

ИЗМЕНЕНИЕ ФУНКЦИЙ НОРМ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Е.М. Карпенко, emkarpenko@mail.ru

ГГУ им. Ф.Скорины, г. Гомель, Республика Беларусь

И.С. Федкович, feadkovich@mail.ru

РУП «ГЗЛН», г. Гомель, Республика Беларусь

В настоящее время на отечественных и зарубежных предприятиях значительно возросло внимание к проблеме установления научно-обоснованных норм, наиболее точно характеризующих экономические, технические и социальные условия труда работника. Норма труда представляет собой объем трудового задания, которое должен выполнить работник в течение установленной продолжительности рабочего времени. Выполнение норм труда - одна из основных обязанностей каждого работника [1, с. 112]. Научно-обоснованные нормы позволяют экономить рабочее время. При нормировании труда выявляются непроизводительные затраты рабочего времени, а также определяются более производительные приемы работы. Все изменения в организации труда и производства, технике и технологии работ отражаются прежде всего в нормах труда.

Без нормативного регулирования рабочего времени по продолжительности, степени напряженности (интенсивности), организации рационального использования трудовых затрат не могут состояться рыночные отношения внутри предприятия любой формы собственности и структуры управления. При завышенных или заниженных нормах труда тормозится рост производительности труда, так как завышенные нормы не могут быть выполнены, а заниженные – приводят к пассивному отношению трудящихся к работе [2, с. 253].

Основным требованием в нормировании труда за рубежом является равная напряженность норм на предприятии; установление научно обоснованных норм, предполагающих выполнение нормы на 100%, исключая ее перевыполнение или невыполнение. Выполнение сменного задания на 100% предполагает отсутствие незавершенного производства, которое возникает при перевыполнении заниженной нормы. Потери, скрывающиеся в излишних запасах, таят в себе множество неприятных проблем качества, таких как переделка и дефекты, проблемы в планировании рабочей силы и производства, завышенное время выполнения заказа, проблемы с поставщиками. Излишние запасы снижают отдачу от вложений в рабочую силу и сырье. Скорость процесса обычно измеряется временем цикла — общим временем, необходимым для изготовления продукта. Сокращение времени цикла может снизить себестоимость продукции для производителя и стоимость для потребителя. Одним из методов сокращения времени цикла является «точно вовремя» (Just-in-Time, JIT). Если материалы, услуги и сотрудники предоставляются (начинают работу) только тогда, когда это необходимо, потери в процессе сокращаются до минимума. Незавершенное производство между стадиями процессов или в их начальных точках должно быть минимизировано. Незавершенным производством может считаться как взятое со склада сырье, так и частично обработанные изделия или услуги.

Метод потока единичных изделий позволяет изготавливать нужное количество продукции, чтобы ликвидировать ее временную нехватку или обеспечить «вытягивание» со следующей операции. Таким образом, объем незавершенного производства сводится к минимуму

В целом нормы труда выполняют несколько функций:

- ✓ Меры труда
- ✓ Меры оплаты труда

- ✓ Критерия оценки эффективности организации производства
- ✓ Критерия оценки производительности труда

Основной проблемой нормирования труда на отечественных предприятиях машиностроения является превалирование зарплатообразующей функции норм труда над всеми остальными. Функция нормы труда как меры труда искажается, так как нормы выводятся из сформировавшегося среднего уровня заработной платы работников. При этом не учитываются возможности повышения производительности труда за счет более эффективного использования рабочего времени, улучшения организации труда. Это, в свою очередь, снижает экономическую заинтересованность работника.

Нормы труда, с одной стороны, должны являться средством получения прибыли, а с другой – способствовать решению социальных задач: обеспечение для работника нормальной интенсивности труда, его материальной заинтересованности при работе по научно обоснованным нормам. Обоснование нормы предполагает всесторонний учет факторов, влияющих на ее величину в определенных организационно-технических условиях.

Мы предлагаем избавиться от выполнения нормой труда зарплатообразующей функции. Норма должна отражать только производственно-необходимое время для выполнения технологического процесса с учетом наиболее эффективного использования материальных и трудовых ресурсов и соблюдения качества продукции. Она должна регулировать производственный процесс изготовления продукции. В этом качестве она наиболее эффективна для оперативного управления производством, определения трудоемкости продукции и производительности труда, оценки результатов трудовой деятельности каждого работника, каждой бригады и сравнения их результатов, оценки организации производства и труда.

