

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Ю.Ю. Рассеко

аспирант

Белорусский государственный университет

г. Минск, РБ

E-mail:10886alica@mail.ru

Аннотация: Статья посвящена проблеме размещения и использования трудовых ресурсов в регионах Республики Беларусь. Региональный рынок труда в данной работе рассмотрен как фактор социально-экономического развития региона. Проводимый автором анализ региональных рынков состоит из двух аспектов: изучение демографического фактора с учетом его колебаний и изучение структуры занятости населения. В статье структурирован зарегистрированный уровень безработицы по уровню образования, с целью подготовки мероприятий по содействию занятости населения. Полученные в ходе исследования данные позволяют спрогнозировать развитие ситуации на рынке труда, обозначить основные проблемные точки и таким образом определить приоритетные направления развития.

Ключевые слова: анализ рынка труда, региональный рынок труда, демографический фактор, структура занятости населения, структура безработицы.

Забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого должен постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития многоукладной экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики. Становление рыночной системы хозяйствования неизбежно связано с обострением проблем размещения и использования трудовых ресурсов, поэтому изучение рынка труда является одной из актуальнейших задач современной науки.

Современный рынок труда можно описать как сочетание и сосуществование следующих сегментов: высокой, но имеющей тенденцию к сокращению, официальной занятости; относительно невысокой, но принимающей хроническую форму регистрируемой безработицы; масштабной неполной (или частичной) занятости; вторичной занятости всех групп экономически активного населения.

При решении вопросов регулирования рынка труда важно учитывать специфические черты белорусской модели рынка труда. Это более высокая степень коллективизма как традиционного способа взаимной поддержки работающих, разная скорость движения к рынку различных отраслей и секторов экономики, неравномерность перехода к рынку в отдельных регионах, городах, сельской местности.

С целью выработки ориентира дальнейшего развития региональных рынков труда необходимо проанализировать их текущее состояние.

Региональные рынки труда - это рынки труда в областях Республики Беларусь. Основное их различие - не между собой, а между областными рынками и рынком труда г. Минска. В результате того, что управление в течение десятилетий было приспособлено к требованиям командно-административной системы, ее организационно-правовому и экономическому механизму, регионы (области) Республики Беларусь социально выглядят как бы "на одно лицо", а экономически сохраняют отраслевую окраску и находятся в экономической и политической зависимости от центральных органов власти.

Анализ региональных рынков состоит из двух аспектов: изучение демографического фактора с учетом его колебаний и изучение структуры занятости населения.

Экономически активное население распределено по областям в целом равномерно и прямо пропорционально численности населения. Так, максимум наблюдается в Минске — 1078 тыс. человек. Среди областей высоким показателем отличаются Минская и Гомельская

области (682,4 и 644 тыс. чел. соответственно), наименьший показатель наблюдается в Могилевской и Гродненской областях (493,5 и 497,1 тыс. чел.) (рисунок 1).

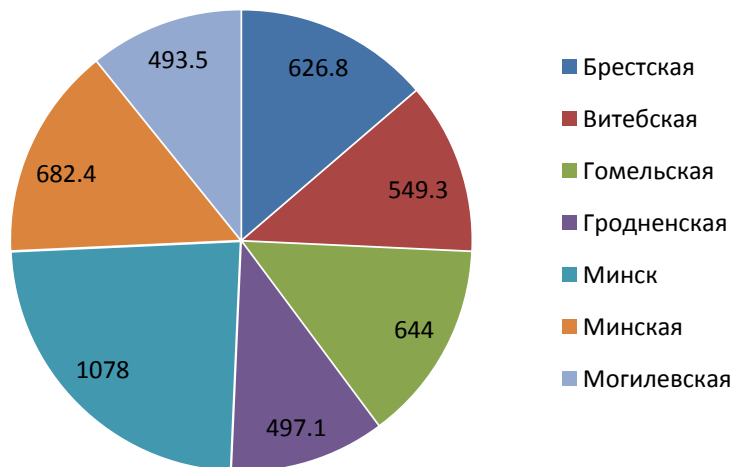


Рисунок 1 – Численность экономически активного населения по областям, 2012

Занятое население по административным районам распределено неравномерно (рисунок 2).

