

## **Реферат дипломной работы**

*Кузьмич Наталья Владимировна*

### **Организация работы кадровой службы (на примере филиала «Автобусный парк № 2 г. Полоцка» открытого акционерного общества «Витебскоблавтотранс»)**

Дипломная работа: 66 страниц, 4 рисунка, 1 таблица, 70 источников, 3 приложения.

**КАДРОВАЯ СЛУЖБА, КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО, СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ, ПЕРСОНАЛ, РАБОТНИК, КАДРОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ, НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.**

Объектом исследования дипломной работы является работа кадровой службы.

Цель дипломной работы – разработать рекомендации по совершенствованию деятельности кадровой службы филиала «Автобусный парк №2 г. Полоцка» ОАО «Витебскоблавтотранс».

Предмет исследования дипломной работы – организационные и правовые аспекты деятельности кадровой службы на примере конкретной организации.

Методы исследования: метод анализа, метод обобщения, метод наблюдения, метод сравнения, метод прогнозирования.

Проведенное исследование позволило выявить и систематизировать общие недостатки в организации работы сектора по кадровой работе филиала «Автобусный парк № 2 г. Полоцка» ОАО «Витебскоблавтотранс»; теоретически обосновать направления, формы и методы совершенствования кадровой работы в данной организации; предложить пути совершенствования работы кадровой службы указанного предприятия.

Практическая значимость исследования состоит в том, что разработанные в рамках дипломной работы предложения по совершенствованию работы кадровой службы могут быть использованы специалистами организации; Инструкция по кадровому делопроизводству, разработанная автором работы, – внедрена в практику ведения кадрового делопроизводства в филиале «Автобусный парк №2 г. Полоцка» ОАО «Витебскоблавтотранс».

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние предмета исследования, все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения сопровождаются ссылками на их авторов.

## **Рэферат дыпломнай работы**

*Кузьміч Наталля Уладзіміраўна*

### **Арганізацыя працы кадровай службы (на прыкладзе філіяла «Аўтобусны парк №2 г. Полацка» адкрытага акцыянернага таварыства «Віцебскаблаўтатранс»)**

Дыпломная работа: 66 старонак, 4 малюнка, 1 табліца, 70 крыніц, 3 дада-  
ткі.

#### **КАДРАВАЯ СЛУЖБА, КАДРАВАЕ СПРАВАВОДСТВА, СПЕЦЫЯЛІСТ ПА КАДРАХ, ПЕРСАНАЛ, РАБОТНІК, КАДРАВЫЯ ДАКУМЕНТЫ, НАР- МАТЫЎНА-ПРАВОВЫЯ АКТЫ, ПРАЦОЎНЫЯ АДНОСІНЫ**

Аб'ектам даследавання дыпломнай працы з'яўляецца праца кадровай  
службы.

Мэта дыпломнай працы – распрацаваць рэкамендацыі па ўдасканаленні  
дзеясці кадровай службы філіяла «Аўтобусны парк №2 г. Полацка» ААТ  
«Віцебскаблаўтатранс».

Прадмет даследавання дыпломнай працы - арганізацыйныя і прававыя ас-  
пекты дзейнасці кадровай службы на прыкладзе канкрэтнай арганізацыі.

Метады даследавання: метады аналізу, метады абгульнення, метады назіран-  
ня, метады параўнання, метады прагназавання.

Праведзенае даследаванне дазволіла выявіць і сістэматызаваць агульныя  
недахопы ў арганізацыі работы сектара па кадровай рабоце філіяла «Аўтобусны  
парк № 2 г. Полацка» ААТ «Віцебскаблаўтатранс»; тэарэтычна абгрунтаваць  
напрамкі, формы і метады ўдасканалення кадровай працы ў дадзенай арганіза-  
цыі; прапанаваць шляхі ўдасканалення арганізацыі працы кадровай службы  
названага прадпрыемства.

Практычная значнасць даследавання складаецца ў тым, што распрацава-  
ныя ў рамках дыпломнай працы прапановы па ўдасканаленні работы кадровай  
службы могуць быць выкарыстаны спецыялістамі арганізацыі, а Інструкцыя па  
кадравым справаводстве, распрацаваная аўтарам працы, - укаранёна ў практыку  
вядзення кадравага справаводства ў філіяле «Аўтобусны парк №2 г. Полацка»  
ААТ «Віцебскаблаўтатранс».

Студэнт-дыпломнік пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы  
разлікова-аналітычны матэрыял аб'ектыўна адлюстроўвае стан прадмета дасле-  
давання, усе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метада-  
лагічныя палажэнні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

## **The abstract of thesis**

*Kuzmich Natallia Vladimirovna*

Organization of work personnel service  
(on the example of the branch "Bus Park №2, Polotsk"  
open joint stock company "Vitebskoblavtotrans")

Thesis: 66 pages, 4 figures, 1 tables, 70 sources, 3 applications.

PERSONNEL SERVICE, HR OUTSOURCING, THE HR SPECIALIST, PERSONNEL, WORKER, PERSONNEL DOCUMENTS, NORMATIVE LEGAL ACTS, LABOUR RELATIONS.

The object of this research thesis is to work personnel service.

The purpose of the thesis is to analyze the activities of the personnel services branch "Bus Park No. 2 of Polotsk" Open Joint Stock Company "Vitebskoblavtotrans", as well as the development, introduction of rational proposals for its improvement.

Subject of research thesis - organizational and legal aspects of HR for an example the Organization's.

Research methods: the method analysis, synthesis method, method of observation, comparison method, prediction method.

The research allowed to identify and systematize the common deficiencies in the organization of work sector in personnel branch "Bus Park No. 2 of Polotsk" Open Joint Stock Company "Vitebskoblavtotrans"; a theoretical justification for directions, forms and methods of improving human resource management in the organization; to suggest ways of improving the organization of work of the personnel service of the company.

Practical significance of the study is that developed in the framework of the thesis proposals for improving the work of the personnel service may be used by the specialists of the organization, and instruction in HR records management, developed by the author of the work is embedded in the practice of HR management in the branch "Bus Park No. 2 of Polotsk" Open Joint Stock Company "Vitebskoblavtotrans".

A graduate student confirms that the above in the diploma of computational and analytical material objectively reflects the state of the subject, all borrowed from literature and other sources theoretical and methodological provisions accompanied by links to their authors.