

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

Кафедра гражданского процесса и трудового права

ВОРОНЦОВА
Виктория Алексеевна

**ОСОБЕННОСТИ РАССМОТРЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ
СПОРОВ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ БЕЛАРУСИ, КАЗАХСТАНА И
РОССИИ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических
наук,
доцент К.Л. Томашевский

Допущена к защите

« ___ » _____ 2015 г.

Зав. кафедрой гражданского права
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2015

РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Ключевые слова: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР, РАБОТНИК, НАНИМАТЕЛЬ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ, ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ, ПРИМИРИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ, ПОСРЕДНИЧЕСТВО. МЕДИАЦИЯ, ТРУДОВОЙ АРБИТРАЖ, ЗАБАСТОВКА, ЛОКАУТ, ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЗАБАСТОВКИ.

Общий объем дипломной работы составляет 67 страниц. Работа включает список использованной литературы, который составляет 58 источников.

Объект исследования – коллективные трудовые правоотношения, складывающиеся между субъектами социального партнерства при возникновении и разрешении коллективных трудовых споров.

Целью исследования является комплексное сравнительно–правовое исследование института коллективного трудового спора по законодательству Республики Беларусь, Российской Федерации и Республики Казахстан.

Методологической основой исследования являются общенаучные методы познания (анализ, синтез и др.) и специальные методы научного исследования (формально - юридический, сравнительно-правовой).

Полученные результаты и их новизна состоят в том, что проведенный анализ законодательства Республики Беларусь, Российской Федерации, Республики Казахстан и доктринальных исследований в сфере коллективных трудовых споров позволило сформировать целостное представление о коллективных трудовых спорах как институте трудового права. В работе изучены понятие, субъекты и причины возникновения коллективных трудовых споров, а также порядок и способы их разрешения, проанализированы особенности правового регулирования.

Область возможного практического внедрения: выводы и предложения могут быть использованы в научно-исследовательской работе, нормотворческой деятельности и учебном процессе.

Достоверность материалов исследования подтверждается списком использованных источников и ссылками на них в основной части работы.

SUMMARY

Keywords: COLLECTIVE LABOUR DISPUTE, WORKER, EMPLOYER, LABOR UNIONS, LEGAL REGULATION, CONCILIATORY COMMISSION, MEDIATION. MEDIATION, INDUSTRIAL ARBITRATION, STRIKE, LOCK-OUT, ORDER of HOLDING STRIKE.

The total amount of the thesis makes 67 the page. Work includes the list of the used literature which makes 58 sources.

Object of research – the collective labor legal relationship developing between subjects of social partnership at emergence and permission of collective labor disputes.

Research objective is complex comparative and legal research of institute of collective labor dispute on the legislation of Republic of Belarus, the Russian Federation and the Republic of Kazakhstan.

Methodological basis of research are general scientific methods of knowledge (the analysis, synthesis, etc.) and special methods of scientific research (it is formal - legal, comparative and legal).

The received results and their novelty consist that the carried-out analysis of the legislation of Republic of Belarus, the Russian Federation, the Republic of Kazakhstan and doctrinal researches in the sphere of collective labor disputes allowed to create complete idea of collective labor disputes as institute of labor law. In work the concept, subjects and the reasons of emergence of collective labor disputes, and also an order and ways of their permission are studied, features of legal regulation are analysed.

Area of possible practical introduction: conclusions and offers can be used in research work, rule-making activity and educational process.

Reliability of materials of research is confirmed by the list of the used sources and references to them in the main part of work.

