

рода, образующих в целом область, остающуюся во многом неисследованной.

Стремление экономистов-теоретиков свойственным им языком объяснить сложно структурированную динамическую природу капитала находит отражение в деятельности экономистов-практикантов через формирование экономического сознания, экономического мышления определенного типа.

В экономической практике нашего общества четко прослеживается отсутствие теоретической базы экономических знаний: классическая марксистская политэкономия забыта, а теории других направлений пока не стали основой экономического мышления. Между тем, практика требует постоянно новых форм и методов организации экономической деятельности. В результате – даже бухгалтерские балансы перестают соответствовать экономическому смыслу.

Практика бухгалтерского учета и налогообложения идет не от экономической теории, а от неопознанных постулатов, выполняющая фискальную функцию.

Литература

1. *J. Hicks*. Capital Controversies: Ancient and Modern. - American Economic Review. May. 1974.
2. *J. Hicks*. The Austrian Theory of Capital and its Rebirth in Modern Economics. Oxford, 1973.
3. История экономических учений / Под ред. В. Автономова, О. Ананьина, Н. Макашевой: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2000.
4. *Суша Г.* Экономическое зазеркалье. "Республика". 5.06.03. С. 4.

Н.И. КУМКО

Занятость и предпринимательство

Реформирование экономики Республики Беларусь остро поставило проблему становления рынка труда как одной из подсистем рыночного механизма. Жизнеспособность и более высокая эффективность рыночных систем, демонстрируемая развитием передовых стран мира, предопределила выбор в пользу перехода к современному типу экономики – социально ориентированной и регулируемой рыночной системе хозяйства.

Становление рыночных отношений всегда затрагивает важнейшую сферу экономики – занятость трудовых ресурсов. Занятость населения представляет собой такую деятельность граждан, которая не противоречит законам страны, направлена на удовлетворение

потребностей личности или общества и приносит ее субъекту заработок или доход. Для общества для достижения экономической и социальной стабильности важно обеспечить полную занятость населения, или такую занятость, когда все желающие трудиться имеют работу с полной продолжительностью рабочего дня и полной заработной платой. В западной литературе принято несколько иное понимание полной занятости – это такой ее уровень, когда количество ищущих работу равно числу свободных рабочих мест. Существует также понятие неполной занятости, которое отличается от полной прежде всего тем, что является занятостью с неполным рабочим днем. Однако есть своя специфика определения полного рабочего времени в разных отраслях деятельности и в зависимости от видов работ. Необходимо отметить, что с переходом к рыночным отношениям, в условиях снижения объемов производства в связи с угрозой массовых увольнений возник еще один тип занятости, который можно отнести к неполной занятости – занятость на условиях сокращенного рабочего времени. Полная и неполная занятость относятся к одному классу – традиционных форм занятости. На сегодняшний день они охватывают более трети всех занятых в промышленно развитых странах. Международная организация труда рассматривает еще одну форму занятости населения – нетрадиционную. Она может иметь следующие виды: поденная занятость, сезонная занятость, периодическая занятость, временная занятость, занятость по вызову, самозанятость [1, с. 136].

Наряду с занятостью существует и незанятость, которая может быть добровольной и вынужденной. Безработица – это временная вынужденная незанятость экономически активного населения.

Причины этого явления различны, но главными являются:

- структурные сдвиги в экономике, которые выражаются во внедрении новых технологий, что приводит к сокращению излишней рабочей силы;
- политика правительства в области оплаты труда: повышение минимальной заработной платы увеличивает издержки производства и тем самым снижает спрос на рабочую силу;
- изменения в демографической структуре населения (рост численности населения в трудоспособном возрасте увеличивает спрос на труд и, следовательно, возрастает вероятность безработицы);
- сезонные изменения в уровне производства в отдельных отраслях производства;
- недостаточный совокупный спрос на товары и услуги (рост безработицы в тех отраслях, где эти товары производятся).

