

**МИНИСТЕРСВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

Кафедра гражданского процесса и трудового права

**КРАКАСЕВИЧ
Вероника Сергеевна**

ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Дипломная работа

**Научный
руководитель:
старший
преподаватель,
О.Л. Молчан**

Допущена к защите

«___» _____ 2015 г.

**Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко**

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Дипломная работа «Изменение трудового договора в Республике Беларусь» содержит 64 страницы, 50 источников.

Ключевые слова: ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, НАНИМАТЕЛЬ, РАБОТНИК, ПЕРЕВОД, ПЕРЕМЕЩЕНИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, СОГЛАШЕНИЕ СТОРОН, ИНИЦИАТИВА НАНИМАТЕЛЯ, ПРАВА РАБОТНИКА.

Объект исследования: общественные отношения, связанные с изменением трудового договора и условий труда.

Цель работы: комплексное изучение теоретических и практических проблем изменения трудового договора и анализ видов такого изменения, определение направлений и выработка конкретных предложений для дальнейшего совершенствования законодательства.

Методы: совокупность общенаучных и частных методов познания, системного, сравнительного и логического анализа.

Для раскрытия указанной цели в дипломной работе была дана характеристика основным видам изменения трудового договора, таким как перевод, перемещение, изменение существенных условий труда. Выявлены основания, условия и принципы изменения трудового договора, а также ограничения законодательства.

Практическая значимость дипломной работы заключается в возможности исследования особенностей изменения трудового договора, уяснения порядка и способов правового регулирования с целью предотвращения столкновения интересов нанимателя и работника, а также выявления необходимости дальнейшего совершенствования законодательства в области изменения трудового договора. Проблема изменения трудового договора актуальна в связи с тем, что она существенным образом затрагивает права и законные интересы как работника, так и нанимателя.

В результате исследования предпринята попытка пересмотра действующего трудового законодательства (в части изменения трудового договора), а также формулировка конкретных предложений по его совершенствованию, с учетом того что данная правовая категория недостаточно изучена и требует доработки на законодательном уровне.

ABSTRACT

Thesis "Changes in the labor contract in the Republic of Belarus" contains 64 pages, 50 sources.

Key words: LABOR CONTRACT, CHANGE LABOR CONTRACT, EMPLOYERS, EMPLOYEES, TRANSFERS, RELOCATION, CHANGING MATERIAL WORKING CONDITIONS, AGREEMENT OF THE PARTIES, THE EMPLOYER'S INITIATIVE, THE RIGHTS OF WORKERS.

The object of study: related to the change of the employment contract and working conditions public relations.

Objective: to study the complex theoretical and practical problems of the labor contract changes and analysis of the types of changes that define and formulate specific proposals for further improvement of the legislation.

Methods: set of general scientific and private methods of knowledge, systemic, comparative and logic analysis.

The characteristic of the main types of changes in the labor contract, such as transfers, relocation, changing material working conditions were used for this goal in the thesis work extension. Revealed the grounds, conditions and principles of change of the labor contract, as well as the limitations of the legislation.

The practical significance of the thesis is to study the possibility of changing the features of the labor contract, clarification of the order and methods of legal regulation under investigation in order to prevent conflict of interests of the employer and the employee, as well as identifying the need for further improvement of the legislation in the field of change of the labor contract. The problem of labor contract change is actual due to the fact that it significantly affects the rights and legitimate interests of both the employee and the employer.

The study attempted a revision of existing labor laws (in terms of changes in the labor contract), as well as the formulation of concrete proposals for improvement, given that the legal category of poorly understood and needs to be improved at the legislative level.