

РАБОЧЕЕ МЕСТО, место (места), на котором работник непосредственно выполняет свои трудовые обязанности, т. е. конкретный участок производственной площади (цех, сборочная линия, кабинет и т. п.). В ч. 2 ст. 31 ТК Республики Беларусь Р. м. определяется как место постоянного или временного пребывания работника в процессе трудовой деятельности. Вместе с тем не могут рассматриваться в качестве Р. м. транспортные средства (кроме как для водителей) при доставке работника к месту работы, а также во время служебной командировки. Не являются Р. м., как правило, и территории сторонних организаций, которые работник посещает в служебных целях (министерство, суд, прокуратура, нотариальная контора и т. п.). Для сравнения отметим, что согласно ч. 6 ст. 209 ТК Российской Федерации, Р. м. признаётся место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Термин «Р. м.» используется в различных институтах трудового права (трудового договора – ст. 31 ТК, рабочего времени – ст. 110 и 133 ТК, охраны труда – ст. 222, 223 ТК и др.). С Р. м. связаны взаимные обязанности сторон трудового договора. На работников возлагается обязанность по поддержанию своего Р. м. в исправном состоянии, порядке и чистоте (п. 8 ст. 53 ТК), а на нанимателя – по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте (п. 5 ст. 55 ТК).

К.Л. Томашевский