Отличительной особенностью рыночной экономики в отличие от командно-административной является то, что человек самостоятельно принимает решение о том работать ему или нет.

Для отечественной экономики долгое время было характерно стремление обеспечить практически стопроцентную занятость трудоспособному населению в ущерб экономической эффективности производства. Это привело к тому, что на многих предприятиях имел место не дефицит, а излишек рабочей силы. Предприятия не увольняли рабочих, а переводили их на сокращенный режим работы либо отправляли в вынужденный неоплачиваемый отпуск, т.е. имела место скрытая форма безработицы. С началом реформ и кризисом 1990-х годов в экономике республики многие предприятия стали сокращать излишки рабочей силы и «скрытая» форма безработицы перешла в «открытую». В это время появились первые зарегистрированные безработные. В таких условиях участие малого бизнеса в решении проблемы занятости является особенно существенным. Становление сектора малого бизнеса происходит на фоне сокращения численности работников на крупных государственных и приватизированных предприятиях. Однако нельзя рассматривать малые фирмы как единственное или основное решение проблемы занятости и создания новых рабочих мест.

Нормально функционирующая рыночная экономика объективно предполагает наличие безработицы. С точки зрения экономической динамики данное явление – объективная необходимость. Несмотря на объективный характер безработицы, социально-экономические потери, которые она порождает, очевидны. Важнейшими из них являются: снижение уровня жизни семьи безработного, ухудшение его психологического состояния, что сказывается на семье в целом и т.д.

В этой связи одной из функций государства становится регулирование занятости, устранение негативных последствий безработицы. Общеизвестно, что если показатель безработицы не превышает 5 %, то ситуация на рынке труда не является напряженной [2, с. 13].

Государство должно проводить такую политику, которая обеспечивала бы в стране занятость на экономически эффективном уровне. Кроме создания центров занятости по городам и районам, выполняющих ряд важных функций по трудоустройству граждан их переобучению и т.д., государство может оказывать финансовую поддержку тем предприятиям, которые принимают на работу наименее защищенные группы населения. В условиях рынка малое и среднее предпринимательство, определяя темпы экономического роста, структуру и качество валового внутреннего продукта, является

основным источником новых рабочих мест. Для его развития не требуются значительные государственные инвестиционные вложения, в данный сектор экономики вовлекается незанятое население с целью получения дохода и прибыли, создавая предпосылки для появления и увеличения среднего класса, выступающего опорой стабильности развития общества.

Мировая практика показывает, что даже при высоком уровне концентрации капитала у малых и средних предприятий есть своя ниша в общественном разделении труда. Это связано с гибкостью данной категории предприятий, их способностью к быстрой перестройке производственных процессов без больших капиталовложений. Результат проявляется в насыщении рынка товарами и услугами, более полном и эффективном использовании трудовых ресурсов и местного природно-ресурсного потенциала [4, с. 2].

По данным ООН малые и средние предприятия являются работодателями почти для 50 % трудового населения всего мира, при этом объем производства в сфере малого и среднего бизнеса в различных странах составляет от 35 до 70 % национального продукта. В Республике Беларусь в 2002 г. предприятиями малого бизнеса выпущено 9-10 % валового внутреннего продукта страны, в то время как в 1998 году этот показатель не превышал 5 %.

При оценке влияния отдельных групп предприятий на изменение показателя занятости была дифференцирована группа молодых предприятий (до 3-х лет). Именно эти фирмы демонстрировали (в процентном отношении) наибольший рост занятости – вне зависимости от регионов, размеров и видов деятельности. В донном случае обследованию подлежали только работающие предприятия, хотя известно, что многие малые предприятия закрываются именно в начале своей деятельности. Этот факт следовало бы учитывать при формировании государственной политики. То есть, если государство намерено стимулировать рост занятости, оно могло бы более целенаправленно поддерживать малые предприятия, находящиеся на этапе становления, создавать условия для открытия новых фирм и их выживания на начальном этапе деятельности. Примечательно, что тенденция быстрого роста молодых предприятий, в том числе увеличение количества занятых на них, имеет место и в ряде стран с развитой рыночной экономикой [3, с. 11].

