в связи с совершением работником дисциплинарного проступка и привлечением его к дисциплинарной ответственности, а также особенности правового регулирования общей дисциплинарной ответственности работников.

Цель данной дипломной работы - анализ правового регулирования общей дисциплинарной ответственности работников в Республике Беларусь.

При написании настоящей работы применялись следующие научные методы: анализа, аналогии, обзора информационной базы, сравнительно-правовой метод и другие.

В результате исследования по теме дипломной работы проведен анализ законодательной базы об общей дисциплинарной ответственности работников и ее дальнейшего развития, изучены различные подходы к определению трудовой дисциплины, раскрыты понятия дисциплинарной ответственности, дисциплинарного проступка, дисциплинарного взыскания, состава дисциплинарного проступка, видов дисциплинарных взысканий и иных мер правового воздействия, порядка и сроков применения дисциплинарных взысканий, порядка их обжалования.

Все выводы и предложения, сделанные в настоящей дипломной работе, являются результатом самостоятельного научного исследования, а заимствованные из литературных и других источников положения сопровождаются соответствующими ссылками на их авторов.

Der Aufsatz

Diese Arbeit besteht aus einer Einleitung, Hauptteil, Schluss und Bibliographie. Der Hauptteil besteht aus drei Kapiteln, die zusammensieben Abschnitte. Der Arbeitsaufwand beträgt 54 Seiten.

ARBEITGEBER, ARBEITNEHMER, ARBEITSDISZIPLIN, DISZIPLINARVERGEHEN, DISZIPLINARISCHE VERANTWORTUNG, DISZIPLINARMAßNAHMEN, MAßNAHMEN DER DISZIPLINARISCHE VERANTWORTUNG: der Inhalt der Diplomarbeit wird durch die folgenden Schlüsselwörter gekennzeichnet.

Das Ziel der Studie ist eine Reihe von Arbeitsbeziehungen, die im Zusammenhang mit der Begehung einer Disziplinarvergehen, und die Beteiligung der Arbeitnehmer zu disziplinarische Verantwortung sowie die Besonderheiten der rechtlichen Regulierung der allgemeinendisziplinarische Verantwortung der Mitarbeiter entstehen.

Das Ziel dieser Arbeit - Analyse der rechtlichen Regulierung der allgemeinendisziplinarische Verantwortung der Mitarbeiter in der Republik Belarus. Beim Schreiben dieses Werks wurden die folgenden wissenschaftlichen Methoden eingesetzt: Analyse, analog, überprüfen Sie die Informationsbasis, rechtsvergleichende Methode und andere.

Als ein Ergebnis der Forschung zum Thema der Diplomarbeit analysiert den rechtlichen Rahmen der allgemeinendisziplinarische Verantwortung der Mitarbeiter und deren Weiterentwicklung, studierte verschiedene Ansätze, um die Definition der Arbeitsdisziplin, die Begriffe der disziplinarische Verantwortung, Disziplinarvergehen, disziplinarische Zusammensetzung der Disziplinarvergehen, Arten von Disziplinarmaßnahmen und andere Maßnahmen die Rechtsfolgen der Bestellung und den Zeitpunkt der Anwendung der Disziplinarmaßnahmen, die Reihenfolge ihrer Berufung.

Alle Schlussfolgerungen und Vorschläge in dieser Diplomarbeit gemacht ist das Ergebnis der unabhängigen Forschung und aus der Literatur und anderen Quellen, die Bestimmungen und Vorlage geeigneter Verweise auf ihre Autoren entlehnt.