

СРОКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, предусмотренные трудовым законодательством и конкретизированные в социально-партнёрских соглашениях или трудовом договоре обязательные для нанимателя моменты во времени для выплаты заработной платы работнику.

Данные сроки являются процедурными, т. е. такими, в пределах которых должна быть осуществлена определённая последовательность действий по выполнению соответствующей обязанности или по реализации того или иного права участника трудового правоотношения.

С. в. з. п. указывают на моменты совершения действий по выплате заработной платы для реализации общей обязанности нанимателя оплачивать труд работников на протяжении срока действия трудового договора.

С. в. з. п. определены в ст. 73 ТК Республики Беларусь. Периодичность таких выплат должна быть не реже 2 раз в месяц. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями она должна производиться накануне их.

Для отдельных категорий работников законодательством могут быть определены другие С. в. з. п. В частности, периодичность выплаты заработной платы не реже 1 раза в месяц предусмотрена для работников, работающих у нанимателей – юридических лиц, основанных на государственной собственности (п. 3 Порядка выплаты заработной платы юридическими лицами, основанными на государственной собственности, утверждённого Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 21.03.1997 № 22, в ред. постановления от 26.05.2000 № 79).

Такой же С. в. з. п. предусмотрен в пп. 2.1. и п. 4 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (с изм. и доп. по состоянию на 28.05.2008) (далее – Декрет № 29). Однако представляется, что в данном случае имеет место коллизия между нормой ч. 1 ст. 73 ТК и указанными нормами Декрета № 29. Последние не являются специальными нормами и, следовательно, не могут отменять действие ст. 73 ТК. На основании ч. 4 ст. 7 ТК данная коллизия должна разрешаться в пользу ТК, т. к. в случае противоречия норм законодательства о труде равной юридической силы применяется норма, содержащая более льготные условия для работников.

Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдаётся членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении умершего на день его смерти, не позднее 7 календарных дней со дня подачи нанимателю соответствующих документов (ст. 73 ТК).

За нарушение С. в. з. п. предусмотрена ответственность, установленная п. 1² ст. 47 ТК, ст. 465 ТК, ст. 9.19 КоАП, Декретом № 29, Указом Президента Республики Беларусь от 30.08.1996 № 344 «О своевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий» (с изм. и доп. по состоянию на 26.08.2008) и другими законодательными актами.

Е.В. Мотина