

Во-вторых, следует признать, что члены ТС (Беларусь, Казахстан и Россия) характеризуются наличием сильных авторитарных режимов. Их экономики являются полузакрытыми экономиками, базирующимися на государственных монополиях. В то же время Евразийский экономический союз (ЕАЭС) предполагает открытость экономик всех членов союза.

В-третьих, целью единого антимонопольного законодательства является устранение неравных условий сотрудничества. Однако неравные потенциальные возможности экономических систем стран ТС и ЕЭП могут сказаться на их взаимодействии в процессе антимонопольной деятельности, приводить к разногласиям в подходах к правовому регулированию данной деятельности. Так, Российская Федерация порой злоупотребляет своим доминирующим положением в ряде отраслей промышленности, в частности энергетики, нефтедобывающей промышленности и некоторых других.

В-четвертых, провозглашен и законодательно закреплён принцип независимости ЕЭК от национальных правительств. Вместе с тем, пока нет доказательств того, что данный принцип соблюдается на практике. Сомнительно, что он будет соблюдаться и тогда, когда с 1 января 2015 г. начнет функционировать ЕАЭС.

Таким образом, положительным является то, что Единое экономическое пространство открыло для субъектов хозяйствования — членов ТС и ЕЭП огромный рынок сбыта.

Вместе с тем, формирование трансграничного рынка, проведение наднациональной конкурентной политики вызывает множество проблем, решить которые можно только с помощью создания:

- механизмов защиты у субъектов хозяйствования от предприятий-монополистов и ценовой дискриминации;
- системы ограничительных методов сдерживания монополизации;
- четких правовых механизмов, направленных на регулирование возникающих экономических отношений между субъектами хозяйствования;
- равных условий экономической деятельности для субъектов хозяйствования;
- надлежащих условий для формирования единой конкурентной политики на территории ТС и ЕЭП.

## **К ВОПРОСУ О ТЕОРИИ НЕМОБИЛЬНОСТИ**

*Нестерова А. А., Беларуский государственный университет*

Согласно общеизвестным теоретическим концепциям мощным стимулом к миграции являются различия в соотношении капитал / труд, уровня заработной платы и безработицы. Но зачастую значительного потока не наблюдается. Согласно теории наблюдается движение из стран с низким уровнем заработной платы в страны с высоким до тех пор, пока различия не исчезнут. Таким образом, постепенно пропадают стимулы к миграции, и происходит прекращение перемещения рабочей силы.

Считается, что определенная часть способностей / навыков и имущества каждого человека могут быть использованы только «на месте», в определенной области или фирме и не могут быть переданы в другие места жительства. Важной отличительной чертой этих навыков и способностей является то, что они могут быть получены в конкретной месте нахождения и процесс обучения им требует времени и усилий. В результате миграции потраченные усилия оказываются «невозвратными издержками» (потери или расходы, которые привязаны к определенному месту).

Мобильность в данной ситуации может привести к снижению заработной платы из-за потери конкретных навыков в случае изменения рабочего места. Поэтому немобильность имеет смысл для большинства людей, поскольку миграция приводит к потере активов и способностей для конкретного местонахождения. Преимущества могут быть не только экономическими, но и культурными, языковыми, социальными и политическими.

Ценность (стоимость) немобильности можно определить по следующим направлениям.

#### 1. *Преимущества, связанные с работой.*

— Фирменные конкретные преимущества. Наличие определенных преимуществ делает сотрудника наиболее привлекательным для определенной фирмы, где он / она работают в настоящее время. Данное обстоятельство приводит к удорожанию компенсации конкретной фирмы за неподлежащую передаче часть знаний и умений.

Если фирма имеет филиалы в разных местах, инсайдерские преимущества отсутствуют внутрифирменным перемещениям.

Внутрифирменные мобильности поддерживают и даже увеличиваются инсайдерские преимущества и не ведут к потерям в производительности и, следовательно, не требуют компенсации.

— Пространственные преимущества становятся привлекательным для работников фирм, расположенных в данном регионе или стране. Примеры наличия подобного преимущества в региональных/национальных предпочтениях, привычках клиентов, географические особенности технологии производства или инсайдерское знание особенностей политической или правовой ситуации в стране;

— Общественные преимущества возникают из социальных отношений и политической деятельности, которые установились в обществе, где человек проживает.

Все вышеперечисленные преимущества, как правило, ведут к улучшению рабочих мест и перспективам карьерного роста и могут привести к более высоким доходам в виде заработной платы или дохода.

#### 2. *Преимущества, связанные с досугом.*

В данном случае речь идет о преимуществах, которые включают такие вещи как наличие друзей, социальная интегрированность в определенном месте жительства.

Проблема жилья может оказаться препятствием для мобильности. Рынок жилья часто жестко регулируется и является непрозрачным. При миграции приходится продавать имущество в одной стране и покупать или снимать в другой, что часто ведет к уменьшению выгод от мобильности.

Собственную внутреннюю ценность имеет привычное проведение свободного времени и отдыха.

Таким образом, можно констатировать, что преимущества определенного места могут объяснить, почему большинство людей не склонно к мобильности, а национальные и региональные различия остаются значительными.

Чем больше люди приобрели преимуществ в конкретном месте, тем менее мобильными являются. Этим объясняется склонность более молодых к мобильности. Однако важно иметь в виду, что не сколько конкретно потеряют в результате миграции, а как быстро могут компенсировать данные потери на новом месте.

Влияние образования оказывает неоднозначное влияние на мобильность. С одной стороны, хорошо образованные более мобильны, их образ жизни часто не значительно отличается в разных странах. Для некоторых категорий высококвалифицированных специалистов навыки и знания могут быть перенесены в таких областях технология, наука или управление. С другой стороны, чем выше квалификация, тем более важным является возможность выражения на национальном языке (учителя, медицинский персонал, сфера развлечений, адвокаты) или обладать хорошими знаниями национальной, социальной и правовой структуры (например, адвокаты, консультационные услуги). Существующая тенденция активного использования английского языка в области коммерции, управления, науки и исследований способствует повышению мобильности высококвалифицированных специалистов.

Приведенные выше предположения позволяют объяснить, почему большая часть людей не склонна к мобильности.

## **МИГРАЦИЯ И ДЕНЕЖНЫЕ ПЕРЕВОДЫ В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ**

*Нестерова А. А., Баламут Н. Г., Белорусский государственный университет*

Увеличение за последние годы миграционных потоков способствует росту средств, которые мигранты отсылают обратно в страны происхождения. Если в 1990-х гг. удельный вес денежных переводов составлял в экономиках государств 45 %, то сейчас он вырос до 75 %. Согласно статистике Всемирного банка, в 2013 г. объем денежных переводов в мире составил около 550 млрд дол. США. По некоторым прогнозам, к 2016 г. этот показатель может увеличиться до 600 млрд дол.

В странах СНГ каждый год наблюдается перемещение около 10 млн трудовых мигрантов. Армения, Молдова, Казахстан, Кыргызстан и Таджикистан обладают самыми высокими показателями эмиграции в мире. Кроме того, Молдова, Казахстан и Кыргызстан характеризуются как страны с наиболее высоким процентом денежных переводов от ВВП.