На РУП «Гомельский завод литья и нормалей» средний процент выполнения норм составляет 150% (то есть норма перевыполняется в 1,5 раза). Одной из причин этого является использование устаревших нормативов для установления норм труда. Они не отражают современные условия труда: изменившиеся технологии производства, современное оборудование и т.д.

Нормативы для нормирования труда должны отвечать следующим основным требованиям:

- отражать достигнутый уровень техники, организации производства и труда, а также учитывать методы работы передовых рабочих;
- правильно учитывать влияние факторов на продолжительность выполнения операции и ее отдельных элементов;
- содержать необходимые сведения о технических и организационных условиях рабочего места, на которое они рассчитаны;
- соответствовать требуемому уровню точности;
- быть удобными для пользования при расчете технически обоснованных норм, обеспечивать минимальные затраты времени для нахождения нужных величин.

Это говорит о том, что нормы изрядно занижены. Такие нормы позволяют обеспечивать трудящемуся достойную заработную плату, но при этом норма не дает возможности осуществлять точное планирование объемов производства, не позволяет оценить эффективность организации труда, а также потребность в рабочих для выполнения заданной производственной программы. Также норма позволяет предприятию манипулировать рабочим, урезая или не урезая норму. Это ставит рабочего в зависимое положение, не позволяющее ему чувствовать себя уверенным в завтрашнем дне. Таким образом, чтобы освободить норму от жесткой привязки к заработной плате рабочего, необходимо, в нашем случае, не занижать искусственно

нормы, обеспечивая необходимый уровень заработной платы, а скорректировать тарифную ставку рабочего на повышающий коэффициент 1,5, который соответствует величине перевыполнения норм. Норма при этом должна быть научно обоснованной, соответствовать применяемым технологиям и выполняться на 100%.

Такой подход позволит локализовать многими проблемами:

- ✓ Брак. Рабочий будет знать, что, доведенная до него норма, является технически обоснованной, выполнение сменного задания только на 100%, без перевыполнения в ущерб качеству, позволит получить ему достойную заработную плату
- ✓ Оперативное планирование. Использование научно обоснованных норм позволяет осуществлять точное планирование объемов производства, оценить эффективность производства.
- ✓ Незавершенное производство. Отсутствие перевыполнения сменных заданий работниками приведет к сокращению незавершенного производства на рабочих местах, что позволит избавиться от загромождения рабочего места и будет способствовать поступлению нужного количества деталей (узлов) с одного рабочего места на другое «точно вовремя»;
- ✓ Неуверенное положение рабочего. Отсутствие возможности у предприятия оказывать давление на рабочего через норму, обеспечивает более здоровый психологический климат в коллективе.

Использование повышающего тариф коэффициента приводит к росту такой статьи расходов предприятия, как основная и дополнительная заработная плата промышленно-производственного персонала. А вместе с этим вырастает и себестоимость продукции, что влечет за собой уменьшение прибыли.

Формы компенсаций заработной платы при работе по напряженным нормам могут быть следующие: рост тарифных ставок (окладов) в соответствии с принятой в коллективном договоре системой ставок и окладов предприятия; повышение размеров премий за работу по напряженным нормам труда, если роста тарифных ставок недостаточно для полной компенсации; установление отдельным работникам индивидуальных доплат за работу по напряженным нормам труда, полностью компенсирующих им потерю в заработной плате.

Для того чтобы работа по улучшению нормирования труда на предприятии носила эффективный и социально справедливый характер, необходимо, чтобы главным средством достижения равной напряженности норм было не их автоматическое ужесточение по сравнению с предыдущим периодом, а проведение определенных организационно-технических мероприятий, направленных на повышение производительности труда, улучшение качества продукции. При этом целесообразно учитывать также мнение и опыт квалифицированных рабочих, технологов, специалистов по организации производства и управления.

Литература:

1. Рофе А. И. Научная организация труда: учеб. пособие./ А. И. Рофе. — М.: Издательство «МИК», 2004. — 320 с.
2. Организация и нормирование труда: учеб. пособие для вузов / Под ред. В. В. Адамчука / ВЗФЭИ. - М.: Финстаинформ, 2005. - 301с.