

## Несчастный случай на производстве, процедура его расследования

*Иванькова Т. А., студ. V к. ГФ Межд. ун-та «МИТСО»,  
науч. рук. Брилева В. А., канд. юр. наук, доц.*

Несчастный случай на производстве возникает при воздействии на работающего опасного производственного фактора в момент выполнения им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ.

В качестве примеров несчастных случаев можно назвать падение с высоты, ушибы, вывихи, переломы, порезы, травматические ампутации различных частей тела, ожоги, обморожения, воздействие электрического тока и др. [1].

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя — физического лица.

Несчастные случаи делятся:

- по *количеству пострадавших*: на одиночные (пострадал один человек) и групповые (пострадало одновременно два и более человек);
- по *тяжести*: легкие (уколы, царапины, ссадины), тяжелые (переломы костей, сотрясение мозга), с летальным исходом (пострадавший умирает);
- в зависимости от *обстоятельств*: связанные с производством; не связанные с производством, но связанные с работой; несчастные случаи в быту.

Чаще всего причиной несчастных случаев является человеческий фактор, то есть неправильные действия людей (непроизвольные или намеренные). Поэтому изучают психологические особенности опасного и безопасного поведения людей во время трудового процесса, а также особенности возникновения неправильных действий людей, обусловленных их психофизиологией [2, с. 181].

Целью расследования несчастных случаев на производстве является установление их причин для того, чтобы исключить повторение подобных случаев. О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец должен немедленно сообщить непосредственному руководителю, который обязан:

- срочно организовать первую помощь пострадавшему и его доставку в лечебное учреждение;
- сообщить о случившемся руководителю подразделения (мастеру, прорабу);

- сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования таким, какими они были в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии [1, с. 67].

Расследование несчастного случая на производстве (кроме групповых случаев, со смертельным и тяжелым исходом) проводится комиссией в составе нанимателя или уполномоченного им лица, специалиста по охране труда данного предприятия (страхователя), с участием уполномоченного представителя профсоюза, а также страховщика и потерпевшего при их желании. При необходимости для участия в расследовании могут приглашаться соответствующие специалисты сторонних организаций.

Расследование несчастного случая должно проводиться в срок не более трех дней. При этом:

- проводится обследование места, где произошел несчастный случай, определяется его соответствие требованиям нормативных правовых актов (документов) по охране труда;
- берутся объяснения, опрашивается потерпевший (при возможности свидетели, должностные и иные лица);
- изучаются необходимые документы;
- устанавливаются обстоятельства и причины несчастного случая, разрабатываются мероприятия по их устранению и предупреждению [3].

### Литература

1. Сокол, Т. С. Охрана труда : учеб. пособие / Т. С. Сокол ; под общ. ред. Н. В. Овчинниковой. — Минск : Дизайн ПРО, 2005. — 304 с. : ил.
2. Басаков, М. И. Охрана труда : учеб. пособие / М. И. Басаков. — М. : ИКЦ «МарТ» ; Ростов н/Д : Издательский центр «МарТ», 2003. — 400 с.
3. О расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний : Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 // Право.by [Электронный ресурс]. — 2014. — Режим доступа : <http://www.pravo.by/main.aspx?guid=3961&p0=C20400030>. — Дата доступа : 12.11.2014.