

сти компьютерной техники и информационных технологий в Кремниевой долине (США), связи и телекоммуникаций в г. Хельсинки (Финляндия), кинопроизводства в г. Голливуде (США), аэрокосмической промышленности в Московском регионе, а также кластер химических производств в Пермской области (Российская Федерация) и др.

В соответствии с методикой Концепции на территории Гродненского региона имеются предпосылки для формирования кластеров в химическом производстве, а также производстве неметаллических минеральных продуктов (см. табл.). Следует также отметить, что коэффициент локализации может рассчитываться не только на основе соотношения числа занятых в отрасли региона и страны, но и с использованием показателя стоимостного объема производства. Этот способ расчета широко использовался в планировании размещения производительных сил на территории СССР. Заслуги советской школы в данном направлении исследований высоко оценены за рубежом. Использование указанного показателя в расчетах коэффициента локализации за 2013 г. выявило предпосылки для формирования кластеров на территории Гродненской области еще и в производстве пищевых продуктов ($K_n=1,67$), а также в текстильном и швейном производствах ($K_n=1,92$), в обработке древесины и производстве изделий из дерева ($K_n=1,58$).

Таким образом, определены перспективные направления формирования кластеров в Республике Беларусь на примере Гродненской области с учетом критерия используемого в международной практике, а также на основе отечественного опыта размещения производительных сил. Отличительной особенностью примененного подхода является синтез достижений отечественной и зарубежной школ в области регионального экономического развития. Данный результат пригоден для использования в практике управления и при разработке программ социально-экономического развития регионов.

АУТСТАФФИНГ И АУТСОРСИНГ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

Биндюкова Л. Н., Карачун И. А., Белорусский государственный университет

В процессе глобализации международных экономических отношений, интернационализации экономики, активизации деятельности транснациональных корпораций, происходящих на фоне смены циклически меняющихся фаз мирового финансового кризиса, аутстаффинг и аутсорсинг позиционируют себя в качестве эффективного решения предотвращения кризиса в сфере современных кадровых технологий; являются стратегическими инструментами снижения затрат и увеличения эффективности деятельности как отдельных компаний и государств, так и мировой экономики в целом.

Значение термина «аутстаффинг» (в переводе с англ. *out* — «вне», *staff* — «штат», дословно *outstaffing* — «внештатный») подразумевает предоставление персонала требуемой квалификации компанией-провайдером для выполне-

ния работ у компании-заказчика в течение определенного промежутка времени. Возникновение национальных, а следом и транснациональных рекрутинговых агентств привело к повышению мобильности рабочей силы. Среди основных причин популярности услуги можно выделить:

- снижение нагрузки на кадровые службы и сокращение расходов по их содержанию;

- сокращение расходов на поиск персонала — как финансовых, так и временных;

- возможность работы по упрощенной системе налогообложения;

- освобождение от ответственности за сотрудников перед рядом контролирующих органов;

- возможность временно оформить персонал;

- повышение инвестиционной привлекательности компании.

Аутстаффинг в Беларуси, как один из видов аутсорсинговых услуг, только начинает развиваться, в связи с чем правовая база его реализации требует тщательной проработки. На сегодняшний день в республике зарегистрировано 12 компаний, оказывающих данный вид услуг. Среди основных сфер деятельности таких компаний в нашей стране можно выделить: предоставление инженерных услуг, услуг энергетика, электрика, маркировщика, няни; особой популярностью пользуются услуги по ведению кадрового и бухгалтерского учета, предоставлению консультаций в этой сфере. Перспективным направлением расширения услуг аутстаффинга для Республики Беларусь, способствующим налаживанию экономических отношений с зарубежными партнерами, получению опыта в области инновационного развития и подготовке высококвалифицированных специалистов, является двусторонний аутстаффинг ИТ-специалистов Парка высоких технологий. Высокая эффективность применения ИТ-аутстаффинга будет обеспечена в случае, когда ИТ-сектор не является основным видом деятельности, при реализации внутренних проектов, организации работ в территориально удаленных бизнес-единицах, в целях оптимизации налогового и кадрового учета.

Процесс глобализации открыл возможности и для аутсорсинга, сделав несущественным признак географического расположения компаний. «Аутсорсинг» (в переводе с англ. *out* — «вне», *source* — «источник», *outsourcing* — использование внешнего источника) означает передачу организацией на основании договора определенных бизнес-процессов или производственных функций на обслуживание другой компании, специализирующейся в соответствующей области. Основные преимущества использования аутсорсинга заключаются в следующем:

- снижение себестоимости функций, передаваемых аутсорсеру;

- повышение качества и надежности выполнения переданных функций;

- возможность сфокусироваться на основных целях компании, передавая второстепенные компании-аутсорсеру.

Глобальный аутсорсинг является формой организации бизнеса в международном масштабе и отражает процессы экономической глобализации. Типичным примером глобального аутсорсинга является офшорное программирование, которое составляет значительную часть общего объема рынка ИТ-аутсорсинга.

Сегодня активными поставщиками ресурсов на рынок офшорного программирования стали Индия, Китай, Мексика, Ирландия и страны Восточной Европы, в том числе Россия. Объем работ перемещается туда, где он выполняется эффективнее и с наименьшими затратами. Наиболее значительный и известный пример такого бизнеса в Беларуси — фирма в ранге совместного предприятия «IBA», подавляющая часть доходов которой обеспечивается участием в технологических цепочках разработчиков программного обеспечения.

Таким образом, на пути становления и развития услуг аутсорсинга и аутстаффинга Республика Беларусь, владея качественным человеческим потенциалом, имеет обширные перспективы не только по развитию данного вида услуг в условиях глобализации международных экономических отношений, но и по формированию конкурентоспособного рынка ИТ-специалистов, что в совокупности позволит усовершенствовать интеллектуальный потенциал, одновременно предотвратив «утечку умов» из страны за рубеж, и достичь больших результатов в профильных областях деятельности компаний путем делегирования второстепенных функций сторонним специализированным организациям. Кроме того формирование фирм-контракторов с передачей их эффективным собственникам позволит возродить некоторые отечественные предприятия, а названные способы экономии на издержках в условиях Беларуси обеспечат организациям необходимое конкурентное преимущество на мировом рынке.

ПЕРВИЧНЫЕ ВОПРОСЫ ПОСТСОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ ДЛЯ БЕЛАРУСИ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ПОДХОД

Болточко А. И., Белорусский государственный университет

Последнее время в Беларуси происходит постепенное признание необходимости серьезных изменений в экономической системе страны в силу того, что прежние источники экономического роста постепенно исчерпывают себя. В связи с этим возникает вопрос, как провести структурные реформы с наибольшей пользой для общества, и в какой последовательности это делать, чтобы минимизировать их издержки?

В сложившейся ситуации у Беларуси, в отличие от большинства соседних и других постсоциалистических стран, реформирующих свои экономики, имеется ряд преимуществ. За последние десятилетия накоплен достаточно большой практический опыт, и одновременно с этим разработано немало теоретических основ структурных реформ. На сегодняшний день больше нет оснований соглашаться с одним из главных теоретиков постсоциалистических преобразований Адамом Пшеворским, который в начале 1990-х гг. утверждал, что «у нас нет теории структурной трансформации, а наши эмпирические знания ничтожны».

Среди накопленных знаний выделяют, как минимум, три наиболее распространенных вопроса в теоретической дискуссии о структурных преобразованиях: об основе системных реформ; о скорости системных реформ; о последовательности системных реформ.