

спечение всестороннего развития национального народного хозяйства; создание условий для формирования общего экономического пространства и для активного выхода государств — членов Таможенного союза на мировой рынок.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНОВ ПОГРАНИЧНОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Алешкевич С. И., Институт пограничной службы Республики Беларусь

На сегодняшний день система отбора персонала в органы пограничной службы Республики Беларусь представляет собой целостный механизм, направленный на всестороннее изучение кандидатов, поступающих на службу в пограничное ведомство. Необходимо отметить, что, в свою очередь, остро стоит не только вопрос об отборе, но и рациональном распределении на должности сотрудников, проходящих службу.

Динамично меняющиеся условия современного мира требуют от пограничника адекватного восприятия действительности и целесообразного принятия решения. Ввиду ограниченности призывного контингента и кадрового потенциала в стране, необходимо, чтобы система отбора позволяла качественно проводить изучение и оценку личности.

Проблема всестороннего изучения личности, на наш взгляд, требует более развернутого подхода. Наряду с медицинскими, физическими, психофизиологическими характеристиками, необходимо больше внимания уделить оценке психологических характеристик. Анализ существующих причин, по которым увольняются военнослужащие из органов пограничной службы, позволяет определенно сказать, что наряду с экономическими причинами так же стоят и военно-профессиональные.

Отличительными особенностями оперативно-служебной деятельности пограничника являются: эмоциональная насыщенность, напряженность, стрессогенность, а так же деятельность, сопряженная с риском. Насколько быстро пограничник сможет адаптироваться и адекватно реагировать на происходящие события зависит от уровня развития интеллекта. Известный психолог Л. В. Либбин приводит результаты опроса 600 экспертов в области психологии интеллекта. Опрос показал, что 99,3 % из них согласны, что интеллект связан с абстрактным мышлением или логикой; 97,7 % — с решением проблем; 96 % — со способностью приобретения знаний. В целом, если принять во внимание основные положения, можно утверждать, что интеллект — это общая способность рационально мыслить и адаптироваться к изменениям окружающей среды. Также деятельность пограничника характеризуется как непрерывный процесс или участие в непрерывной коммуникации. Способность к общению, установлению социальных контактов, позволяет нам констатировать наличие социального интеллекта.

Ю. Н. Емельянов связывает социальный интеллект и ситуативную адаптацию. Социальный интеллект предполагает свободное владение вербальными и невербальными средствами социального поведения — всеми видами семиотических систем. Автор дополняет коммуникативную компетенцию элементами, относящимися к осознанию деятельности среды (социальной и физической), окружающей человека, и способностью воздействовать на нее для достижения своих целей, а в условиях совместной работы — делать свои действия понятными для других.

Таким образом, социальный интеллект — интегральная интеллектуальная способность, определяющая успешность общения и социальной адаптации. Социальный интеллект объединяет и регулирует познавательные процессы, связанные с отражением социальных объектов (человека как партнера по общению, группы людей).

На сегодняшний день одним из наиболее актуальных аспектов в изучении психологических характеристик военнослужащих является диагностика криминального интеллекта. Феномен криминального интеллекта рассматривается через призму способности личности к созданию алгоритмов поведения, направленных на достижения благ для себя посредством нарушения законодательства. Также целесообразно рассмотреть феномен криминального интеллекта со стороны наследственности и формирования, а именно — как разновидность социального интеллекта, однако сформированного под воздействием асоциальных установок и мотиваций, проявляющегося в криминальном поведении личности и его криминальных качествах.

Подводя общий итог, можно выделить преимущества и недостатки системы отбора персонала в органы пограничной службы Республики Беларусь. К явным преимуществам можно отнести комплексный подход к изучению кандидата для службы (медицинские, физические, психофизиологические характеристики). Наряду с преимуществами явным недостатком, на наш взгляд, является тот факт, что изучению феномена интеллекта не уделяется должного внимания. Особенности и уровень развития социального и криминального интеллекта напрямую связаны с кадровой безопасностью пограничного ведомства и успешностью выполнения поставленных задач по охране Государственной границы Республики Беларусь.

АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТАМОЖЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ

Ананьева В. Н., Государственный институт повышения квалификации и переподготовки кадров таможенных органов Республики Беларусь

Таможенные органы Республики Беларусь находятся в процессе постоянного совершенствования своей служебной деятельности и объективные оценки этому дают показатели рейтингов Всемирного банка.