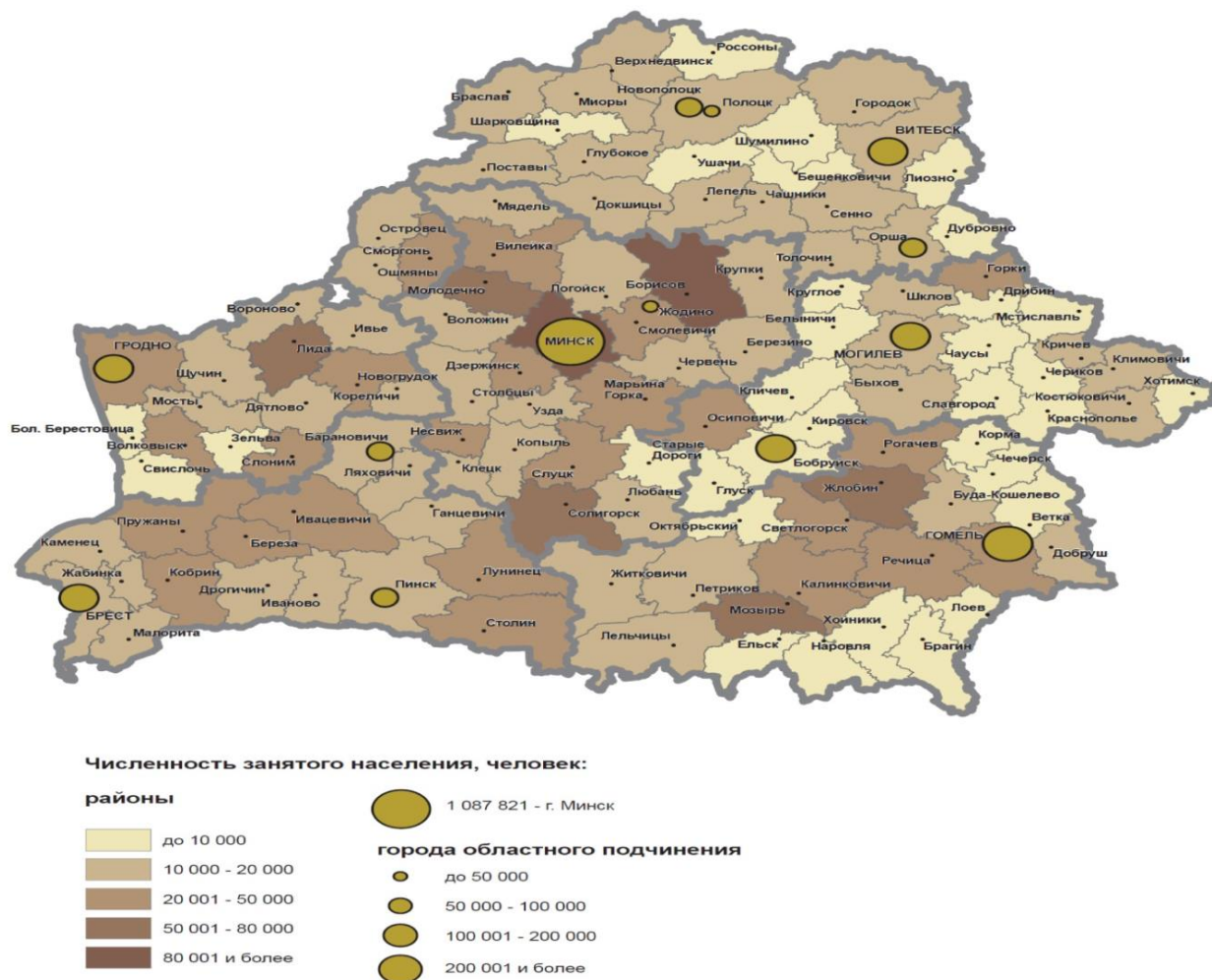


Рисунок 2 – Распределение занятого населения по районам, 2012

Это связано с множеством факторов, таких как численность населения района, наличие крупных промышленных предприятий или в целом рабочих мест, экологические условия и другие.