В мировой экономике в последние десятилетия большое внимание уделяется проблеме самостоятельной занятости – это направление можно использовать для стабилизации ситуации с использованием труда в отечественной экономике. Мировой опыт подсказывает наиболее приемлемое решение этой проблемы – развитие и финансовую

поддержку самостоятельной занятости населения. Самостоятельно занятые лица определены Международной организацией труда как «работающие самостоятельно, не по найму трудящиеся и предприниматели (работающие собственники неакционерных предприятий), которые создают рабочие места для себя и для других лиц». Под самозанятостью также понимают «такую занятость, которая осуществляется по собственной инициативе, самоуправляема и не имеет общепринятых форм оплаты труда» [1, с. 138]. Согласно мировому опыту эффект от развития самостоятельности многогранен и проявляется не только в экономической, но и социально-психологической, политической областях. Экономический эффект от развития самозанятости – это прежде всего создание новых рабочих мест и обеспечение привлеченной к ним рабочей силы экономически целесообразной и продуктивной работой. Многие зарубежные исследователи, переосмысливая трудовые отношения, приходят к выводу, что в будущем проблема занятости будет решаться не на путях создания новых рабочих мест, а посредством расширения «автономного», т.е. самостоятельного труда.

Развитие трудорыночных отношений в Беларуси идет крайне противоречиво. Это проявляется прежде всего в том, что при значительном спаде промышленного производства сохраняется невысокий уровень безработицы, что говорит о сохранении скрытой формы безработицы (10-15 %).

По данным центра занятости по Гродненской области, по состоянию на 01.01.2004 г. из 655500 человек трудоспособного населения – 15112 безработных (уровень безработицы – 2,31 %), т.е. можно говорить о том, что ситуация на рынке труда Гродненской области не является напряженной. В целом ситуация в областных и районных центрах лучше, чем на селе. В 2003 г. была выделена финансовая помощь за счет средств государственного фонда содействия занятости для создания рабочих мест 8 субъектам малого предпринимательства под создание 141 рабочего места в том числе 11 для безработных. Представляется очевидным, что самозанятость при условии государственной поддержки ее развития может стать альтернативой массовой безработице (которая зарезервирована в виде скрытой безработицы в государственном секторе).

Следует отметить, что нормативно-правовое обеспечение самозанятости в Беларуси постоянно совершенствуется. В 1995 г. было введено в действие Положение «О содействии Государственной службой занятости безработным в организации самостоятельной занятости», в соответствии с которым был увеличен размер ссуды для

организации собственного дела (с 30 до 150 минимальных зарплат), предусмотрены и другие меры.

В целях содействия самостоятельной занятости безработных, поддержки их предпринимательской деятельности в Гродненском регионе Управлением областной службы занятости в 2004 г. предполагается оказать содействие безработным гражданам в организации индивидуального предпринимательства, развитии малого бизнеса путем:

- консультационной, методической и правовой помощи;
- обучения основам предпринимательства и помощи в оформлении документов;
- оказания финансовой поддержки в виде субсидий и (или) ссуд безработным (230 чел.) для содействия в организации предпринимательской деятельности на основе предварительного изучения их деловых качеств в сумме 236500 тыс. руб. (в течение года).

Государственная поддержка самостоятельной занятости также должна носить селективный характер, т.е. необходимо выбрать те отрасли и сферы национальной экономики, развитие мелкого бизнеса в которых было бы предпочтительнее. При этом также важно помнить, что существует ряд факторов, которые делают отрасль или сферу приложения труда и капитала привлекательными для частного бизнеса – налоги, возможности вступления в отрасль, уровень ее монополизации, развитие инфраструктуры и др. Учет действия этих факторов поможет создать благоприятную среду для развития самозанятости в различных отраслях национальной экономики.

