

С началом рыночных преобразований наблюдалась устойчивая тенденция сокращения спроса на рабочую силу и численности работающих. Уменьшение численности работников стало следствием политики оптимизации кадрового персонала, проводимой в ходе реструктуризации производства, повышения производительности труда, ликвидации морально устаревших и неэффективных рабочих мест. Начиная с 2005 г., был принят курс на активизацию процесса создания новых рабочих мест, что позволило увеличить спрос на рабочую силу практически во всех отраслях экономики (за исключением сельского хозяйства и науки).

В экономике Республики Беларусь в 2013 году было занято 4 517,8 тыс. человек, что на 1,3 % меньше, чем в 2012 году. Уровень зарегистрированной безработицы на конец декабря 2013 г., как и на конец декабря 2012 г., составил 0,5 % от экономически активного населения [1, с. 56].

Для нашей страны характерна проблема неэффективной занятости, которая находит свое проявление в форме вынужденной неполной занятости на производстве. Кадровая политика большинства предприятий направлена на сохранение персонала, недопущения массового высвобождения работников путем перевода их в режим неполного рабочего времени и предоставления административных отпусков. В результате для сферы занятости типичен высокий уровень вовлеченности трудовых ресурсов с низким эффектом фактического их использования и потерями рабочего времени.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, в 2013 г. 96,8 тыс. работников организаций (2,9 % среднемесячной численности) работали в режиме вынужденной неполной занятости. В 2013 г. по сравнению с 2012 г. численность работников, переведенных на работу с неполной рабочей неделей (днем) по инициативе нанимателя, увеличилась на 45,7 % и составила 36,1 тыс. человек. Общее количество неотработанного времени по причине вынужденной неполной занятости в 2013 г. составило 982,2 тыс. человеко-дней (в 2012 г. – 695,2 тыс. человеко-дней), что равнозначно ежедневному невыходу на работу 4,3 тыс. человек (в 2012 г. – 3 тыс. человек). Из общего числа неотработанных человеко-дней на предприятия обрабатывающей промышленности приходилось 86,1 %, на строительные организации – 7,1 % [1, с. 112].

Важными направлениями повышения эффективности занятости населения в промышленности является ускоренное развитие наукоемких производств, динамичное формирование системы рабочих мест в сфере малого бизнеса, сокращение потерь рабочего времени путем внедрения ресурсосберегающих технологий, повышение уровня квалификации рабочих кадров в соответствии с потребностями производства.

Проанализировав сложившуюся ситуацию на рынке труда, необходимо отметить, что основными преимуществами сложившейся модели развития рынка труда, яв-

ляются социальная ориентация, государственные гарантии. К ее недостаткам можно отнести невысокую экономическую эффективность занятости, слабое содействие структурным изменениям экономики, неразвитость негосударственных институтов на рынке труда.

Анализ рынка труда Беларуси показал, что необходимо сменить ориентиры его развития в соответствии с тенденциями глобализации. Адаптационные механизмы, выработанные в предшествующие годы белорусским рынком труда, обусловили социальную стабильность общества и низкие социальные издержки приспособления к трансформационным процессам, но в настоящий момент себя исчерпали. Поэтому необходимо провести коренную модернизацию структуры белорусской экономики. Как свидетельствуют демографические данные, сократились возможности увеличения занятости со стороны населения Беларуси в долгосрочной перспективе. Уровень занятости населения Беларуси является одним из самых высоких среди стран с трансформационной экономикой, поэтому возможности его дальнейшего повышения ограничены. Стратегической целью является создание условий для обеспечения экономики высокопрофессиональными кадрами и повышение эффективности их использования. Наряду с модернизацией системы профессионального образования и переподготовки кадров важнейшим условием реализации этих целей станет повышение гибкости рынка труда и его структурной сбалансированности, появление условий для профессиональной и территориальной мобильности населения.

Все разработанные программы по развитию рынка труда в Республике Беларусь должны соответствовать формированию модели рынка труда малой открытой экономики, эффективно интегрированной в мировое экономическое и образовательное пространство.

Литература

1. Республика Беларусь : стат. сб. 2013 / под общ. ред. В.И. Зиновского. – Минск : Национальный статистический комитет, 2013 – 587 с.