

«выпускников учреждений высшего образования Республики Беларусь, трудоустраивающихся по получаемой ими специальности (направлению специальности, специализации) в год окончания учреждения образования».

## **Правовое регулирование установления неполного рабочего времени**

*Козлова Д. А., Матюк А. А., студ. IV к. БарГУ,  
науч. рук. ст. преп. Дзик И. Р.*

В соответствии с пунктом 1 статьи 289 Трудового кодекса Республики Беларусь неполное рабочее время устанавливается по договоренности между работником и нанимателем как при приеме на работу, так и впоследствии.

Наниматель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю:

- 1) по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении), работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;
- 2) инвалидам в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- 3) при приеме на работу по совместительству;
- 4) другим категориям работников, предусмотренным коллективным договором, соглашением.

Условие о работе с неполным рабочим временем включается в трудовой договор при приеме работника на работу. Переход на неполное рабочее время в период трудовой деятельности оформляется приказом (распоряжением) [1].

Согласно пункту 2 статьи 64 Трудового кодекса Туркменистана:

- 5) по соглашению между работником и работодателем может устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя как при приеме на работу, так и в последующем;
- 6) по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида — до шестнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан устанавливать им неполный рабочий день или неполную рабочую неделю [2];
- 7) работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работника каких-либо ограничений продолжительности отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Полагаем, законодатель Туркменистана расширил перечень лиц, которым наниматель обязан установить неполное рабочее время. В законодательстве Республики Беларусь данный перечень более узкий. Кроме того, в Трудовом кодексе Туркменистана наниматель обязан установить неполное рабочее время работнику, имеющего ребенка-инвалида до шестнадцати лет, в законодательстве Республики Беларусь аналогичная норма отсутствует.

Таким образом, в связи с вышеизложенным считаем целесообразным изложить в новой редакции пункт 1 статьи 289 Трудового кодекса Республики Беларусь: «по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида — до шестнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением».

### **Литература**

1. Национальный Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Трудовой кодекс Республики Беларусь 1999 г. (с изменениями и дополнениями 25 июля 2014 г.). — Режим доступа : <http://www.pravo.by>. — Дата доступа : 08.11.2014.

2. Законодательство стран СНГ [Электронный ресурс] / Трудовой кодекс Туркменистана от 18 апреля 2009 г. № 30-IV (в редакции Законов Туркменистана от 04.07.2013 г., 03.05.2014 г.). — Режим доступа : [http://base.spinform.ru/show\\_doc.fwx?rgn=27704](http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=27704). — Дата доступа : 08.11.2014.

## **Понятие осуществления предпринимательской деятельности политическими партиями в законодательстве Республики Беларусь и Российской Федерации**

*Костян И. И., магистрант АУнПРБ,  
науч. рук. Ковкель Н. Ф., канд. юр. наук, доц.*

Активность деятельности политических партий, степень их участия в политической жизни общества путем представления политической воли определенных групп населения во многом зависит от специфики реализации ими права получения дохода от предпринимательской деятельности.