Численность занятых на малых предприятиях республики в 2002 г., включая совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера, составила около 385 тыс. чел., причем удельный вес списочного состава – 86-87 %. Более чем 1/3 общего числа работников малых предприятий на конец 2002 г. были заняты в промышленности, в сфере торговли и общественного питания работало – 26 % общего числа занятых; строительстве – 15 %, на транспорте – около 8 %, в сельском хозяйстве – 15 %. Таким образом, в реальном секторе малого предпринимательства было задействовано 86-87 % общего числа занятых на данных предприятиях [5, с. 33].

В 2002 г. на территории Гродненской области действовало 1519 малых предприятий, что на 2,9 % больше, чем в 2001 г. По видам деятельности малые предприятия охватывают все отрасли экономики, но наибольшее количество предприятий занимается торговлей и общественным питанием – 36,7 % от общего количества малых предприятий в 2002 г. (в 2001 г. – 36 %), промышленной деятельностью – 24,9 % (25,4 %), строительством – 13,2 % (12,9 %),

жилищно-коммунальным хозяйством – 1,5 % (0,8 %), транспортными услугами – 10,2 % (10,4 %). Мы видим, что в сравнении с 2001 г. заметна тенденция увеличения доли предприятий торговли и общественного питания, жилищно-коммунального хозяйства, строительства и снижения доли предприятий, занимающихся промышленной деятельностью и оказанием транспортных услуг.

В промышленно развитых странах малый бизнес рассматривается как олицетворение национальной предприимчивости, например, в США, основа национальной экономики, источник создания рабочих мест и всемерно поддерживается государством. Так, по численности занятых в Японии и странах ЕС на малые и средние предприятия приходится около 2/3 занятых в экономике. Сегодня в политике занятости подавляющего большинства стран преобладают методы, направленные не на прямое субсидирование создания новых рабочих мест, а на развитие потенциала работников и их адаптацию к реальным потребностям экономики. Это содействует формированию и сохранению у безработных мотиваций и навыков, необходимых для создания собственного бизнеса или для занятия рабочих мест в случае, если они появятся. Представляется, что такой подход, направленный на предотвращение деградации рабочей силы, отвечает условиям Республики Беларусь и соответствует возможностям службы занятости.

Однако развитие самозанятости предполагает не столько активность государства, сколько активность самого населения, готовность его к частному предпринимательству. Одна из трудностей развития самозанятости заключается в индивидуально-психологическом осмыслении ее особенностей. Самостоятельно занятый работник (предприниматель) – это лицо, комбинирующее и соединяющее факторы производства на свой страх и риск. Его доход состоит из прибыли на вложенные факторы производства и зависит от степени эффективности их сочетания. Наемный же работник получает заранее гарантированную плату за труд. Второе важное отличие самостоятельно занятого от наемного работника состоит в материальной ответственности. Предприниматель несет материальную ответственность за прямые и косвенные убытки (неполученный доход, упущенная выгода, как и убыток), причем материальная ответственность распространяется в некоторых случаях и на личное имущество. Наемный же работник несет материальную ответственность только за прямой действительный ущерб. Еще одно важное отличие заключается в характере участия самостоятельно занятого и незанятого работников в общественном воспроизводстве. Найм предполагает регламентацию рабочего времени, условий труда и т.д. Самостоятельно занятый работник в период экономического кризиса будет сокращать свои доходы, увеличивать

продолжительность рабочего времени, искать новые формы приложения своего труда [2, с. 14]. Из вышесказанного четко прослеживается то, что самостоятельная занятость предполагает предпринимательскую активность в отличие от пассивности работополучателя в условиях найма.

