

2. Численность пенсионеров и средний размер назначенных им пенсий, данные об учреждениях социального обслуживания на конец 2013 г. [Электронный ресурс] / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Минск, 2014. — Режим доступа : [http://belstat.gov.by/homepage/publications/demographic/pensii\\_2013.rar](http://belstat.gov.by/homepage/publications/demographic/pensii_2013.rar) Дата доступа : 01.04.2014.

3. Шахотько, Л. Оценка миграционной ситуации в Беларуси в контексте образования Единого экономического пространства [Электронный ресурс] / Л. Шахотько, О. Бахур, А. Боброва ; КАРИМ-Восток — Консорциум прикладных исследований по международной миграции. — ЕС, 2013. Режим доступа : [http://www.carim-east.eu/media/exno/Explanatory%20Notes\\_2013-110.pdf](http://www.carim-east.eu/media/exno/Explanatory%20Notes_2013-110.pdf) — Дата доступа : 10.05.2014.

## **Повышение производительности труда на промышленных предприятиях Беларуси как основа устойчивого экономического развития страны**

*Курбиева И. Ю., студ. V к. ГГТУ им. П. О. Сухого,  
науч. рук. Драгун Н. П., канд. эк. наук, доц.*

В Программе развития промышленного комплекса Республики Беларусь до 2020 г. сказано, что приоритетной задачей развития промышленности является обеспечение роста производительности труда за счет модернизации существующих и создания новых рабочих мест [1]. На повышение эффективности функционирования предприятий влияют повышение уровня организации, нормирования и оплаты труда, мотивация персонала, освоение и производство конкурентоспособной продукции. Совместное влияние перечисленных факторов на экономику предприятия отражается на величине прибыли и росте производительности труда.

Среди основных причин низкой производительности труда, с которыми сталкивается экономика Республики Беларусь, следует выделить:

- неэффективная организация труда, низкая эффективность управления проектами и закупочной деятельностью;
- устаревшие мощности и методы производства;
- дефицит профессиональных навыков.

Показатели, характеризующие эффективность использования средств на оплату труда по отраслям экономики Республики Беларусь, представлены в таблице 1 [2].

Наблюдаемая ситуация, связанная с увеличением выручки на одного работника и связанная с ростом объемов производства, сопровождается

увеличением численности персонала и, следовательно, увеличением затрат на рабочую силу.

**Таблица 1** — Показатели эффективности использования средств на оплату труда

Отрасль экономики	Выручка на одного среднесписочного работника, млн руб.			Выручка на 1 рубль заработной платы, млн руб.		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Торговля	893,0	1053,5	1213,3	67,4	43,1	25,8
Промышленность	634,7	650,7	692,3	341,5	230,8	117,4
Транспорт и связь	506,6	522,7	552,0	152,1	138,3	55,6
Финансовая деятельность	424,8	471,1	534,6	352,9	238,9	140,2
Строительство	206,1	267,3	356,2	45,2	54,2	38,7
Сельское хозяйство	152,4	174,6	203,0	40,1	43,7	42,0
Здравоохранение	121,8	138,9	183,7	94,6	67,0	48,7
Предоставление социальных и коммунальных услуг	111,5	127,8	165,3	199,0	124,5	102,9
Образование	77,6	80,9	105,8	83,3	53,9	34,7

Источник: собственная разработка

Сравнительная характеристика производительности труда по валовой добавленной стоимости и реальной заработной платы по отраслям промышленности Республики Беларусь в 2013 г. представлена в таблице 2 [2].

**Таблица 2** — Величина производительности труда по ВДС и реальной заработной платы

Отрасль промышленности	Производительность труда по валовой добавленной стоимости в % к 2012 г.	Реальная заработная плата в % к 2012 г.	Соотношение темпов ПТ и реальной ЗП, к
Металлургическое производство	106,0	121,2	0,87
Производство машин и оборудования	113,5	121,9	0,93
Производство электрооборудования	111,5	128,9	0,87
Обработка древесины	110,0	158,8	0,69
Производство нефтепродуктов	105,5	111,7	0,94
Текстильное производство	111,5	126,6	0,88

Источник: собственная разработка на основе [2]

Таким образом, опережающий темп роста производительности труда над темпом роста реальной заработной платы в Республике Беларусь за 2013 г. не наблюдается ни в одной из отраслей, что может привести к сокращению прибыли, росту убытков предприятия в связи с дополнительным расходом средств фонда заработной платы.

Для решения существующих проблем и повышения уровня производительности труда на государственном уровне необходимо решить следующие задачи:

- 1) разработать и утвердить принципы государственного регулирования ключевых отраслей с целью соблюдения баланса между качественным исполнением государственными институтами функций регулятора и созданием возможностей для экономического роста и повышения производительности;
- 2) повысить требования к капиталу и ужесточить стандарты управления рисками в банковском секторе экономики.

### **Литература**

1. Указ Президента Республики Беларусь от 11.04.2011 г. № 136 «Об утверждении Программы развития промышленного комплекса Республики Беларусь до 2020 г.» // Бизнес-Инфо [Электронный ресурс]. — Дата доступа : 18.11.2014 г.

2. Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. // Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — [Режим доступа] : <http://belstat.gov.by> — Дата доступа : 18.11.2014 г.

## **Маркетинговые коммуникации как механизм продвижения**

*Кухарчик В. Ю., студ. III к. БарГУ,  
науч. рук. ст. преп. Павлова О. Н.*

Роль маркетинговых коммуникаций в теории и практике белорусского маркетинга постепенно растет вместе с осознанием роли коммуникаций в решении конкретных проблем организаций и предприятий на белорусском рынке. С помощью только лишь эффективного производства, рациональной цены, продуманной сети распространения товара невозможно достигнуть целевого сегмента. Необходимо проинформировать потребителя о продукте, месте его приобретения и о производителе. Эту роль выполняют маркетинговые коммуникации, без существования которых трудно представить современное общество.

Комплекс маркетинговых коммуникаций — это система мероприятий, направленная на установление и поддержание определенных взаимоотношений предприятия с адресатами коммуникаций [1].