

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Остапенко
Юлия Сергеевна

**ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
А.П. Дубовец

Допущена к защите

« » _____ 2015 г.

Зав. Кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2015

Реферат дипломной работы

Объем дипломной работы составил 52 страницы, в процессе дипломной работы было использовано 32 источника

Перечень ключевых слов: ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, РАБОТНИК, НАНИМАТЕЛЬ, РАСТОРЖЕНИЕ, УВОЛЬНЕНИЕ, ДИСКРЕДИТИРУЮЩИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, ПРАВИЛА ПРИЕМА НА РАБОТУ.

Трудовые отношения являются одними из самых важных правоотношений, так как с ними сталкивается практически каждый человек. Важное значение в трудовых отношениях и в трудовом праве имеет институт трудового договора.

Поэтому **объектом моего исследования** являются трудовые отношения, связанные с прекращением трудового договора.

Цель работы: комплексный анализ оснований прекращения трудового договора и в частности рассмотрение правовых проблем прекращения трудового договора, а также разработка на этой основе предложений по усовершенствованию законодательства по указанной проблематике.

Методы исследования: эмпирический, метод анализа, метод сравнения, аналитического исследования, формально-логический, изучения судебной практики.

В дипломной работе проанализированы правовые проблемы прекращения трудового договора, выявлены пробелы в действующем трудовом законодательстве. Так же внесены предложения по усовершенствованию трудового законодательства, что в дальнейшем позволит уменьшить количество трудовых споров и улучшить положение работников.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Graduation paper review

The volume of the graduation paper is 52 pages, 32 sources have been used in the course of work.

List of key words: LABOR LEGISLATION, LABOR CONTRACT, GROUNDS FOR TERMINATION OF LABOR CONTRACT, LEGAL PROBLEMS OF LABOR CONTRACT TERMINATION, EMPLOYEE, EMPLOYER, TERMINATION, DISMISSAL, DISREPUTABLE CIRCUMSTANCES, EMPLOYMENT REGULATIONS.

Labor relations are one of the major legal relations as almost everyone encounters them. The labor contract institution is of a great importance in labor relations and in the labor law.

That is why **the object of my research** is legal relations connected with labor contract termination.

Objective of the research: complex analysis of grounds for labor contract termination and, in particular, examination of legal problems of labor contract termination as well as development of proposals on enhancement of legislation in the mentioned area on the basis of such legal problems.

Methods of research: empirical, analytical, comparative, analytical research, formally logical, examination of legal precedents.

The graduation paper contains analysis of legal problems of labor contract termination and highlights gaps in the current labor legislation. As well one will find here proposals on the labor legislation enhancement, which will allow to reduce the number of labor disputes and improve the position of the employees in the nearest future.

The author of the paper confirms that the analytical material contained in it reflects truly and objectively the state of the process under examination and that all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts taken from literature and other sources are accompanied by references to their authors.