

**СРО́ЧНЫЙ ТРУДОВО́Й ДОГОВО́Р**, один из видов трудового договора, действие которого ограничено определённым сроком. Данный термин используется в законодательстве о труде в двух смыслах (в узком и широком). С. т. д. в узком смысле слова – это трудовой договор, заключаемый на определённый срок не более 5 лет (п. 2 ч. 1 ст. 17 ТК Республики Беларусь). С. т. д. в широком смысле слова охватывает собой все виды трудовых договоров, ограниченных конечным сроком (помимо вышеназванного также трудовые договоры на время выполнения определённой работы, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, с временными и сезонными работниками, *трудовые контракты*). Другими словами, С. т. д. в широком смысле – это все виды трудовых договоров, кроме трудовых договоров, заключаемых на неопределённый срок. С. т. д. в широком смысле перечислены в пп. 2 – 5 ч. 1 и ч. 2 ст. 17 ТК Республики Беларусь. Например, в первом предложении ч. 2 ст. 17 законодателем используется термин «С. т. д.» в узком смысле слова, а во втором предложении ч. 2 ст. 17, п. 5 ч. 2 ст. 19, ст. 38 ТК Республики Беларусь – в широком.

*К.Л. Томашевский*