

5. Уголовное право зарубежных стран [Электронный ресурс]. — 2014. — Режим доступа : <http://lawdiss.org.ua/books/175.doc.html>. — Дата доступа : 09.10.2014.

6. Уголовное право. Общая часть : учебник / Н. А. Бабий, А. В. Барков, И. О. Грунтов [и др.] ; под ред. В. М. Хомича. — Минск : Тесей, 2002. — 496 с.

7. Энциклопедия уголовного права. — СПб. : ГКА, 2008. — Т. 10. Освобождение от уголовной ответственности и наказания.

8. Уголовный кодекс Республики Беларусь : с изм. и доп. по состоянию на 1 марта 2014 г. Справочно-правовая система «Консультант Плюс Беларусь» [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс». — По состоянию на 01.03.2014.

9. Конституция Республики Беларусь 1994 г. : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. — 7-е изд., стер. — Минск : НЦПИ Респ. Беларусь, 2011. — 64 с.

Судебная защита трудовых прав работников

*Зеленковская Е. В., студ. V к. ГрГУ им. Я. Купалы,
науч. рук. Дуля Е. Н., ст. преп.*

Основным законом государства, то есть Конституцией Республики Беларусь, гарантировано одно из самых важных прав человека — право на труд. Согласно статье 41 Конституции гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека — право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также право на здоровые и безопасные условия труда [1].

Провозглашение права на труд в основном законе государства говорит о том, что это право имеет значимую роль в жизни каждого гражданина, следовательно, должно быть защищено со стороны государства. Обеспечение прав и свобод граждан Республики Беларусь является высшей целью государства.

Такую защиту в Республике Беларусь осуществляют суд, прокуратура, департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, различные государственные органы. Общественный контроль соблюдения законодательства о труде осуществляют профсоюзы.

Среди вышеперечисленных органов особое место по защите трудовых прав граждан занимает суд.

Право на судебную защиту согласно положениям основного закона есть неотъемлемое право каждого человека и гражданина, обеспечение которого является важнейшим принципом существования и развития правового государства [2, с. 8].

По мнению В. С. Шевцова, конституционное право на судебную защиту предполагает возможность восстановления нарушенных прав и свобод человека и гражданина, правомерность требований которых установлена в надлежащей судебной процедуре и формализована в судебном решении. Оно предполагает также и наличие конкретных гарантий, которые позволяли бы реализовать данное конституционное право в полном объеме и обеспечить эффективное восстановление в правах посредством правосудия [3, с. 233].

Суд является наиболее эффективной формой защиты нарушенного права на труд.

Согласно Конституции Республики Беларусь право на судебную защиту определяется как возможность индивида обратиться за защитой его прав и свобод в компетентный, независимый и беспристрастный суд в определенные законом сроки [1].

Сроки рассмотрения трудовых споров определены законом и являются достаточно сжатыми, что дает сторонам возможность наиболее быстро добиваться защиты своих прав и интересов. Защищая трудовые права работника, суд обязан также принудительно их восстановить, возместить работнику причиненный в связи с этим материальный и моральный вред. Кроме того, в случае установления виновных действий должностных лиц нанимателя суд привлекает их к материальной ответственности и ставит вопрос перед соответствующими органами или должностными лицами о привлечении их к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности [4].

Рассмотрение судами трудовых споров показывает, что они возникают в связи с несоблюдением нанимателем законодательства о труде, условий трудового или коллективного договора; по причине неправильного понимания (толкования) содержания нормативного правового акта; в связи с недобросовестным поведением работника, нарушающего трудовую дисциплину, а затем оспаривающего примененные нанимателем меры воздействия, или в случаях, когда работники расценивают правомерные действия нанимателя как нарушение их прав [5].

Судебный порядок рассмотрения трудовых споров гарантирует их быстрое и правильное разрешение, обеспечивая как защиту трудовых прав работников, так и защиту прав и интересов нанимателей. Судебная форма защиты прав является наиболее демократичной и наиболее приспособленной для установления истины.

Литература

1. Конституция Республики Беларусь, 15 марта 1994 г. (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). — Минск : Амалфея, 2013. — 48 с.
2. Шупицкая, О. Н. Конституционные основы судебной защиты социально-экономических прав и свобод граждан в Республике Беларусь / О. Н. Шупицкая // Защита трудовых и других социально-экономических прав граждан Республики Беларусь : сб. науч. ст. / редкол. : Л. Я. Абрамчик [и др.]. — Гродно : ГрГУ, 2009. — С. 8–14.
3. Шевцов, В. С. Право и судебная власть в Российской Федерации / В. С. Шевцов. — М., 2003. — 256 с.
4. Кеник, К. Судебная защита трудовых прав граждан как наиболее надежная и эффективная форма защиты / К. Кеник // Информационно-правовое агентство «Регистр» [Электронный ресурс]. — 2014. — Режим доступа : <http://www.profmedia.by/pub/jud/art/40534/>. — Дата доступа : 20.11.2014.
5. Кеник, К. Иск к нанимателю и иск к работнику / К. Кеник // Национальный правовой Интернет-портал в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. — 2014. — Режим доступа : <http://www.pravo.by/main.aspx?guid=121173>. — Дата доступа : 20.11.2014.

Функции нотариата как органа превентивного правосудия

*Ковалевич А. В., студ. IV к. БГЭУ,
науч. рук. проф. Таранова Т. С., д-р юр. наук*

Среди всего многообразия выполняемых нотариусами функций следует выделить превентивную функцию. Значение этой функции состоит в том, что нотариат позволяет предупредить возникновение правовых споров в обществе, при этом необходимо обеспечить законность, беспристрастность и конфиденциальность совершаемых нотариальных действий.

В этой связи М. И. Сазонова, президент Федеральной нотариальной палаты, в своей статье «Нотариат должен занять место правового посредника между обществом и государством» обосновывает положение о том, что нотариат, в силу своей частно-публичной правовой природы, должен занять место правового посредника между обществом и государством, стать лицом, способствующим максимально полной реализации прав и законных интересов граждан и организаций, а также их защите [2, с. 19].

Другой автор, Б. В. Шагиев, утверждает, что миссия нотариата — предупреждать гражданско-правовые споры. В соответствии с этим деятельность нотариата основывается на следующих принципах: