

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА, окончание трудовых отношений по инициативе работника.

Инициатива работника на расторжение трудового договора может быть выражена в форме требования и желания. Форма такого волеизъявления зависит от вида трудового договора (срочный договор или трудовой договор на неопределённый срок) и уважительных причин, признаваемых таковыми законодательством и судебной практикой.

Расторжение трудового договора, заключённого на неопределённый срок, по желанию работника осуществляется независимо от согласия нанимателя с соблюдением условий, предусмотренных ст. 40 ТК.

Расторжение срочного трудового договора по требованию работника до истечения срока его окончания возможно только при наличии определённых причин, предусмотренных в ст. 41 ТК.

Выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора выплачивается в размере не менее 2-недельного среднего заработка (ч. 3 ст. 48 ТК).

Е.В. Мотина