Наибольшее количество занятого населения наблюдается в Минском и Борисовском районах, здесь этот показатель превышает 80 тыс. чел. Большим количеством занятого населения также характеризуется Мозырский, Молодечненский, Солигорский, Лидский, Жлобинский районы.

Это связано с функционированием в этих районах промышленных гигантов, таких как Мозырский НПЗ, Беларуськалий, БМЗ и т. д.

Среди городов областного подчинения выделяется Гомель, здесь численность занятого населения превышает 200 тыс. чел. Для остальных областных центров характерна примерно одинаковая численность занятого населения, колеблющаяся от 100 до 200 тыс. Среди остальных городов выделяется Бобруйск с высоким данным показателем.

Наименьшие величины численности занятого населения характерны для районов юго-восточной, восточной и частично северной Беларуси. Во многом это связано со значительным загрязнением территории радионуклидами. Для северной Беларуси главной причиной является низкая численность населения.

Для более полного и глубокого анализа состояния рынка труда Беларуси следует дать характеристику региональных рынков труда по различным факторам в разрезе областей. Результаты исследования представлены на рисунке 3.

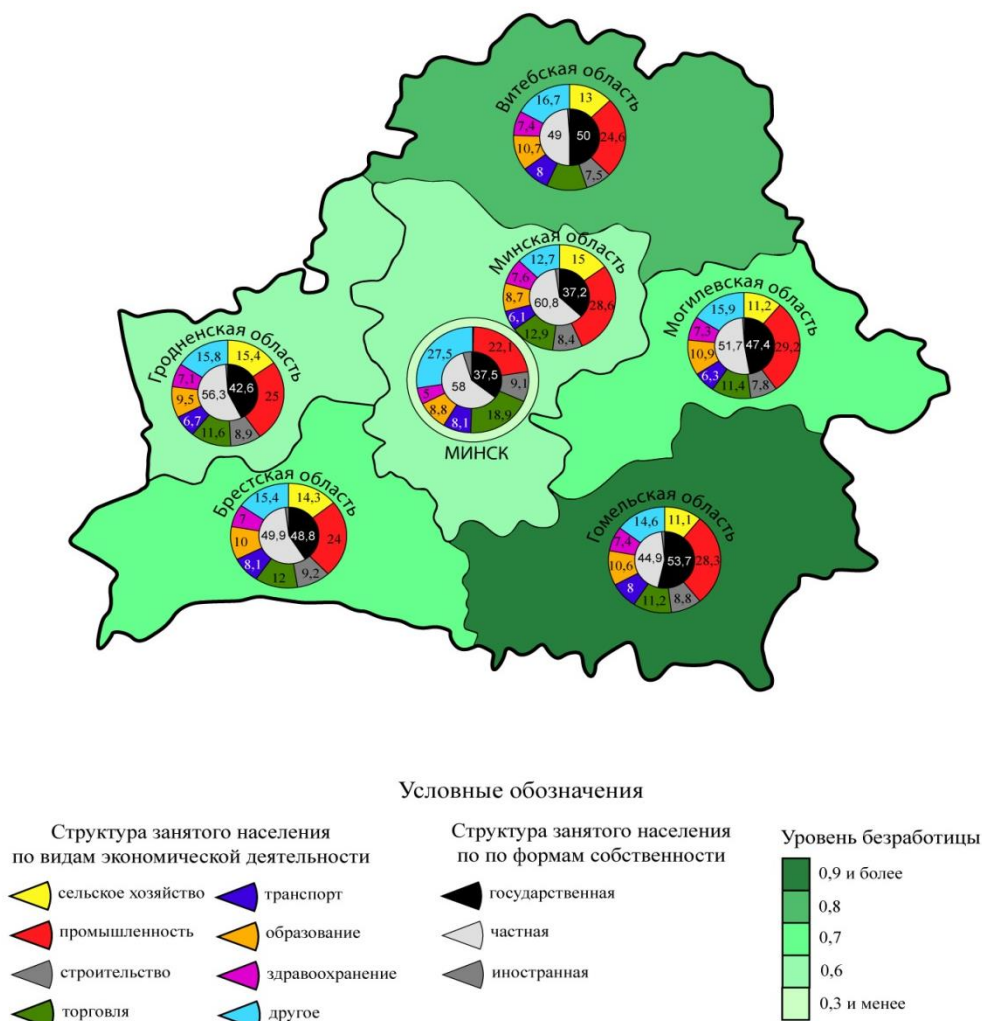


Рисунок 3 – Структура занятого населения и уровень безработицы, 2012

Анализируя полученные данные, можно проследить изменение структуры занятого населения по видам экономической деятельности и по формам собственности, а также определить уровень безработицы. Можно заметить, что в целом структура занятого населения по видам экономической деятельности по областям схожа. Промышленность в среднем занимает 25%, строительство 9-10%, образование 9%, здравоохранение 7%. Значительная разница показателей характерна для торговли. Если в областях в торговле занято 12%, то в Минске этот показатель достигает 19%. Это связано с большим потреблением, а также большими доходами в столице. Если в сельском хозяйстве в областях занято около 10-15%, то в Минске данная группа занятого населения практически отсутствует. По другим видам экономической деятельности, включающей научные исследования и разработки, предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг, производство и распределение электроэнергии, газа и воды и т. д. Минск опережает остальные области почти в 2 раза.

В структуре занятого населения по формам собственности наблюдается общереспубликанская тенденция увеличения доли частной и иностранной собственности. Наибольшая доля частной собственности характерна для Минска и Минской области (58 и 60,8% соответственно). В целом для остальных областей доли государственной и частной собственности примерно равно. На сегодняшний день роль иностранной собственности не велика и только в Минске составляет 4,5%.

