**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОДГОТОВКИ АНТИКРИЗИСНЫХ УПРАВЛЯЮЩИХ**

**Стаганович Анастасия Леонидовна**

Белорусский государственный университет

Профессия антикризисный управляющий является достаточно молодой в нашей стране. Появление антикризисных управляющих обусловлено при­нятием в 1991 г. Закона Республики Беларусь «Об экономической несостоятельности и банкротстве», когда стала происходить ломка старых методов хозяйствования. Целый ряд хозяйствующих субъектов оказался не в состоянии эффективно функционировать в быстро меняющихся условиях (разрыв старых хозяйственных связей, недостаток знаний, рынков сбыта, денежных средств и др.), что повлекло за собой рост неплатежей за поставленную продукцию, выполненные работы, оказанные услуги.

Однако формирование профессии антикризисный управляющий, а также становление антикризисного управления как вида предпринимательской деятельности связано с принятием в 2000 г. нового Закона «Об экономической несостоятельности (банкротстве)». Именно со вступлением данного закона в силу начинается деятельность по специальной подготовке антикризисных управляющих. В настоящее время в Республике Беларусь осуществляют свою деятельность 184 антикризисных управляющих.

Количество дел об экономической несостоятельности (банкротстве) из года в год постепенно возрастает. В 2000 г. в хозяйственные суды Республики Беларусь поступило 240 исковых заявлений о банкротстве, а в конце 2014 г. уже насчитывается 1858 организаций находящихся в процедуре экономической несостоятельности (банкротстве).

Особенности подготовки профессиональных антикризисных управляяющих определяются тем, что они должны взять на себя ответственность за положение дел на предприятии в самый острый период его развития, когда остаются лишь два выхода – санация или банкротство.

Несмотря на то что антикризисного управляющего по объему и характеру выполняемых задач относят к топ-менеджменту, в работе антикризисного управляющего есть ряд специфических условий, которые вызваны ситуацией кризиса. К таким условиям, существенно отличающим работу антикризисного управляющего от регулярного менеджера можно отнести [1]:

* Отсутствие полного объема информации об объекте управления (а точнее ее большая нехватка);
* Малое количество времени для принятия решения;
* Стрессогенность и неустойчивость в режиме работы;
* Отсутствие сторонников среди коллектива кризисного предприятия;
* Наличие неизбежных конфликтов в работе;
* Многопрофильность задач;
* Нестандартность ситуации;
* Необходимость получения положительного результата изменений в короткий промежуток времени.

Как показывает практика, недостаточный опыт и непрофессионализм приводит к тому, что управляющие в своей работе часто допускают нарушения требований законодательства об экономической несостоятельности (банкротстве). Наиболее распространенными нарушениями являются:

* не проведение инвентаризации имущества должника либо проведе­ние ненадлежащим образом;
* не включение в план санации или план ликвидации заключения о финансовом состоянии и платежеспособности должника;
* реализация имущества должника без согласования его отчуждения с государственным органом, в подчинении (составе) которого находится должник;
* реализация недвижимого имущества без проведения обязательной независимой оценки;
* организация аукциона по продаже имущества должника в конкурсном производстве до проведения первого общего собрания кредиторов;
* непринятие мер, направленных на возврат имущества должника, и связанное с этим не обеспечение его сохранности;
* включение требований кредиторов в реестр требований кредиторов без наличия надлежаще оформленных документов.

Данная специфика антикризисного управления, а также проблемы связанные с его реализацией требует усилить внимание к отбору и обучению антикризисных управляющих.

Однако в данной сфере существует ряд проблем.

В нашей стране право на осуществление подготовки антикризисных управляющих в производстве по делу об экономической несостоятельности (банкротстве) имеют всего семь учреждений образования, что по мнению автора, учитывая количество дел о банкротстве, не является достаточным. Кроме того, подготовка осуществляется в форме проведения курсов, продолжительность которых не превышает трех-четырех месяцев.

Необходимо усилить требования к отбору претендентов, в частности допускать к управлению кризисной организацией лиц имеющих не менее пяти лет практического опыта руководством предприятия.

Также необходимо рассмотреть возможность подготовки антикризисных управляющих на базе второго высшего образования.

ЛИТЕРАТУРА

1. **Беляцкая, Т. Н.** Антикризисное управление в новой экономике / Т. Н. Беляцкая, П. А. Достанко, В. А. Емельянов. – Минск : Интегралполиграф, 2007. – 472 с.