

РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВЕ И ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ НА МЕЖДУНАРОДНОМ И НАДНАЦИОНАЛЬНОМ УРОВНЯХ

Томашевский К.Л., Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО», кандидат юридических наук, доцент

Профессиональные союзы (далее - профсоюзы) играют ключевую роль, как в гражданском обществе, так и в системе социального партнерства. Данная роль еще более возрастает в современных условиях глобализации, доминирования в мировой системе хозяйствования транснациональных корпораций и расширения гибких форм занятости, таких как частные агентства занятости, дистанционные работники, работники по вызову и т. д.

1. Уровень профсоюзного членства работников в различных регионах и странах мира существенно различается. К примеру, если в Беларуси более 94 % трудящихся по официальной статистике являются членами профсоюзов [1], в Китае - в районе 90%, в странах Скандинавии (Дания, Швеция, Финляндия - около 70%, в России - 45%, Великобритании - 25%, Германии - 20%, Японии - 18%, в США - 11 %, в Индии - 8%, а арабских странах - менее 1 %.

Конечно, уровень охвата профсоюзным движением трудящихся сам по себе не свидетельствует о состоянии гражданского общества в той или иной стране, но, вместе с тем, он может характеризовать степень доверия населения профсоюзам и их рычаги влияния на рынок труда и вес в социально-партнерских отношениях.

2. Переходя от национального уровня профсоюзного движения к международному, заметим, что существует ряд глобальных и региональных международных объединений профсоюзов, конкурирующих друг с другом.

Международная конфедерация профсоюзов (далее - МКП) - крупнейшее мировое профсоюзное объединение. МКП была создана в 2006 году путем объединения Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП) и Всемирной конфедерации труда (ВКТ). Учредительный конгресс прошёл в Вене с 1 по 3 ноября 2006 г. В МКП входит 301 членская организация, представляющая 176 миллионов рабочих в 155 странах мира. Обратим внимание на то, что в период с 2006 по 2010 г. Генеральным секретарем МКП был английский

профсоюзный деятель Гай Райдер, который в 2012 г. сменил на посту Генерального директора МБТ Хуана Сомавиа.

Всемирная федерация профсоюзов (далее - ВФП) - международная профсоюзная организация, созданная после окончания Второй мировой войны и включавшая профсоюзы, связанные с коммунистическими партиями. На 2011 год ВФП насчитывала 78 млн представляемых ею трудящихся, объединённых в 210 профобъединений из 105 стран.

Для сравнения, если крупнейшее объединение профсоюзов России (ФНПР) входит в состав МКП, то главное объединение профсоюзов Беларуси (ФПБ) - в состав ВФП.

Нельзя не упомянуть и **Всеобщую конфедерацию профсоюзов** (ВКП), являющуюся крупнейшим региональным международным объединением профсоюзов стран Содружества Независимых Государств (СНГ), насчитывающим в своих рядах около 50 млн. членов профсоюзов. ФПБ является членом ВКП с момента ее основания в апреле 1992 г.

3. Основная роль международных профсоюзных объединений выражается не столько в коллективных акциях, сколько в разработке и принятии с крупными объединениями нанимателей международных рамочных соглашений и транснациональных соглашений, в лоббировании интересов работников в глобальных международных организациях (Всемирный банк, ВТО, система организаций ООН, включая МОТ и т. д.).

В одном из недавних исследований «Профсоюзы отвечают глобализации» (под ред. В. Шмидт), отмечается, что международные рамочные соглашения являются ключевым средством, используемым рядом профсоюзов для совместной выработки (согласования) правил поведения с транснациональными компаниями. Если же многонациональные корпорации нарушают принятые нормы, в том числе этих соглашений, глобальные объединения профсоюзов могут либо реагировать путем инициирования демонстративных акций либо проведением переговоров с корпорациями по действующим соглашениям [3]. От себя добавим, что универсальные профсоюзные объединения крайне редко прибегают к инициированию коллективных действий работников (к примеру, забастовок), в основном все защитные меры сводятся к переговорам, чего явно не достаточно.

Как отмечает известный бельгийский ученый-компаративист в трудовом праве Р. Бланпейн, с момента заключения первого транснационального соглашения (Transnational Company Agreements) в 1988 г. (в компании Данон), социальный диалог профсоюзов с транснациональными компаниями существенно возрос: на начало 2012 г. насчитывалось уже 224 таких соглашений по всему миру, которые охватывали 114 компании и 10 миллионов работников [4].

В заключение отметим, что имеющиеся международные профсоюзные объединения на универсальном и региональном уровнях, на наш взгляд, имеют и используют весьма ограниченные правовые инструменты для отстаивания интересов работников. Полагаем, что идея трипартизма постепенно себя изживает, поскольку в схеме «работники-наниматели-государство», работники, как правило, оказываются в меньшинстве, поскольку экономические интересы нанимате-

лей и государства в большинстве случаев совпадают (один против двух). Возможным путем мог бы стать постепенный переход к более широкому внедрению принципа бипартизма. Нуждается в глубокой теоретической проработке и последующем закреплении международно-правовой механизм защиты прав работников от нарушений их коллективных трудовых прав со стороны транснациональных корпораций, например, путем учреждения международного трудового арбитража при МОТ для урегулирования коллективных трудовых споров, выходящих за пределы одного государства.

Список использованных источников

1. Официальный сайт Федерации профсоюзов Беларуси // Режим доступа: http://www.fpb.by/ru/menu_left/about. Дата доступа: 27.06.2014.

2. Trade Union Density // Режим доступа: http://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=UN_DEN. Дата доступа: 27.06.2014.

3. Trade union response to globalization: A review by the Global Union Research Network/ Edit. by V. Schmidt // Режим доступа: <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/publication/wcms088078.pdf>. Дата доступа: 27.06.2014.

4. *Blanpain, R.* The Future of Trade Unions in a Globalised World // Materials of International conference «Labour Unions - Current Situation and Future Perspective)), 13-14 June 2014, Warsaw, 2014.