Уровень безработицы очень ровный по всей стране, его колебания незначительны (0,3-0,9%). Наибольший показатель зарегистрированной безработицы характерен для Гомельской области - 0,9%. Отметим, что рынок труда Минска, сосредоточившего в себе свыше 20% республиканского объема промышленного производства, должен быть динамичным рынком. Логично предположить, что на динамичном многофункциональном рынке труда предельно допустимый уровень безработицы может быть выше, чем на статичных монофункциональных рынках. Однако уровень официально регистрируемой безработицы на Минском рынке труда неуклонно снижается и в 2012 составил 0,3% (рисунок 3).

Практически каждый пятый безработный, зарегистрированный в органах по труду, занятости и соцзащите, относился к категории особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда. Речь идет об инвалидах; детях-сиротах; родителях в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающих детей-инвалидов; освобожденных из мест лишения свободы; ветеранов боевых действий на территории других государств; молодежи в возрасте до 21 года, впервые ищущей работу и др. В 2012 году представителей этих категорий населения было 20,8% от общей численности зарегистрированных безработных.

Важным принципом обеспечения занятости населения при стабилизации экономики является нахождение компромисса между экономическими и социальными результатами. Это означает, что все варианты мер, направленных на стабилизацию, должны предварительно оцениваться по их влиянию на рынок труда и корректироваться, если возникнет в этом необходимость.

При выборе путей формирования рынка труда надо исходить из необходимости изучения и анализа внутренних закономерностей, присущих развитию занятости и сохраняющихся в условиях рыночной экономики, поскольку многие факторы, влияющие на важнейшие параметры занятости, зависят непосредственно от человека.

Распределение безработных по уровню образования в целом сходна во всех регионах РБ (рисунок 4). Однако существуют некоторые особенности, например, более четверти (28,2%) безработных в Минске имеют высшее образование, это связано с большим количеством избыточных профессий (экономисты, юристы) на рынке труда. И с другой стороны, самая низкая доля безработных с профессионально-техническим образованием в Минске объясняется острой нехваткой рабочих и строительных специальностей.

