

РЕФЕРАТ

Грицук Наталья Александровна

Взаимосвязь ценностных ориентаций и показателей социально-психологической адаптации в коллективе

Данная работа состоит из введения, двух глав, выводов, заключения, списка использованной литературы (56 источников) и 9 приложений (на 38 страницах). Основной текст работы изложен на 73 страницах.

Объект исследования - ценностные ориентации персонала.

Цель работы - выявить различия ценностных ориентаций персонала с различным уровнем удовлетворенности психологическим климатом в организации.

Методы исследования: для решения поставленных задач и проверки сформулированной гипотезы в процессе исследования использовались следующие методы: анализ и обобщение теоретических исследований ценностных ориентаций персонала, психологического климата организации; опросник «Определение ценностных ориентаций» (по методике Рокича М.), тест смысло-жизненные ориентации (методика СЖО) Леонтьева Д.А.; «Экспресс-методика» по изучению психологического климата в трудовом коллективе Михалюка О.С. и Шалыто А.Ю.; определение индекса групповой сплоченности Сишора К.Э. В качестве методов статистической обработки данных использована ранговая корреляция Спирмена. Статистический анализ полученных данных проводился с помощью пакета программы «Statistica 6.0».

Полученные результаты и их новизна: состоит в том, что в работе исследованы и описаны ценностные ориентации персонала и психологический климат организации, влияющие на взаимоотношения между сотрудниками одного коллектива.

Область возможного практического применения: полученные результаты можно использовать как в психологии, педагогике так и в других социальных сферах. Например, для разработки комплекса профилактических мероприятий, направленных на улучшение (поддержание) психологического климата в организациях; для создания методических пособий для педагогов, психологов, школьных психологов, социальных работников. Также полученные данные можно использовать в качестве основы для дальнейших исследований в данной области.

Эмпирическая база исследования: сбор данных проводился на базе УО «Средняя школа № 70 г. Минска». В исследовании принимало участие 70 человек (педагоги начальной и средней школы).

Автор работы подтверждает, что приведенный в работе материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЕФЕРАТ

Грыцук Наталля Аляксандраўна

Узаемасувязь каштоўнасных арыентацый і паказчыкаў сацыяльна-псіхалагічнай адаптацыі ў калектыве

Дадзеная праца складаецца з ўвядзення, двух кіраўнікоў, высноваў, заключэння, спісу выкарыстанай літаратуры (56 крыніц) і 9 прыкладанняў (на 38 старонках. Асноўны тэкст работы выкладзены на 73 старонках.

Аб'ект даследавання- каштоўнасныя арыентацыі персаналу.

Мэта працы - выявіць адрозненні каштоўнасных арыентацый персаналу з розным узроўнем задаволенасці псіхалагічным кліматам у арганізацыі.

Метады даследавання: для рашэння пастаўленых задач і праверкі сфармуляванай гіпотэзы у працэсе даследавання выкарыстоўваліся наступныя метады: аналіз і абагульненне тэарэтычных даследаванняў каштоўнасных арыентацый персаналу, псіхалагічнага клімату арганізацыі; апытальнік «Вызначэнне каштоўнасных арыентацый» (па метадыцы Рокича М.), тэст смысложизненные арыентацыі (методыка СЖО) Лявонцьева В. А.; «Экспрэс-методыка» па вывучэнні псіхалагічнага клімату ў працоўным калектыве Михалюка О. С. і Шалыто А. Ю.; вызначэнне індэкса групавы згуртаваны-насці Сिशора К. Э. У якасці метадаў статыстычнай апрацоўкі дадзеных выкарыстана ранговая карэляцыя Спирмена. Статыстычны аналіз атрыманых дадзеных праводзіўся з дапамогай пакета праграмы «Statistica 6.0».

Атрыманыя вынікі і іх навізна: складаецца ў тым, што ў працы даследаваны і апісаны каштоўнасныя арыентацыі персаналу і псіхалагічны клімат арганізацыі, якія ўплываюць на ўзаемаадносіны паміж супрацоўнікамі аднаго калектыву.

Вобласць магчымага практычнага прымянення : атрыманыя вынікі можна выкарыстоўваць як у псіхалогіі, педагогіцы так і ў іншых сацыяльных сферах. Напрыклад, для распрацоўкі комплексу прафілактычных мерапрыемстваў, накіраваных на паляпшэнне (падтрыманне) псіхалагічнага клімату ў арганізацыях, для стварэння метадычных дапаможнікаў для

педагогаў, псіхолагаў, школьных псіхолагаў, сацыяльных работнікаў. Таксама у якасці асновы для далейшых даследаванняў у гэтай галіне.

Эмпірычная база даследавання: збор дадзеных праводзіўся на базе УА «Сярэдняя школа № 70 г. Мінска». У даследаванні прымала ўдзел 70 чалавек (педагогі пачатковай і сярэдняй школы).

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў працы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Gritsuk Natalia Aleksandrovna

The relationship of value orientations and indicators socio-psychological adaptation in the team

This work consists of introduction, two chapters, conclusions, list of references (56 sources) and 9 applications (38 pages). The main text is set forth on 73 pages

The object of study : value orientation staff

The purpose of the work: to identify differences in value orientations of staff with different levels of satisfaction psychological climate in the organization.

Methods: to solve problems and test the formulated hypotheses during the research the following methods were used: analysis and synthesis of theoretical studies of value orientations personnel, psychological climate of the organization; the questionnaire "Definition of value orientations" (according to the method of Rokich M), test life orientation methodology (DLC) Leontiev D. A., "rapid method" for the study of the psychological climate in the workplace of Michaluk O. S. and Shalyto A. Y.; determination of index group relatedness (Sikora K. E. as of the statistical data used rank correlation coefficient. Statistical analysis of obtained data was carried out using the software package "Statistica 6.0".

The results obtained and their novelty: is that we have investigated and described the value orientation of staff and the psychological climate of the organization, influencing the relationship between employees of the same team.

Area of possible practical application: the obtained results can be used in psychology, pedagogy and in other social spheres. For example, for the development of a complex of preventive measures aimed at improving (maintaining) the psychological climate in organizations; to create manuals for teachers, psychologists, school psychologists, social workers. Also the data obtained can be used as the basis for further research in this area.

The author of the work confirms that material presented in it correctly and objectively reproduces the picture of investigated process, and all the theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are given references to their authors.
