

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра инновационного менеджмента**

Федотова  
Виктория Вячеславовна

**ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА НА  
ПРЕДПРИЯТИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «АЛЮТЕХ ИНКОРПОРЕЙТЕД»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
доктор экономических наук,  
профессор В.Ф.Байнёв

Допущена к защите  
«\_\_»\_\_\_\_\_2015 г.

Зав. кафедрой инновационного менеджмента  
доктор экономических наук, профессор В.Ф.Байнёв

Минск, 2015

## РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Дипломная работа: 67 с., 18 рис., 12 табл., 52 источника, 15 прил.

**МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, СИСТЕМА ГРЕЙДОВ, КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ ДОЛЖНОСТИ, ВИЛКА ДОХОДОВ**

**Объект исследования** — система мотивации персонала ООО «Алютех Инкорпорейтед».

**Предмет исследования** — социально-трудовые, экономические и управленческие отношения, возникающие в процессе развития мотивации персонала как системы.

**Цель работы:** проанализировать существующую систему мотивации персонала ООО «Алютех Инкорпорейтед» и обосновать возможные направления её совершенствования.

**Методы исследования:** сравнительный анализ, группировка, анкетирование, интервьюирование, беседа.

**Исследование и разработка:** дана оценка действующей системе мотивации персонала на предприятии, разработаны предложения по ее совершенствованию.

**Элементы научной новизны:** разработана система оплаты труда на основе грейдов, а также методика оценки эффективности внедрения грейдовой системы оплаты труда.

**Область возможного практического применения:** оценка удовлетворенности персонала компании условиями труда.

**Результаты внедрения:** социальный эффект от предлагаемых мероприятий проявляется в создании современной эффективной системы стимулирования персонала, которая объединяет индивидуальные интересы работников и стратегические цели компании; экономический — в росте производительности труда и чистой прибыли.

**Технико-экономическая, социальная значимость:** внедрение системы грейдов позволит сделать систему мотивации прозрачным, справедливым инструментом управления, повысит удовлетворенность условиями труда и приверженность сотрудников к компании.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

---

(подпись студента)

## РЭФЕРАТ ДЫПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Дыпломная работа: 67 с., 18 мал., 12 табл., 52 крыніцы, 15 дадаткаў.

**МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, СІСТЭМА ГРЭЙДАЎ, КЛЮЧАВЫЯ ФАКТАРЫ ПАСАДЫ, ВІЛКІ ДАХОДАЎ**

**Аб'ект даследавання** — сістэма матывацыі персаналу ТАА «Алютэх Інкарпарэйтэд».

**Прадмет даследавання** — сацыяльна-рабочыя, эканамічныя і кіраўніцкія адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе развіцця матывацыі персаналу як сістэмы.

**Мэта работы:** прааналізаваць сістэму матывацыі персаналу ТАА «Алютэх Інкарпарэйтэд» і абгрунтаваць магчымыя напрамкі яе ўдасканалення.

**Метады даследавання:** параўнальны аналіз, групоўка, анкетаванне, інтэрв'юіраванне, гутарка.

**Даследаванне і распрацоўка:** дадзена ацэнка дзеючай сістэме матывацыі персаналу на прадпрыемстве, распрацаваны прапановы па яе ўдасканаленню.

**Элементы навуковай навізны:** распрацавана сістэма аплаты працы на аснове грэйдаў, а таксама метадыка ацэнкі эфектыўнасці ўкаранення грэдайдавай сістэмы аплаты працы.

**Вобласць магчымага практычнага выкарыстання:** ацэнка задаволенасці персаналу кампаніі ўмовамі працы.

**Вынікі ўкаранення:** сацыяльны эффект ад прапанаваных мерапрыемстваў выяўляецца ў стварэнні сучаснай эфектыўнай сістэмы стымулявання персаналу, якая аб'ядноўвае індывідуальныя інтарэсы работнікаў і стратэгічныя мэты кампаніі; эканамічны эфект выяўляецца ў росце прадукцыйнасці працы і чыстага прыбытку.

**Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць:** ўкараненне сістэмы грэйдаў дазволіць зрабіць сістэму матывацыі зразумелым, справядлівым інструментам кіравання, павысіць задаволенасць умовамі працы і прыхільнасць супрацоўнікаў да кампаніі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

---

(Подпіс студэнта)

## SYNOPSIS

Degree project: 67 p., 18 fig., 12 tab., 52 sources, 15 enc.

MOTIVATION, STIMULATION, GRADING SYSTEM, WORKING CONDITIONS, REVENUE PLUG

**The object of research** — motivation system of the personnel of «Alutech Incorporated».

**Subject of research** — social and labour, economic and administrative relations arising in the process of staff motivation as a system.

**Objectives:** to analyse the system of motivation of the personnel of «Alutech Incorporated» and substantiate the direction of its improving.

**Methods:** comparative analysis, grouping, questionnaires, interviews, conversation.

**Research and development:** prospective areas of improving staff motivation have been studied, the operating system of motivation has been evaluated, the concrete advice for its improvement has been given.

**Elements of scientific innovation:** a system of remuneration based on grades and methods of evaluating the effectiveness of grading system have been developed.

**The area of possible practical applications:** employee satisfaction with working conditions.

**Results of implementation:** the social impact of the proposed measures is manifested in the creation of a modern and efficient system of incentives for staff, which brings together the interests of individual employees and strategic goals of the company; economic effect is manifested in the growth of labor productivity and earnings.

**Technical and economic, social significance:** the introduction of the grading system will make the motivation system transparent and understandable, fair management tool will increase the satisfaction of working conditions and employee commitment to the company.

The author of the work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.

---

(Signature of the student)