

## ПРОБЛЕМЫ ИЗМЕРЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ПРОМЫШЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*Долинина Т.Н.*

*Белорусский государственный технологический университет, г. Минск, Республика Беларусь*

Ведущая роль производительности труда (ПТ) в увеличении национального богатства и повышении благосостояния каждого члена общества на современном этапе развития человечества общепризнанна. Данное положение отражено в концепции производительности Международной организации труда (МОТ) и подчеркивается во многих других ее документах. Связано это с общемировой тенденцией исчерпания возможностей экстенсивного развития хозяйства и высокими темпами научно-технического прогресса. Вне зависимости от типа национальной экономики главным источником экономического роста сегодня является увеличение ПТ. Однако трансформация экономических отношений в Республике Беларусь в течение двух последних десятилетий надолго отодвинула на второй план вопросы управления ростом ПТ. Получила распространение точка зрения, что приватизация собственности и ориентация предпринимателя на прибыль автоматически приведут к росту ПТ. Но вследствие несовершенства экономической модели этого пока не произошло и постепенно приходит понимание обществом того, что повышение ПТ – уже не желательное, а необходимое условие восстановления и сохранения экономического роста. Однако в последние двадцать лет ПТ как экономической категории отечественной экономической наукой явно уделялось недостаточное внимание, отдельные теоретические аспекты измерения ПТ и управления ее ростом рассматривались ограниченным кругом авторов. В результате сегодня, когда категория ПТ вновь востребована экономической наукой и практикой, в стране не оказалось удовлетворительной нормативно-методической базы, позволяющей адекватно оценить уровень и динамику ПТ на различных

уровнях управления и обеспечить на этой основе функционирование системы управления производительностью труда, в том числе в организациях. Отсутствие же теоретически выверенных подходов к измерению ПТ чревато для отечественной экономики тяжелейшими последствиями.

В 2012 г. Министерством экономики совместно с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь предложено перейти к исчислению показателей ПТ на основе добавленной стоимости (Методические рекомендации по расчету добавленной стоимости и добавленной стоимости на одного среднесписочного работника (ПТ по добавленной стоимости), утвержденные постановлением № 48/71 от 31.05.2012 г.). Отметим, что сегодня в мировой практике показатели производительности труда, рассчитанные на основе добавленной стоимости, признаются как наиболее объективные. Это подтверждает целесообразность широкого использования показателя добавленной стоимости для расчета уровня и динамики производительности труда в отечественной практике. Однако добавленная стоимость может быть рассчитана различными способами (измерена исходя из объема произведенной или реализованной продукции, в фактических или сопоставимых ценах и т. д.). Ввиду наличия у большинства коммерческих организаций Республики Беларусь проблем со сбытом продукции нами предлагается при исчислении показателей производительности труда использовать добавленную стоимость, рассчитанную исходя из объема продукции, признанного обществом, т. е. опираться на оплаченную выручку от реализации продукции (работ, услуг).

Указанным выше документом темп роста ПТ на уровне организации рассчитывается на основе показателя добавленной стоимости в фактических ценах. Однако оценка динамики ПТ этим способом недостаточно корректна, поскольку инфляционная составляющая в этом случае исключается лишь частично (в составе материальных затрат), что искажает оценку и дезориентирует организации при осуществлении хозяйственной деятельности. Для приведения в сопоставимый вид исчисленных за разные периоды времени показателей добавленной стоимости в фактических ценах может быть использован метод поэлементного дефлятирования. Однако для его реализации необходимо исчисление в организации индексов цен на произведенную продукцию, материальные ресурсы, прочие затраты, что требует соответствующего развития системы управленческого учета с целью обеспечения возможности формирования необходимой информации для исчисления указанных индексов.

Еще одним важным направлением развития методов исчисления ПТ является определение затрат труда. Традиционно они измерялись среднесписочной численностью, отработанными человеко-днями или человеко-часами. При этом без внимания долгое время оставалась проблема редукции труда различных категорий работников. Данный термин означает приведение труда

разной сложности к единому измерителю. Сегодня пришла пора найти решение и этой проблеме. Поэтому, отмечая целесообразность использования фактически отработанного времени, учтенного в человеко-часах, для расчета показателей производительности труда на все уровнях управления, укажем также на целесообразность его исчисления с использованием коэффициентов, отражающих квалификационную емкость конкретных видов труда, т. е. степень их сложности или «цену». В качестве таких коэффициентов могут применяться тарифные коэффициенты или часовые тарифные ставки.

В связи с вышеизложенным выделим основные проблемы измерения производительности труда в коммерческих организациях, которые связаны с отсутствием, во-первых, отчетности о добавленной стоимости и располагаемом доходе организации, во-вторых, информационной системы получения индексов цен, необходимых для приведения в сопоставимый вид показателей добавленной стоимости за различные периоды времени, в-третьих, учета различий в сложности труда. Решение этих проблем возможно в рамках развития управленческого учета в организации, что будет способствовать созданию внутрифирменной системы управления производительностью труда. Функционирование же такой системы должно базироваться на сквозном уровне подходе к измерению производительности труда.