Экономический успех предпринимателя в любом обществе зависит не только от его личностных качеств и внутренней (совокупность факторов внутри организации) среды бизнеса, а также и от внешней среды – это конкуренты, потребители, поставщики, финансовые организации, правительственные учреждения и др. Поэтому очень важно, чтобы все эти составляющие были направлены на поддержку предпринимательства и способствовали развитию самозанятости в республике.

В целом изучение опыта развитых стран и собственного опыта приводит к выводу, что поступательное движение малого предпринимательства является важнейшим фактором успешного решения следующих проблем:

-формирование конкурентных цивилизованных рыночных отношений, способствующих удовлетворению потребностей населения и общества в товарах, работах, услугах;

-расширение ассортимента и повышение качества товаров, работ, услуг;

-содействие структурной перестройке экономики. Малое предпринимательство придает экономике гибкость, мобильность, маневренность;

-создание дополнительных рабочих мест, сокращение уровня безработицы; более эффективное использование творческих способностей людей, освоение различных видов ремесел, народных промыслов;

-вовлечение в трудовую деятельность отдельных групп населения, для которых работа на крупном производстве имеет определенные ограничения (домохозяйки, пенсионеры, инвалиды и учащиеся).

Литература

1. Макроэкономика: соц. ориентир. подход: Учеб. Пособие / Э.А. Лутохина, В.В. Козловский, В.Н. Бусько и др.; Под ред. Э.А. Лутохиной. – Мн.: Тесей, 2003. – 320 с.
- 2.. Ванкевич Е. Частное предпринимательство как альтернатива безработице // Экономика. № 10. 1996. С. 15.
3. Слонимский А.А. Малый бизнес и региональное развитие: занятость, инновации, рынки // Предпринимательство в Белоруссии. № 3. 2001. С. 11.
4. Германович Г.В., Романовский К.Э., Пятинкин С.Ф. и др. Критерии малого и среднего бизнеса: опыт зарубежных стран и предложения по его оценке в

Республике Беларусь // Белорусская экономика: анализ, прогноз, регулирование. № 12. 2003 С. 2.

5. *Германович Г.В.* Значение малого и среднего предпринимательства в экономике страны // Белорусская экономика: анализ, прогноз, регулирование. № 8. 2003 С. 33.

В.П. КУНЦЕВИЧ

О легализации «теневых» капитала

В каждой стране экономика состоит из официальной (легальной) и теневой экономических сфер. Теневая экономика возникла с древних времен. Но изменяются ее размеры, она приобретает все более разнообразные формы. И лишь только в последние десятилетия стала предметом экономического исследования. Среди экономистов до сих пор нет общепринятого определения теневой экономики и соответственно не выработан механизм ее регулирования. И для конструктивного, комплексного исследования проблем теневой деятельности могут быть полезны идеи неинституциональной теории, согласно которой взаимоотношения и поведение людей определены институтами. Институты структурируют взаимодействия субъектов, порождая легальный или (и) нелегальный бизнес. Формальные и неформальные институты находятся в тесной взаимосвязи и взаимозависимости. Из практики рыночного реформирования мы видим, что принимаются новые законодательные акты, регулирующие экономику и отражающие общепринятые нормы поведения людей в конкурентной среде, т.е. неформальные нормы закрепляются в праве и наоборот, неадекватно отражающие экономическую жизнь формальные правила трансформируются в неформальные.

В нынешнее время, несмотря на сокращения теневого оборота в Беларуси (по расчетам автора теневая экономика в 1995 г. составляла 42% ВВП, а в 2003 г. – 25-30%), деятельность многих фирм остается в «тени». Значительная часть хозяйствующих субъектов действует в промежуточной зоне между легальным и теневым оборотом, в которой соблюдаются формальные (правовые) нормы, но одновременно происходит их частичное нарушение. И решение об использовании теневых схем обуславливается экономической выгодностью, т.е. основной причиной являются высокие издержки деятельности в рамках закона.

Это, прежде всего, высокие ставки различных платежей (налоги, таможенные пошлины и т.д.), кроме того действуют и другие факторы,