

предусмотреть дополнительные меры, направленные на предоставление дополнительных гарантий трудящимся-эмигрантам, самостоятельно трудоустраивающимся за границей. Такими мерами могут стать введение обязанности трудящихся-эмигрантов, самостоятельно трудоустраивающихся за рубежом, становиться на консульский учет трудящихся-эмигрантов, прибывших в иностранное государство для осуществления трудовой деятельности, в Министерстве иностранных дел Республики Беларусь, посольствах и консульствах Республики Беларусь за рубежом; организация межгосударственного контроля соблюдения условий трудовых контрактов лиц, самостоятельно трудоустроившихся за рубежом, и др.

Литература

1. О внешней трудовой миграции : Закон Респ. Беларусь, 30 дек. 2010 г., № 225-3 // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2014.

2. О лицензировании отдельных видов деятельности : Указ Президента Респ. Беларусь, 1 сент. 2010 г., № 450 // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2014.

Теоретические и практические аспекты исполнения решений суда по индивидуальным трудовым спорам

*Ярошенко И. Э., студ. VI к. ГрГУ им. Я. Купалы,
науч. рук. ст. преп. Дуля Е. Н.*

Защита прав и интересов работников и других субъектов трудового права осуществляется нормами трудового законодательства, важнейшее место среди которых занимают нормы о порядке исполнения решений суда по индивидуальным трудовым спорам.

Судебная статистика свидетельствует об эффективности судебной защиты трудовых прав работников и нанимателей.

Согласно годовому отчету по суду Октябрьского района г. Гродно за 2013 г., были рассмотрены трудовые споры следующих категорий:

- о восстановлении на работе — 10 дел, из них: 1 дело — удовлетворено, 1 дело — прекращено, 8 дел — отказано в удовлетворении исковых требований;

- о возмещении имущественного ущерба, причиненного работником при исполнении служебных обязанностей, — 25 дел, из них: 23 дела — удовлетворено, 4 дела — прекращено, всего в производстве суда находилось 31 дело;
- о выплате заработной платы — 22 дела, из них: 9 дел — удовлетворено, 2 дела — прекращено, 2 дела — оставлены без рассмотрения, всего в производстве суда находилось 23 дела;
- другие трудовые споры — 26 дел, из них: 11 дел — удовлетворено, 5 дел — прекращено, 10 дел — отказано в удовлетворении исковых требований.

Судебные решения по трудовым спорам исполняются по общим правилам исполнения судебных решений, то есть по истечении 10-дневного срока, предоставленного на обжалование вынесенного решения или после рассмотрения дела судом кассационной инстанции, оставившим решение без изменения.

Однако по некоторым категориям трудовых споров законодательство предусматривает немедленное исполнение судебных решений, еще не вступивших в законную силу. Так, немедленному исполнению подлежат решения об удовлетворении иска о восстановлении на работе незаконно уволенного работника, о присуждении работнику заработной платы, но не свыше чем за один месяц (ст. 313 ГПК Республики Беларусь) [1].

В тех случаях, когда взыскана заработная плата больше, чем за один месяц, немедленному исполнению подлежит решение лишь в части взыскания заработной платы за один месяц. Исполнение решения в остальной сумме заработной платы производится после вступления решения в законную силу.

Указание в решении о немедленном исполнении решения суда не лишает стороны права обжаловать такое решение в кассационном порядке. Однако решение суда наниматель обязан выполнить, несмотря на несогласие с ним и подачу жалобы на это решение. Обжалование решения в кассационном порядке не является основанием для приостановления решения о восстановлении на работе или взыскании заработной платы. Работник должен быть допущен к работе, на которую он восстановлен, немедленно после вынесения решения [2].

Исполнительное производство по трудовым делам возбуждается по инициативе самих сторон, а также прокурора, а в случаях, предусмотренных законом, — по инициативе суда. По инициативе суда исполнительное производство возбуждается в отношении судебных решений об удовлетворении иска о восстановлении на работе, о взыскании денежных средств с должностных лиц, виновных в незаконном увольнении или переводе работника, либо в неисполнении решения суда о восстановлении на работе (ст. 463 ГПК Республики Беларусь) [1].

По делам о восстановлении на работе исполнительный лист выдается незаконно уволенному работнику немедленно после вынесения решения об удовлетворении иска. Получив от взыскателя исполнительный лист, судебный исполнитель отдела принудительного исполнения направляет нанимателю предложение о немедленном исполнении решения. На практике исполнительный лист и предложение о немедленном исполнении выдается восстановленному работнику на руки. Эти документы могут быть в этот же день предъявлены нанимателю для принудительного исполнения.

Наниматель, получив решение суда о восстановлении на работе, обязан издать приказ о восстановлении на работе на той должности, работе, которая указана в решении суда. При этом не имеет значения, что эта должность может быть сокращена и исключена из штатного расписания. Наниматель может с согласия работника перевести его на другую работу.

Таким образом, судебная защита — конституционное право каждого гражданина. Оно является гарантией защиты его прав и свобод, закрепленных в Конституции Республики Беларусь, Трудовом кодексе Республики Беларусь и других нормативных правовых актах.

Литература

1. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь : принят Палатой представителей 10 декабря 1998 г. : одобрен Советом Республики 18 декабря 1998 года : по состоянию на 1 июля 2014 г. // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2014.

2. Кеник, К. И. Индивидуальные трудовые споры / К. И. Кеник // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2014.