

[Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2014.

4. Соглашение об основаниях, условиях и порядке изменения сроков уплаты таможенных пошлин, 21.05.2010 г. // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2006

5. О некоторых вопросах совершенствования лизинговой деятельности в Республике Беларусь : Указ Президента Республики Беларусь, 24.09.2009 г., № 465 : в ред. Указа Президента, от 29.11.2012 г., № 535 // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2014.

## **О правовом регулировании фриланса в странах Европейского союза**

*Панас Е. В., магистрант ГрГУ им. Я. Купалы,  
науч. рук. Авдей А. Г., канд. юр. наук, доц.*

В большинстве стран Европейского союза (далее — ЕС) проводится активная политика занятости, ориентированная на флексибилизацию трудовых отношений и рынка труда. Думается, комплексное исследование и имплантация опыта ЕС в области правового регулирования гибких форм занятости будет способствовать развитию и совершенствованию белорусского трудового законодательства и все большей интеграции Республики Беларусь в европейское и мировое экономическое сообщество. Данная работа посвящена освещению практики легализации странами ЕС такой гибкой формы занятости, как фриланс.

Фриланс является весьма популярной в ЕС формой гибкой занятости населения. Совокупная доля ненаемного труда в странах ЕС составляет примерно 16–17% всей гражданской занятости. В Норвегии, Эстонии, Дании к фрилансерам относится около 9% занятых, тогда как в некоторых странах — каждый четвертый (Португалия, Италия) или даже каждый третий занятый (Греция, Турция). В большинстве развитых стран (например, в Австрии, Германии, Нидерландах и др.) доля ненаемных работников составляет 12–15% [1, с. 108].

Одним из важнейших направлений развития самозанятости в странах ЕС является то, что, как отмечают эксперты Организации экономического сотрудничества и развития, «границы между наемным трудом и самозанятостью размываются», порождая пограничные формы, например зависимых от одного предприятия подрядчиков, которые «хотя и классифици-

руются как самозанятые, обладают не большей автономией, чем наемные работники». Они известны как «экономически зависимые», или «квазизависимые», работники, «зависимые самозанятые» и «зависимые подрядчики» [2]. В последние годы их положение привлекает пристальное внимание юристов, профсоюзов и МОТ, не без успеха добивающихся применения некоторых норм трудового права к этой категории работников.

Можно выделить две основные схемы организации труда фрилансеров в ЕС. В соответствии с менее распространенной первой схемой (Великобритания) фрилансерам при найме предоставляется полноценный статус сотрудника компании. Альтернативой является регистрация самозанятых работников в специальных агентствах, что позволяет максимально обеспечить их права [3, с. 24]. Вторая схема, которая на сегодняшний день является наиболее популярной среди европейских фрилансеров (Эстония, Франция, Германия, Норвегия), состоит в регистрации их в качестве индивидуальных предпринимателей. В рамках данной схемы фриланс рассматривается в качестве предпринимательской деятельности со всеми вытекающими последствиями (необходимость регистрации, постановки на учет в налоговый орган и (или) орган социальной защиты, уплата налогов и иных платежей, установленных для данной категории предпринимателей). Таким образом, фриланс не выводится за пределы индивидуальной предпринимательской деятельности и даже не рассматривается в качестве особого ее вида, что и обуславливает отсутствие специфики правового регулирования.

В некоторых странах ЕС (Греция, Италия, Финляндия, Польша) существует практика привлечения фрилансеров к работе на основании срочных трудовых договоров на условиях почасовой оплаты. Возникает вопрос: является ли такой договор основанием для принятия на постоянную работу и необходимо ли выплачивать отпускные пособия? Некоторые наниматели их выплачивают, другие заранее оговаривают, что сумма пособия включена в почасовую оплату. Думается, данная форма организации отношений фриланса не отвечает его правовой природе и является неудобной для обеих сторон правоотношений.

Считаем полезным для Беларуси опыт Норвегии, которая наряду с традиционным отношением фрилансеров к разряду индивидуальных предпринимателей предусмотрела особый механизм организации их труда. Данный механизм состоит в упрощенном порядке постановки на учет в налоговый орган и упрощенной системе налогообложения. Так, для получения вознаграждения за выполненную работу фрилансеру достаточно прислать в бухгалтерию заказчика заполненный бланк с указанием часов работы и свою налоговую карту. Последняя заказывается в налоговой инспекции по телефону, посредством Интернета или почтовой связи, присылается

налогоплательщику в течение 2–3 рабочих дней и содержит сведения о том, какой процент налогов должен удержать наниматель.

Республика Беларусь — полноправный субъект международных отношений, в том числе в трудовой сфере и сфере социального обеспечения. Полагаем, что решение проблемы правовой регламентации фриланса возможно только при условии учета зарубежного опыта правового регулирования схожих форм организации общественных отношений. Изучение и широкое применение в Республике Беларусь зарубежного опыта правового регулирования фриланса позволит обеспечить надлежащую социальную защищенность работников при соблюдении экономических интересов нанимателей, повысить эффективность государственной социальной и экономической политики.

### Литература

1. Шевчук, А. В. Электронная самозанятость : «ремесленники» и «надомники» информационной эпохи / А. В. Шевчук // Свободная мысль — XXI. — 2010. — № 6. — С. 107–120.
2. Burchell, B. The Employment Status of Individuals in Non-standard Employment / B. Burchell, S. Deakin, S. Honey. — Cambridge : University of Cambridge and Department of commerce and Industry, 1992.
3. Терещенко, И. В. Фриланс / И. В. Терещенко // Промышленно-торговое право. — 2011. — № 9. — С. 22–24.

## Земли историко-культурного назначения в Республике Беларусь

*Петренко В. Ю., студ. III к. БарГУ,  
науч. рук. преп. Головач Н. С.*

К землям историко-культурного назначения относятся земли историко-культурных заповедников, мемориальных парков, мест погребений и кладбищ, археологических памятников, а также археологический культурный слой в исторических центрах городов и других населенных пунктов.

Статус историко-культурной ценности придается наиболее значимым памятникам архитектуры и истории, которые имеют отличительные исторические, духовные и документальные черты. Правовое регулирование в отношении материальных объектов с таким статусом, а также предложенных к приданию статуса, в том числе порядка их отчуждения, обеспечено Законом Республики Беларусь от 9 января 2006 г. «Аб ахове гісторыка-культурнай спадчыны Рэспублікі Беларусь». Согласно доку-