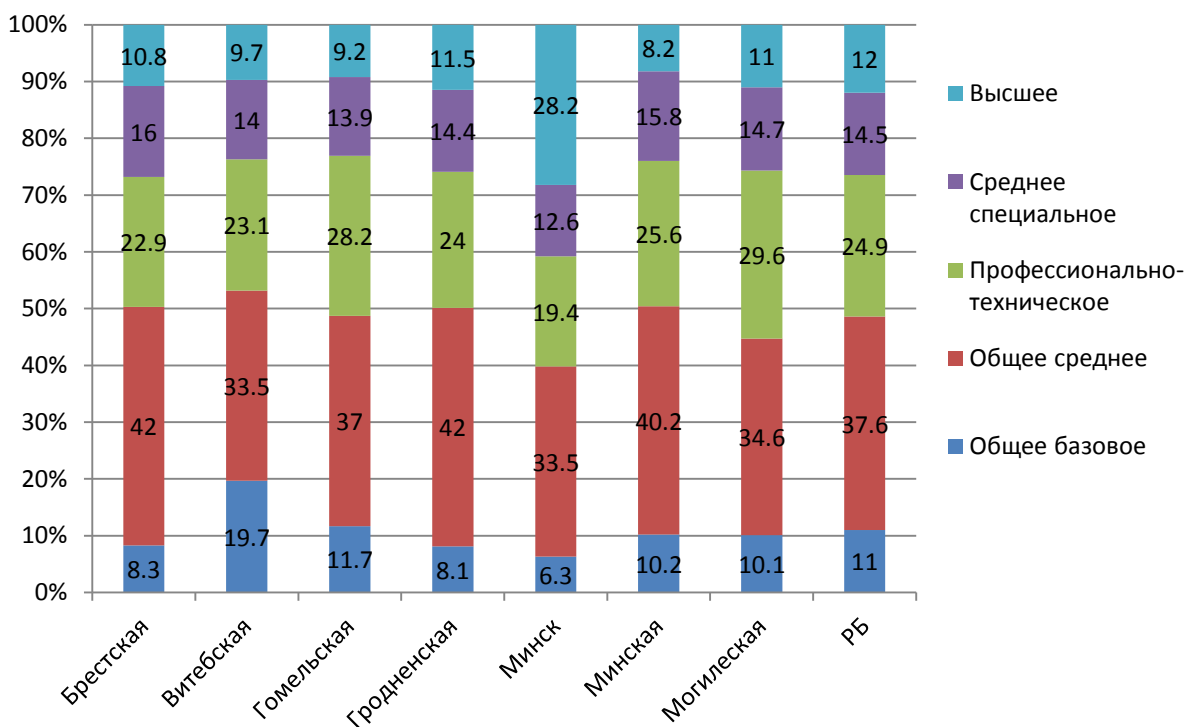


Рисунок 4 - Структура зарегистрированной безработицы по уровню образования, 2012

Анализ структуры безработных, их образовательного уровня, профессий и специальностей, а также анализ имеющихся вакансий используется при подготовке мероприятий по содействию занятости населения. Эти данные позволяют спрогнозировать развитие ситуации на рынке труда, обозначить основные проблемные точки и таким образом определить приоритетные направления деятельности госслужбы занятости.

В целом белорусский рынок труда характеризуется традиционностью форм и структуры занятости и не может быть отнесен к разряду гибких и эффективно регулируемых рынков. Современные тенденции социально-экономического развития Беларуси обуславливают, с одной стороны, появление негативных социальных явлений на рынке труда (качественное несоответствие структур спроса и предложения рабочей силы, неполная занятость), а с другой - наполнение новым перспективным содержанием уже имеющихся явлений и процессов (гибкие формы занятости, человеческий потенциал в сфере труда, конкурентоспособность трудовых ресурсов). В ходе эволюционного экономического развития возможна и необходима трансформация структуры занятости как ключевого условия рационального изменения структуры национального производства (создание высокотехнологичных производств, развитие сферы инновационных услуг и т.д.).

Между тем, переход к рыночной экономике в корне изменяет положение регионов в политической, социальной и экономической системе государства. Происходят два важных трансформационных процесса: во-первых, демократизация системы способствует развитию самостоятельности регионов; во-вторых, рыночные отношения вызывают к жизни высокую социальную активность регионального населения. Все это, вместе взятое, дает толчок территориальным системам к саморазвитию.

Использованные литературные источники

1. Регионы Республики Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. Минск, 2011.
2. Труд и занятость в Республике Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. Минск, 2012.

3. Демидова, Е.Д. Проблемы и перспективы развития малых городов России / Е. Д. Демидова // Мультимедиа журнал "Проект Ахей". – 2009.
4. Ванкевич, Е.В. Принципы регулирования занятости в Беларуси/ Е.В. Ванкевич // Вестник БГЭУ. – 2000. - № 2. – с. 11-12.